RÉGIE DES RENTES
DU QUÉBEC

QUÉBEC PENSION
BOARD

SERVICE DES RÉGIMES SUPPLÉMENTAIRES DE RENTES

RÉGIMES SUPPLÉMENTAIRES DE RENTES – CARACTÉRISTIQUES ET PARTICIPATION

STATISTIQUES

1970

STATISTICS

SUPPLEMENTAL PENSION PLANS – CHARACTERISTICS AND MEMBERSHIP

SUPPLEMENTAL PENSION PLANS BRANCH

RÉGIE DES RENTES
DU QUÉBEC
SERVICE DES RÉGIMES
SUPPLÉMENTAIRES
DE RENTES
CASE POSTALE 5200
QUÉBEC 2, P.Q.

E R R A T A

Page 19, 8th line, read 22 p.c. instead of 2.0 p.c.

Page 25, at 2b read: Retirement Committee instead of Individual trustee.

Page 26, lire au pied de chacune des colonnes et dans l'ordre suivant: *Page 26, read at bottom of columns and in the following order:*

Avant-*before* 1950 1950-1954 1955-1959 1960-1964 1965-1969

101-04210/

Dépôt légal — Bibliothèque nationale du Québec
Legal Deposit — Québec National Library

Publication autorisée par le Président, le juge Gill Fortier
Publication authorized by the President, Judge Gill Fortier

AVANT-PROPOS

La Régie des rentes du Québec est heureuse de vous présenter cette première publication statistique de son Service des régimes supplémentaires de rentes.

Les données qui y sont exposées traitent des caractéristiques générales des régimes supplémentaires de rentes et non des aspects financiers des régimes. Ceux-ci feront l'objet d'une autre publication qui sera amorcée plus tard.

Le but de cette première brochure sur les régimes supplémentaires de rentes existant au Québec au premier janvier 1970 est de fournir aux administrateurs de régimes, aux compagnies de fidéicommis, aux compagnies d'assurance, aux employeurs, aux syndicats de travailleurs, aux conseillers en avantages sociaux, aux organismes gouvernementaux et au public en général des informations statistiques détaillées.

Ces statistiques couvrent les participants québécois selon les genres de régimes et les secteurs industriels.

Les données ont été obtenues à partir d'un programme mis sur pied conjointement par les ministères du Travail de l'Alberta et de la Saskatchewan, la Commission des pensions de l'Ontario, le Département des assurances du Canada, la Régie des rentes du Québec et Statistique Canada.

Nous espérons que cette publication fera oeuvre utile étant donné l'importance grandissante que revêtent les régimes supplémentaires de rentes dans la société.

Le Président,

G. Fortier

Gill Fortier, J.C.P.

Septembre 1972.

FOREWORD

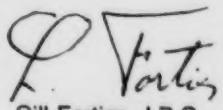
The Québec Pension Board is pleased to present to you the first statistical publication prepared by its Supplemental Pension Plans Branch.

This publication covers the general characteristics of supplemental pension plans and membership in Québec by industrial sector as at January 1, 1970. It does not deal with financial statistics which will be the subject of a future publication.

The aim of the present statistical report is to supply plan administrators, trust companies, insurance companies, employers, labor unions, consultants in employee benefits, government organizations and the public in general with detailed statistical information.

This data bank was made possible through a cooperative program involving the Departments of Labor of Alberta and of Saskatchewan, the Pension Commission of Ontario, the Federal Department of Insurance, the Québec Pension Board and Statistics Canada.

It is hoped this will be found informative and helpfull, given the increasing importance of supplemental pension plans in society.



Gill Fortier, J.P.C.
President

September 1972

TABLE DES MATIÈRES

Page

INTRODUCTION 4

TERMINOLOGIE 6

POINTS SAILLANTS 16

GRAPHIQUES ET TABLEAUX GÉNÉRAUX

G- 1. Participants des régimes de rentes en pourcentage des travailleurs québécois par secteur industriel — Québec 1970 22

G- 2. Nombre de régimes de rentes et nombre moyen de participants québécois par secteur industriel — Québec 1970 23

G- 3. Nombre de régimes de rentes et nombre moyen de participants québécois selon le genre de régime — Québec 1970 24

G- 4. Pourcentage de régimes de rentes et de participants québécois selon le mode de capitalisation — Québec 1970 25

G- 5. Participants québécois aux régimes de rentes par secteur industriel selon la date d'entrée en vigueur des régimes par période — Québec 1970 26

T- 1. Nombre de régimes de rentes et de participants groupés selon la taille des régimes — Québec 1970 27

T- 2. Nombre de régimes de rentes et de participants du Québec par secteur industriel — Québec 1970 28

T- 3. Nombre de régimes de rentes et de participants selon le genre de régime — Québec 1970 29

T- 4. Régimes de rentes contributifs et participants selon le mode de capitalisation — Québec 1970 30

T- 5. Régimes de rentes non contributifs et participants selon le mode de capitalisation — Québec 1970 31

T- 6. Tous les régimes de rentes et participants selon le mode de capitalisation — Québec 1970 32

T- 7. Régimes de rentes et participants par secteur industriel selon la date d'entrée en vigueur du régime par période — Québec 1970 33

GENRE DE RÉGIME 35

T- 8. Régimes de rentes et participants québécois par secteur industriel selon le genre de régime — Québec 1970 38

T- 9. Régimes de rentes et participants québécois selon le genre de régime et le mode de capitalisation — Québec 1970 39

T-10. Régimes de rentes et participants québécois selon le genre de régime et la méthode d'intégration — Québec 1970 40

CONTRIBUTIONS ET PRESTATIONS 41

T-11. Régimes contributifs intégrés et participants québécois selon le type d'intégration des contributions des employés et le taux des contributions — Québec 1970 44

T-12. Régimes de rentes non intégrés à prestations indéterminées et participants québécois selon les contributions des employés et des employeurs — Québec 1970 45

T-13. Régimes de rentes non intégrés à prestations partiellement déterminées et participants québécois selon les contributions des employés et les taux de prestations — Québec 1970 46

LIST OF TABLES

		Page
INTRODUCTION		5
TERMINOLOGY		7
HIGHLIGHTS		17
CHARTS AND GENERAL TABLES		
C- 1.	Pension plans membership as percentage of Québec workers by industrial sector — Québec 1970	22
C- 2.	Number of pension plans and average Québec membership by industrial sector — Québec 1970	23
C- 3.	Number of pension plans and average Québec membership according to type of plan — Québec 1970	24
C- 4.	Percentage of pension plans and Québec membership according to funding instrument — Québec 1970	25
C- 5.	Pension plans membership by industrial sector according to the effective date of plans by period — Québec 1970	26
T- 1.	Number of pension plans and membership by size group of plans — Québec 1970	27
T- 2.	Number of pension plans and Québec membership by industrial sector — Québec 1970	28
T- 3.	Number of pension plans and membership by type of plan — Québec 1970	29
T- 4.	Contributory pension plans and membership according to the funding instrument — Québec 1970	30
T- 5.	Non-contributory pension plans and membership according to the funding instrument — Québec 1970	31
T- 6.	All pension plans and membership according to the funding instrument — Québec 1970	32
T- 7.	Pension plans and membership by industrial sector according to the effective date of plan by period — Québec 1970	33
TYPE OF PLAN		35
T- 8.	Pension plans and Québec membership by industrial sector according to the type of plan — Québec 1970	38
T- 9.	Pension plans and Québec membership according to the type of plan and the funding instrument — Québec 1970	39
T-10.	Pension plans and Québec membership according to the type of plans and the method of integration — Québec 1970	40
CONTRIBUTIONS AND BENEFITS		41
T-11.	Integrated contributory plans and Québec membership according to the integration formula of employees' contributions and the rate of contributions — Québec 1970	44
T-12.	Money purchase not integrated pension plans and Québec membership according to employees' and employers' contributions — Québec 1970	45
T-13.	Unit benefit integrated pension plans and Québec membership according to employees' contributions and benefit rates — Québec 1970	46
T-14.	Flat benefit pension plans and Québec membership according to benefit rates — Québec 1970	47
T-15.	Final average pension plans integrated by step-rate method and Québec membership according to benefit rates — Québec 1970	48
T-16.	Best average pension plans integrated by step-rate method and Québec membership according to benefit rates — Québec 1970	49

T-14. Régimes de rentes à prestations complètement déterminées et participants québécois selon les taux de prestations — Québec 1970 47

T-15. Régimes de rentes à prestations partiellement déterminées basées sur les gains ultimes moyens et intégrés selon la méthode de la rente graduée et participants québécois selon les taux de prestations — Québec 1970 48

T-16. Régimes de rentes à prestations partiellement déterminées basées sur les meilleurs gains moyens et intégrés selon la méthode de la rente graduée et participants québécois de ces régimes selon les taux de prestations — Québec 1970 49

T-17. Régimes de rentes à prestations partiellement déterminées basées sur les gains moyens de la carrière et intégrés selon la méthode de la rente graduée et participants québécois de ces régimes selon les taux de prestations — Québec 1970 50

T-18. Régimes de rentes à prestations partiellement déterminées intégrés selon la méthode de la rente graduée et participants québécois selon les taux de prestations — Québec 1970 51

STIPULATIONS RELATIVES AU DÉPART D'UN EMPLOYÉ AVANT LA RETRAITE . 53

T-19. Régimes de rentes et participants québécois par secteur industriel selon les conditions de la dévolution des droits acquis — Québec 1970 56

T-20. Régimes de rentes dont la dévolution est fondée sur les années de service selon le nombre d'années de service pour la dévolution entière des droits acquis et participants québécois par sexe — Québec 1970 57

T-21. Régimes de rentes dont la dévolution des droits acquis s'effectue entièrement après un certain nombre d'années de service et participants québécois — Québec 1970 58

T-22. Régimes de rentes dont la dévolution des droits acquis s'effectue entièrement après un certain nombre d'années de participation et participants québécois — Québec 1970 . 59

T-23. Régimes de rentes dont la dévolution des droits acquis s'effectue graduellement sur un certain nombre d'années de service et participants québécois — Québec 1970 60

T-24. Régimes de rentes et participants québécois par secteur industriel selon les dispositions relatives au remboursement des contributions au départ d'un employé avant la retraite — Québec 1970 61

STIPULATIONS RELATIVES À L'INVALIDITÉ 63

T-25. Régimes de rentes et participants québécois par secteur industriel selon la formule de la rente prévue en cas de retraite d'invalidité — Québec 1970 66

T-26. Régimes de rentes et participants québécois par secteur industriel selon l'accessibilité aux prestations de retraite d'invalidité — Québec 1970 67

T-27. Régimes de rentes et participants québécois selon le mode de capitalisation et l'accessibilité aux prestations de retraite d'invalidité — Québec 1970 68

STIPULATIONS RELATIVES AU DÉCÈS D'UN MEMBRE 69

T-28. Régimes de rentes et participants québécois par secteur industriel selon le genre de prestations prévues en cas de décès avant la retraite — Québec 1970 72

T-29. Régimes de rentes et participants québécois par secteur industriel selon le genre de prestations prévues en cas de décès après la retraite — Québec 1970 73

T-30. Régimes de rentes dont la rente est garantie pour une certaine période (en mois) et participants québécois par sexe — Québec 1970 74

T-31. Régimes de rentes comportant des rentes de veuve et d'orphelin et participants québécois par secteur industriel selon le genre de prestations — Québec 1970 75

T-17. Career average pension plans, integrated by step-rate method and Québec membership according to benefit rates — Québec 1970 50
T-18. Unit benefit pension plans integrated by step-rate method and Québec membership according to benefit rates — Québec 1970 51

STIPULATIONS RELATIVE TO AN EMPLOYEE LEAVING HIS EMPLOYMENT BEFORE RETIREMENT TIME 53
T-19. Pension plans and Québec membership by industrial sector according to vesting conditions — Québec 1970 56
T-20. Pension plans for which vesting is based on years of service according to the number of years of service for full vesting and Québec membership by sex — Québec 1970 57
T-21. Pension plans for which full vesting occurs after certain years of service and Québec membership — Québec 1970 58
T-22. Pension plans for which full vesting occurs after certain years of participation and Québec membership — Québec 1970 59
T-23. Pension plans for which vesting occurs gradually on certain years of service and Québec membership — Québec 1970 60
T-24. Pension plans and Québec membership by industrial sector according to provisions for refund of contributions on termination of service prior to retirement — Québec 1970 61

STIPULATIONS ON DISABILITY 63
T-25. Pension plans and Québec membership according to pension formula on disability retirement — Québec 1970 66
T-26. Pension plans and Québec membership by industrial sector according to conditions of benefits on disability retirement — Québec 1970 67
T-27. Pension plans and Québec membership according to funding instrument and conditions of benefits on disability retirement — Québec 1970 68

STIPULATIONS ON DEATH BENEFIT 69
T-28. Pension plans and Québec membership by industrial sector according to type of benefits provided on death before retirement — Québec 1970 72
T-29. Pension plans and Québec membership by industrial sector according to type of benefits provided on death after retirement — Québec 1970 73
T-30. Pension plans for which pension is guaranteed for a period (in months) and Québec membership by sex — Québec 1970 74
T-31. Pension plans with widow and orphan pension benefits and Québec membership by industrial sector according to the type of benefits — Québec 1970 75

STIPULATIONS ON NORMAL RETIREMENT AGE, ON EARLY RETIREMENT AND POSTPONED RETIREMENT 77
T-32. Québec membership of pension plans by industrial sector according to normal retirement age provided for in the plan — Québec 1970 80
T-33. Pension plans by industrial sector according to pension formula of early retirement and Québec membership — Québec 1970 81
T-34. Pension plans according to funding instrument and pension formula of early retirement and Québec membership — Québec 1970 82
T-35. Pension plans according to accessibility conditions of pension payable on early retirement and Québec membership by sex — Québec 1970 83
T-36. Pension plans by industrial sector according to pension formula of postponed retirement and Québec membership — Québec 1970 84

STIPULATIONS RELATIVES À L'ÂGE NORMAL DE LA RETRAITE, AUX RETRAITES ANTICIPÉES ET RETARDÉES 77

T-32. Participants québécois aux régimes de rentes par secteur industriel selon l'âge normal de la retraite prévu par le régime — Québec 1970 80

T-33. Régimes de rentes par secteur industriel selon la formule de la rente prévue en cas de retraite anticipée et participants québécois — Québec 1970 81

T-34. Régimes de rentes selon le mode de capitalisation et le mode de calcul de la rente prévue en cas de retraite anticipée et participants québécois — Québec 1970 82

T-35. Régimes de rentes selon les conditions d'accessibilité à la rente de retraite anticipée et participants québécois par sexe — Québec 1970 83

T-36. Régimes de rentes par secteur industriel selon la formule de la rente prévue en cas de retraite retardée et participants québécois — Québec 1970 84

STIPULATIONS RELATIVES À L'ACCROISSEMENT DES BÉNÉFICES APRÈS LA RETRAITE 85

T-37. Régimes de rentes selon l'accroissement des bénéfices après la retraite prévu par le régime et participants québécois — Québec 1970 88

T-38. Régimes de rentes par secteur industriel selon le genre d'accroissement des bénéfices après la retraite prévu par le régime et participants québécois — Québec 1970 89

T-39. Régimes de rentes selon le mode de capitalisation du régime et le genre d'accroissement des bénéfices après la retraite prévu par le régime — Québec 1970 90

ESTIMATIONS DES CONTRIBUTIONS DES PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS ET DE LA QUOTE-PART CORRESPONDANTE DES CONTRIBUTIONS DES EMPLOYEURS POUR L'EXERCICE 1969 91

T-A1. Estimation des contributions aux régimes de rentes des employés québécois et de la quote-part correspondante des contributions des employeurs par secteur industriel — Exercice 1969 94

T-A2. Estimation des contributions aux régimes de rentes des employés québécois et de la quote-part correspondante des contributions des employeurs selon le genre de régime — Exercice 1969 95

T-A3. Estimation des contributions aux régimes de rentes des employés québécois et de la quote-part correspondante des contributions des employeurs selon le mode de capitalisation — Exercice 1969 96

STIPULATIONS ON INCREASED BENEFITS AFTER RETIREMENT 85

T-37. Pension plans according to provision for increase in benefits after retirement and Québec membership — Québec 1970 88

T-38. Pension plans by industrial sector according to type of increase in benefits after retirement provided in the plans and Québec membership — Québec 1970 89

T-39. Pension plans according to funding instrument and type of increase in benefits after retirement provided in the plan and Québec membership — Québec 1970 90

ESTIMATE OF QUÉBEC MEMBERSHIP CONTRIBUTIONS AND OF EMPLOYERS SHARE 1969 91

T-A1. Estimate of the contributions to pension plans of Québec employees and of the corresponding share of the employers' contributions by industrial sector — Financial year 1969 94

T-A2. Estimate of the contributions to pension plans of Québec employees and of the corresponding share of the employers' contributions according to the type of plan — Financial year 1969 95

T-A3. Estimate of the contributions to pension plans of Québec employees and of the corresponding share of the employees' contributions according to the funding instrument — Financial year 1969 96

INTRODUCTION

En adoptant la Loi des régimes supplémentaires de rentes, le législateur a confié à la Régie des rentes du Québec le double mandat suivant:

a) surveiller et contrôler les régimes supplémentaires pour la protection des participants par l'imposition de certaines normes et l'établissement de mesures de surveillance;

b) promouvoir l'établissement de régimes supplémentaires de rentes et l'amélioration des régimes existants.

La Régie a alors constitué le Service des régimes supplémentaires de rentes auquel elle a confié l'administration de cette loi.

Des législations considérées équivalentes existent également dans les provinces de l'Ontario, de l'Alberta et de la Saskatchewan ainsi qu'au gouvernement fédéral.

Des ententes de réciprocité ont été conclues entre ces cinq juridictions afin de pourvoir à l'enregistrement et à la surveillance réciproques des régimes supplémentaires et éviter ainsi la dualité d'application de mesures de contrôle. Cela amène les responsables de l'administration de ces législations à se réunir périodiquement afin d'assurer une application de la loi qui soit le plus uniforme possible et pour discuter de questions d'intérêt commun.

C'est ainsi que prit naissance le projet de recueillir, à même les dossiers en main, des données de nature statistique sur les aspects non-financiers des régimes supplémentaires de rentes. Un comité ad hoc a été constitué aux fins de confectionner un questionnaire destiné au prélèvement de l'information.

L'offre de collaboration faite par Statistique Canada aux cinq juridictions mentionnées ci-haut fut acceptée avec empressement. Il fut convenu que les administrateurs des législations équivalentes se chargeraient du prélèvement des données et que Statistique Canada en ferait la programmation et la compilation.

Pour le Québec, monsieur Roland Beaulieu du Service de la recherche et de la statistique de la Régie des rentes a confectionné de nombreux modèles de tableaux dont un certain nombre ont été retenus pour fins de publication et que Statistique Canada a programmés.

Cet organisme a transmis, jusqu'à présent, au Service des régimes supplémentaires de rentes, quelque quatre-vingt tableaux parmi lesquels un certain nombre furent choisis et remaniés pour faire l'objet de cette publication.

La banque d'information que constitue l'ensemble de ces données est constamment tenue à jour grâce à des mécanismes de transmission des changements qui surviennent dans les renseignements initiaux.

Cette statistique est des plus précise et est sans doute parmi la meilleure qui soit disponible dans ce domaine.

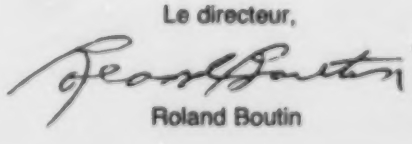
Monsieur Genois Vachon, responsable de la statistique au Service des régimes supplémentaires de rentes, en plus de représenter la Régie des rentes auprès de Statistique Canada et sur le comité ad hoc mentionné plus haut, a dirigé tout le travail de production statistique effectué à la Régie au cours de ce projet. Il a confié à M. Jean Galarneau l'élaboration de la publication et M. Jacques Côté, conseiller-cadre à la Régie en a assumé la responsabilité de la phase finale.

Alors que cette première publication statistique traite des caractéristiques générales des régimes de même que des participants, une autre à venir traitera de la statistique financière des régimes.

L'excellente coopération établie entre la Régie des rentes du Québec et Statistique Canada doit être soulignée de façon particulière. Elle a non seulement conduit à cette publication et permis d'envisager la réalisation d'autres à venir, mais en plus elle a permis des échanges techniques propres à approfondir les connaissances réciproques sur les régimes supplémentaires de rentes.

Puisse cette publication faire mieux connaître les caractéristiques générales et la portée de cet important élément de la sécurité sociale que constituent les régimes supplémentaires de rentes.

Le directeur,



Roland Boutin

INTRODUCTION

By enacting the Supplemental Pension Plans Act, the legislator gave the Québec Pension Board two mandates:

(a) To supervise and control supplemental pension plans for the protection of their members through the application of certain standards and means of supervision.

(b) To promote the establishment and improvement of supplemental pension plans.

The Board, then, created the Supplemental pension plans Branch to which the administration of the Act was delegated.

Similar legislations also exist in Ontario, Alberta, Saskatchewan and at the Federal Government level.

Reciprocal agreements have been concluded between the five authorities concerned in order to provide for the registration and reciprocal supervision of supplemental pension plans to avoid duplication in controls. This lead the administrators of these legislations to meet periodically in order to make sure that the application of the Acts is carried out as uniformly as possible and to discuss various matters of common interest.

The project of collecting statistics on the non-financial aspects of the plans on file was initiated at these discussions. An ad hoc committee was set up for the purpose of drafting a questionnaire for the gathering of the required information.

Statistics Canada offered their cooperation which the five authorities readily accepted. It was agreed that the administrators of the similar legislations would collect the data and that Statistics Canada would build the program and compile the information.

For Québec, Mr. Roland Beaulieu of the Research and Statistics Branch of the Québec Pension Board devised a large number of models of tables out of which a certain number have been retained for publication and which were programmed by Statistics Canada.

Up to now, about eighty tables have been transmitted to the Supplemental Pension Plans Branch. Fourty-two have been retained and rearranged for inclusion in this publication.

The data bank thus constitued is constantly kept up to date through the continuous transmission of changes that occur in the original information.

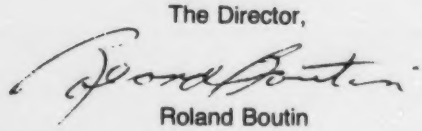
These statistics are most precise and are no doubt amongst the best available in the field of pension plans.

Mr. Genois Vachon, responsible for statistics at the Supplemental Pension Plans Branch, in addition to representing the Québec Pension Board at Statistics Canada and on the ad hoc committee above-mentionned, conducted all the statistical production work executed at the Branch, during this project. He committed the elaboration of this publication to Mr. Jean Galarneau's care while Mr. Jacques Côté, senior adviser to the Board, had the responsibility for the final phase.

The excellent cooperation between the Québec Pension Board and Statistics Canada must be mentioned particularly. It has made this publication possible and has facilitated technical exchanges that lead to increased reciprocal knowledge on supplemental pension plans.

May this publication help to provide a better understanding of the general characteristics of supplemental pension plans and their importance as an element of social security.

The Director,



Roland Boutin

TERMINOLOGIE

Régime de rentes

Un régime de rentes résulte d'un engagement formel d'un employeur ou d'une entente formelle entre un employeur et ses employés assurant aux employés au moment de leur retraite un revenu régulier la vie durant en contre-partie des services rendus. Cette entente prévoit notamment le mode de calcul des prestations de rente et les conditions que l'employé doit remplir pour avoir droit à ces prestations.

Régime contributif

Sous un tel régime, les employés et l'employeur doivent verser des contributions.

Régime non-contributif

Sous un tel régime, le coût entier des prestations est assumé par l'employeur.

Agent de capitalisation

Un agent de capitalisation est un organisme ou groupe d'individus qui fournit les moyens d'accumuler des actifs qui serviront à payer les prestations sous un régime de rentes ou un organisme qui peut assumer la responsabilité du paiement de telles prestations.

Mode de capitalisation

Un mode de capitalisation est une entente ou un contrat statuant sur les conditions qui prévaudront dans l'exercice des fonctions d'un agent de capitalisation. Pour les fins de ce rapport, le mode de capitalisation est celui qui concerne les contributions courantes.

Régimes assurés et autres contrats avec une compagnie d'assurance

Tous les contrats de Rentes sur l'État (Canada) sont du genre assuré. Les régimes assurés peuvent aussi être garantis par divers contrats individuels ou collectifs avec un compagnie d'assurance. Il y a aussi des contrats d'administration de dépôts ou de caisses séparées. Dans ces cas les compagnies ne garantissent pas que l'actif sera suffisant pour le paiement des prestations.

Régimes en fiducie

Les régimes en fiducie sont ceux dont l'administration de la caisse est confiée à un comité de retraite, une compagnie de fidéicommis ou à des fiduciaires individuels (hors du Québec). Dans ces cas, il n'y a aucune garantie que les actifs disponibles seront suffisants pour absorber le coût des prestations de rentes accumulées.

Dévolution lors de la cessation d'emploi

La dévolution consiste en la reconnaissance du droit de l'employé, lors de la cessation d'emploi avant la retraite à une partie ou la totalité des contributions de l'employeur faites à son compte, habituellement sous la forme d'une rente différée à l'âge normal de la retraite. Lorsqu'il y a déficit actuariel du régime, la dévolution s'étend également à la part des contributions de l'employeur requises en vertu de l'engagement du régime envers l'employé.

Cette dévolution peut être de trois types.

a) Dévolution entière et immédiate

Les contributions de l'employeur sont acquises entièrement et inconditionnellement à l'employé à partir du commencement de sa participation au régime.

b) Dévolution différée

Les contributions de l'employeur sont acquises à l'employé selon certaines conditions d'âge, de service, de participation ou selon une combinaison de ces facteurs.

c) Dévolution différée et graduée

Une partie des contributions de l'employeur sont acquises à l'employé après que ce dernier ait rempli certaines conditions minima spécifiques avec augmentation de l'acquisition de droits au fur et à mesure que les conditions soient remplies jusqu'à l'acquisition entière des droits.

TERMINOLOGY

Pension Plan

A pension plan is a formal arrangement entered into by an employer, or an employer and his employees to provide retiring employees with a regular income for life in consideration of services. The arrangement establishes especially the formula for determining pension benefits and the conditions an employee must meet to become entitled to such benefits.

Contributory Plan

Under a contributory plan the employees as well as the employer are required to make contributions.

Non-contributory

Under a non-contributory plan the entire cost of pension benefits is borne by the employer.

Funding Agency

A funding agency is an organization or a group of individuals that provides facilities for the accumulation of assets to be used for the payment of benefits under a pension plan, or an organization that provides facilities for the purchase of such benefits.

Funding Instrument

A funding instrument is an agreement or contract governing the conditions under which a funding agency performs its function. For purpose of this report the funding instrument is the one used for current contributions.

Insured Plans and other contracts with an Insurance Company

Insured plans may be underwritten by a variety of individual and group contracts with an insurance company or with the Government Annuities Branch. Contracts with an insurance company may range from the fully insured arrangement whereby the pension benefits are guaranteed by the insurer, to the **deposit administration** or **segregated fund** arrangements whereby the adequacy of the fund to meet the cost of pension benefits is not guaranteed. All contracts with the Government Annuities Branch are the fully insured type.

Trusteed Plans

Trusteed plans are covered by agreements either with trust companies, with retirement committees, or with individual trustees (outside Québec). Under the trust approach there is no guarantee that the funds on hand will meet the cost of accrued pension benefits which is the basic difference between the fully insured and trusteed approaches.

Vesting on Termination of Employment

Vesting is the employee's right on termination of employment before retirement, to all or part of the employer contributions paid on his behalf usually in the form of a deferred pension payable at normal retirement age. In the case of an unfunded actuarial liability of the plan, vesting applies also to the share of the employer contributions required by the plan on behalf of the employee.

Vesting on Termination of Employment may be divided into three types, as follows:

(a) *Immediate Full* — The employer contributions are fully and unconditionally vested in the employee since the beginning of participation.

(b) *Deferred Full* — The employer contributions are fully vested in the employee after he fulfills certain specified conditions such as age, service, participation or a combination of these.

(c) *Deferred Graduated* — A proportion of employer contributions is vested in the employee after he has fulfilled specified minimum requirements with the proportion increasing as additional requirements are fulfilled until full (100%) vesting is reached.

Conditions de la dévolution

Les conditions de la dévolution lors de la cessation d'emploi sont spécifiées dans le régime. Ces conditions peuvent être les suivantes:

a) Un nombre minimum d'années de service pour l'employeur.
b) Un nombre minimum d'années de participation au régime.
c) Un certain âge atteint.
d) Une certaine combinaison des facteurs précédents.

Législations sur les régimes de rentes

Quatre provinces ont une législation concernant les opérations des régimes de rentes. Cette législation exige des régimes en certaines circonstances, que les contributions versées par l'employeur pour les services à compter de la date d'inscription du régime soient conservées en vue du paiement d'une rente à la retraite. Cette obligation s'applique quand un participant a complété au moins dix ans de service (service ou participation dans le cas de régimes couvrant plusieurs employeurs) et a atteint 45 ans, nonobstant tout autre condition concernant la dévolution. De plus, une législation fédérale semblable s'applique aux régimes de retraite couvrant des employés à un travail de quelque nature que ce soit, dans des entreprises ou des activités qui sont sous la juridiction de l'autorité législative du Parlement du Canada.

Date d'entrée en vigueur des législations:

LOI	DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR
Ontario — The Pension Benefits Act	Janvier 1, 1965.
Québec — Loi des régimes supplémentaires de rentes	Janvier 1, 1966.
Alberta — The Pension Benefits Act	Janvier 1, 1967.
Saskatchewan — The Pension Benefits Act	Janvier 1, 1969.
Fédéral — Loi sur les normes des prestations de pension	Octobre 1, 1967.

Gel des contributions dévolues

Les contributions de l'employeur dévolues à l'employé conformément aux législations indiquées plus haut ne peuvent être aliénées ou remboursées comptant mais doivent être conservées en vue d'assurer une rente différée.

Dévolution au décès avant la retraite

La dévolution au décès avant la retraite constitue le droit du bénéficiaire ou de la succession du participant décédé à une partie ou à toutes les contributions payées par l'employeur, généralement remboursées au comptant.

Disposition des contributions d'un employé au moment de quitter son emploi

La plupart des régimes contributifs permettent à l'employé de retirer ses contributions avec ou sans intérêts en un seul montant au moment de quitter son emploi avant la retraite, sujet aux restrictions applicables par la Législation sur les régimes de rentes. Habituellement, le droit de l'employé au remboursement de ses contributions est conditionnel à la perte des droits acquis par les contributions de l'employeur versées en son nom.

Pour les régimes de retraite qui ne prévoient pas de remboursement, les contributions de l'employé sont retenues afin d'assurer une rente différée à l'âge normal de la retraite.

Âges de la retraite

1. **L'âge normal de la retraite**

L'âge normal de la retraite est l'âge le plus bas auquel un participant peut exercer son droit à la retraite et recevoir immédiatement une rente accumulée complète sans réduction bien que cet âge ne soit pas nécessairement l'âge auquel il quitte le service de son employeur.

Certains régimes de retraite prévoient une période au cours de laquelle la retraite peut être prise dans certaines limites d'âge. Par exemple, sous l'empire du régime de retraite des fonctionnaires du Gouvernement fédéral, la retraite peut être prise entre les âges de 60 et 65 ans selon le désir de l'employé sans réduction de la rente accumulée en raison de l'âge.

Bien que les employés du service civil fédéral peuvent prendre leur retraite à l'âge de 60 ans accomplis, la plupart la prennent à un âge plus avancé, c'est-à-dire 65 ans.

Pour les fins de ce rapport, l'âge minimum parmi les âges normaux possibles de la retraite constitue l'âge normal de la retraite.

Certains régimes comptant un choix d'âges normaux de retraite permettent d'opter pour des âges

Vesting Conditions

The conditions under which vested rights are granted to employees on termination of employment are specified in the plan. The conditions may be:
(a) A minimum number of years of service with the employer.
(b) A minimum number of years of participation in the plan.
(c) Attainment of a certain age.
(d) Any combination of the above conditions.

Plans subject to Legislation

Four provinces have enacted legislation regulating the administration of private pension plans. Particularly the legislation requires plans to provide forr the locked-in vesting of employer contributions paid in respect of service after the qualification date stated in the legislation where a member has completed at least ten years of service (service or participation in the case of multi-employer plans) and has attained age 45, notwithstanding any other vesting conditions. In addition, similar federal legislation applies to pension plans covering employees employed in any work, business or undertaking under the legislative authority of the Parliament of Canada.

The qualification dates of the various acts are as follows:

ACT	QUALIFICATION DATE
Ontario — The Pension Benefits Act	January 1, 1965.
Québec — The Supplemental Pension Plans Act	January 1, 1966.
Alberta — The Pension Benefits Act	January 1, 1967.
Saskatchewan — The Pension Benefits Act	January 1, 1969.
Federal — The Pension Benefits Standards Act	October 1, 1967.

Locked-in-Vesting

Employer contributions vested under the legislation described above cannot be forfeited or refunded in cash but must remain *locked-in* to provide for a deferred pension.

Vesting on Death Before Retirement

Vesting on death before retirement is the right of the beneficiary or estate of the deceased member to all or part of the employer contributions paid on behalf of the member, generally in the form of a cash refund.

Disposition of Employee Contributions on Termination of Employment

Most contributory plans permit the employee to withdraw his contributions, with or without interest, in a single lump sum upon termination of employment before retirement, subject to the restrictions of any applicable pension legislation (see below). Usually the employee's right to withdraw his contributions is conditional upon the forfeiture of any employer contributions that may be vested in him.

Under plans which do not permit refunds, the employee contributions remain locked-in to provide a deferred pension commencing at normal retirement age.

Retirement Ages

1. **Normal Retirement Age**

Normal Retirement Age is the earliest age at which a member may retire as a right and receive immediately his full accrued pension without reduction, although it is not necessarily the age at which he leaves the service of the employer.

Some plans provide for a *floating normal retirement age* under which retirement may take place within a range of ages. For example, under the Federal Public Service Superannuation Act retirement may take place between ages 60 and 65, at the employee's option, with no reduction in the accrued pension because of age. Though federal civil servants may retire at age 60, in actual practice most retire at later ages with the majority at age 65. For purposes of this report, the earliest age in the range of ages permissible under the *floating normal retirement* provision was taken to be the normal retirement age.

Some plans provide for optional normal retirement ages based on some combination of age and minimum service requirements. For example a plan might provide for normal retirement at age 65 with the option of retirement at age 60 with full accrued unreduced benefits on completion of 25 years of service. For

normaux de retraite basés sur une combinaison de l'âge et des années de service. Par exemple, un régime peut prévoir que l'âge normal de la retraite soit 65 ans avec option de retraite à l'âge de 60 ans avec pleins droits accumulés sans réduction de prestations après 25 ans de service.

Pour les fins de ce rapport il n'est pas tenu compte de telles options dans la classification de l'âge normal de la retraite.

2. **Âge de la retraite anticipée**

L'âge de la retraite anticipée est un âge inférieur à l'âge normal de la retraite auquel une rente réduite est possible selon le bon désir de l'employé, à la demande le l'employeur ou par consentement mutuel. Habituellement la retraite anticipée est soumise à un âge spécifique et à un nombre minimum d'années de service.

3. **Âge pour une rente d'invalidité**

L'âge pour une rente d'invalidité est l'âge auquel l'employé, devenu invalide totalement et de façon permanente tel que défini par le régime, peut prendre sa retraite avant l'âge normal de la retraite avec rente immédiate.

Ajustement de la rente après la retraite

L'ajustement d'une rente après la retraite est l'augmentation automatique de cette rente selon un mode de calcul spécifié dans le régime.

Prestations de décès après la retraite

Ce sont les prestations payables, s'il y a lieu, aux bénéficiaires du retraité décédé après être devenu éligible aux paiements d'une rente sous l'empire d'un régime de retraite.

Rente de veuve

La rente de veuve est une rente viagère qui est payable de droit automatiquement à la veuve d'un participant.

Prestations de décès avant la retraite

Les prestations de décès, s'il y a lieu, sont payables au bénéficiaire d'un employé qui meurt avant d'être devenu éligible à une rente de retraite d'un régime.

GENRES DE RÉGIMES

Les régimes de rentes peuvent être divisés selon la formule de rente.

1. **Prestations partiellement déterminées**

Selon ces régimes, la rente est fixée d'après un pourcentage de sa rémunération. Généralement, le participant acquiert un droit à une rente égale à un pourcentage des gains pour chaque année de participation au régime. Le pourcentage utilisé varie d'un régime à l'autre mais ceux qui ont le plus court se situent entre 1 1-2 et 2 p.c. Les divers genres de régimes à prestations partiellement déterminées dépendent du salaire servant de base au calcul des prestations et sont les suivants:

a) **Gains ultimes** — L'unité de rente pour chaque année de service est un pourcentage fixe du salaire de l'employé au moment de la retraite.

b) **Gains ultimes moyens** — L'unité de rente pour chaque année de service est un pourcentage fixe du salaire moyen de l'employé durant une période spécifique précédant immédiatement la retraite. Par exemple, l'unité de rente pourrait être de 1 1-2 p.c. des gains moyens pour les cinq années précédant immédiatement la retraite.

c) **Meilleurs gains moyens** — L'unité de rente pour chaque année de service est un pourcentage fixe des gains moyens de l'employé durant une période spécifiée comprenant les meilleurs gains. Par exemple, l'unité de rente pourrait être 1 1-2 p.c. de la moyenne des meilleurs gains des cinq années d'une période de dix ans précédant immédiatement la retraite.

purposes of this report such options were not taken into consideration in the classification of *normal retirement age*.

2. **Early Retirement Age**

Early Retirement Age is an age before normal retirement, at which, retirement on a reduced pension is possible at the employee's option, at the employer's request or by mutual consent. Usually early retirement is subject to the attainment of a specific age and the completion of a minimum period of service.

3. **Disability Retirement Age**

Disability Retirement Age is the age at which an employee, who becomes totally and permanently disabled, as defined by the plan, may retire before normal retirement age with an immediate pension benefit.

Post-Retirement Adjustment

Post-retirement adjustment is the automatic increase in a retired employee's pension in accordance with a formula specified by the plan.

Death Benefit After Retirement

It is the benefit, if any, that is payable to the beneficiary of a retired employee who dies after becoming entitled to pension payments under the plan.

Widow's Pension

A widow's pension is an annuity automatically payable, as a right, under a plan to the widow of a member.

Death Benefits Before Retirement

The benefits, if any, that are payable to the beneficiary of an employee who dies before he becomes entitled to a retirement pension under the plan.

TYPES OF PLANS

Pension plans may be divided into the following broad categories according to the formula for determining pension benefits.

1. **Unit Benefit**

Under the unit benefit formula, the pension is determined according to a percentage of the member's remuneration. Usually the member earns a unit of pension equal to a percentage of his earnings for each year of participation in the plan. The percentage used varies from plan to plan with the most commonly used ranging from 1 1-2 p.c. and 2 p.c. The various types of unit benefit plans are dependent upon the salary base specified in the formula and are as follows:

(a) **Final earnings** — The unit of pension for each year of service is a fixed percentage of the employee's earnings at the time of retirement.

(b) **Average final earnings** — The unit of pension for each year of service is a fixed percentage of the employee's average earnings during a specified period immediately preceding retirement. For example, the unit of pension might be 1 1-2 p.c. of his average earnings for the five years just before retirement.

(c) **Average best earnings** — The unit of pension for each year of service is a fixed percentage of the employee's average earnings during a specified period of best earnings. For example, the unit of pension might be 1 1-2 p.c. of the average of his five highest years of earnings in the ten-year period just before retirement.

(d) **Career average earnings** — Each year the employee earns a unit of pension equal to a percentage of his earnings in that year, e.g., a pension of 2 p.c. of earnings for each year of service. The benefit formula may be expressed as a fixed percentage of average earnings over the entire period of the member's participation in the plan, for each year of service, or expressed as a percentage of the employee's total contributions.

d) **Gains moyens de la carrière** — Chaque année, l'employé acquiert une unité de rente égale à un pourcentage des gains pour une année; exemple: une rente de 2 p.c. des gains pour chaque année de service. Le mode de calcul des prestations peut être exprimé comme étant un pourcentage fixe des gains moyens pour toute la période de participation au régime, pour chaque année de service ou exprimé en un pourcentage des contributions totales de l'employé.

e) **Pourcentage uniforme des gains** — Les prestations de retraite sont égales à un pourcentage spécifique des gains de l'employé à un moment spécifié et généralement sans tenir compte des années de service. Par exemple, les prestations de retraite pourraient être de 25 p.c. des gains de l'employé au début de sa participation au régime. La prestation de retraite peut aussi être exprimée comme un montant fixe en dollars relié aux gains de l'employé à un moment spécifié.

2. **Prestations indéterminées**

Un régime de rentes à prestations indéterminées établit les taux des contributions généralement exprimés comme un pourcentage des gains de l'employé et ces contributions de même que les intérêts sont utilisés à l'achat de prestations de rente.

3. **Participation aux bénéfices**

Un régime de rente avec participation aux bénéfices est essentiellement un régime à prestations indéterminées sauf que les contributions des employeurs sont reliées aux bénéfices. Bien que ces contributions ne soient pas établies selon une formule déterminée, habituellement une contribution annuelle minimum telle que 1 p.c. du montant total de la paie est requise qu'un profit ait été réalisé ou non.

4. **Prestations complètement déterminées**

Sous de tels régimes la prestation de retraite est généralement exprimée en un montant forfaitaire totalement indépendant des gains pour chaque année de service. Par exemple: les prestations pourraient être de $6.00 par mois pour chaque année de service. Pour certains régimes, la prestation de rente est simplement un montant fixe en dollars indépendamment du service et des gains, par exemple $100. par mois.

5. **Mixte**

En ce qui a trait aux prestations de rente, ces dernières sont basées sur une certaine combinaison des catégories précédentes. La plus commune est celle à prestations indéterminées et prestations partiellement déterminées.

6. **Autres**

Cette catégorie inclut les régimes qui ont des formules de rente différentes pour certaines classes d'employés masculins ou féminins. Ceux-ci comprennent aussi des régimes qui avaient des formules de rente différentes pour la partie des gains en dessous et en dessus d'un montant spécifié.

Certains régimes contiennent plus d'une formule de rente à l'intérieur d'une même large catégorie; par exemple, rente basée sur les gains moyens de la carrière et sur les gains ultimes. Pour les fins de ce rapport ces régimes ont été classifiés selon la formule prédominante.

INTÉGRATION

Les régimes intégrés sont des régimes qui prévoient soit un niveau inférieur de contributions et-ou de prestations sur les gains en deçà du *Maximum des gains admissibles* (M.G.A.) tel que défini par le Régime de rentes du Québec (R.R.Q.) ou le Régime de pensions du Canada (R.P.C.) ou qui prévoient que les prestations seront comblées en tout ou en partie par les prestations du R.R.Q. ou du R.P.C.

Méthodes d'intégration

1. **Rente graduée**

La formule de rente est réduite pour les gains en deçà du M.G.A.

Exemple

Un régime à prestations partiellement déterminées basées sur 1 1-2 p.c. des gains moyens de la carrière pour chaque année de service, dont les prestations sont basées sur 1 p.c. pour les gains en deçà du M.G.A. et 1 1-2 p.c.pour les gains au delà du M.G.A. Généralement les contributions des employés

(e) **Level percentage of earnings** — The pension benefit at retirement is equal to a specified percentage of the employee's earnings at a specified time generally without regard to years of service. For example, the pension benefit might be 25 p.c. of the employee's earnings at date of entry into the plan. The pension benefit may also be expressed as a fixed dollar amount related to the employee's earnings at a specified time.

2. **Money Purchase**

A money purchase plan defines the contribution rates, generally expressed as a percentage of the employee's earnings, and the contributions together with interest are applied to provide whatever pension benefits can be purchased.

3. **Profit Sharing**

A profit sharing pension plan is essentially a money-purchase plan except that employer contributions are related to profits. While the employer contributions are not fixed by formula, usually a minimum annual contribution, such as 1 p.c. of covered payroll, is required whether or not a profit was earned.

4. **Flat Benefit**

Under a flat benefit plan the pension benefit is usually expressed as a fixed dollar amount independent of earnings for each year of service. For example, the benefit might be $6.00 per month for each of service. In some plans the pension benefit is simply a fixed dollar amount independent of service and earnings, e.g. $100 per month

5. **Composite**

In a composite plan the pension benefit is based on some combination of the above categories. The most common is a combination of *money purchase* and *unit benefit*.

6. **Other**

Includes plans with different benefit formulae for different classes of employees or for males and females. Also included are plans having a different benefit formula for the portion of earnings below and above a specified amount.

Some plans provide more than one formula within the same broad category, e.g., career average and final earnings. For purposes of this survey, these plans were classified in accordance with the predominant formula.

INTEGRATION

Integrated plans are defined as plans that provide either for a lower level of contributions and-or benefits on earnings up to the *Year's Maximum Pensionable Earnings* (YMPE) as defined in the Canada Pension Plan or the Québec Pension Plan (CPP-QPP), or that provide for pensions to be offset by all or part of the CPP-QPP benefits.

Methods of Integration

1. **Benefit Step Rate**

The benefit formula is reduced on earnings up to the YMPE with the full benefit formula applicable to earnings in excess of the YMPE.

Example

A career average unit benefit plan with a 1 1-2 p.c. formula for each year of service might be reduced to 1 p.c. on earnings up to the YMPE, with 1 1-2 p.c. on excess earnings. Generally the employee contributions would be reduced proportionately to the reduction in benefits.

2. **Benefit Offset**

The contribution and benefit formulae remain the same with the qualification that the pension at retirement is reduced by all or part of the pension payable under the CPP or QPP.

sont réduites proportionnellement à la réduction des prestations.

2. **Rente réduite**

Les formules de contributions et de rente demeurent les mêmes, sauf que la prestation de retraite est réduite du total ou d'une partie de la prestation prévue au R.R.Q. ou au R.P.C.

Exemple

Un régime à prestations partiellement déterminées basées sur 2 p.c. des gains pour chaque année de service dont la prestation serait calculée sur 2 p.c. des gains annuels totaux et réduite du total ou d'une partie de la prestation prévue au R.R.Q. ou au R.P.C.

3. **Salaire exclu**

Les formules de contributions et de rente demeurent les mêmes sauf que les gains auxquels ces formules s'appliquent excluent en tout ou en partie les gains en deçà du M.G.A.

Exemple

Un régime à prestations indéterminées prévoyant des contributions de 5 p.c. du salaire de l'employé tant de la part de l'employé que de l'employeur sur le salaire au delà du M.G.A. La même technique peut être utilisée par les régimes à prestations partiellement déterminées ou tout régime pour lesquels les contributions et-ou les prestations sont fonctions des gains.

4. **Contributions graduées**

Les contributions des employés et des employeurs sont réduites du montant exact ou approximatif de leurs contributions au R.R.Q. ou R.P.C.

Exemple

Un régime à prestations indéterminées prévoyant des contributions de 5 p.c. du salaire de l'employé tant de la part de l'employé que de l'employeur dont les contributions sont réduites à 3.2 p.c. pour les gains en deçà du M.G.A.

5. **Autres** — Incluent les méthodes suivantes:

a) Régimes qui ne prévoient que l'intégration des contributions des employés.
b) Régimes qui prévoient des taux de prestations différents selon les classes d'employés.
c) Régimes qui prévoient tout autre combinaison de formules de prestations.

Sauf quelques modifications, ce qui précède a été fourni par Statistique Canada et traduit à la Régie des rentes du Québec.

Cette terminologie poursuit des fins statistiques seulement et ne correspond pas nécessairement au vocabulaire employé dans la loi ou pour traiter des aspects plus techniques des régimes de rentes.

Example

Under unit benefit plan with a 2 p.c. formula for each year of service the member's pension would be calculated on the full 2 p.c. basis with the resultant pension being reduced by the pension payable under the CPP or QPP at the time the member retires.

3. **Ineligible Earnings**

The contribution and benefit formulae remain the same but the earnings base on which contribution and benefit rates are applied is reduced by all or part of the (Y)MPE.

Example

Under a money purchase plan requiring a contribution of 5 p.c. of the employee's earnings to be made by both the member and the employer, earnings might be defined as that part of the member's earnings that exceeds the (Y)MPE. The same technique might be used for unit benefit plans or any other type of plan where contributions and-or benefits are related to earnings.

4. **Contribution Step Rate**

Employee and employer contributions are reduced by the exact or approximate amount of the contribution required to be paid to the CPP or QPP.

Example

A money purchase plan requiring a contribution of 5 p.c. of the employee's earnings to be made by both the member and the employer might provide for a contribution of 3.2 p.c. on earnings up to the (Y)MPE and 5 p.c. on excess earnings.

5. **Other** — Includes the following:

(a) Plans which provide for integration in respect of employee contributions only;
(b) Plans which provide different benefit rates for different classes of employees;
(c) Plans which provide for any combination of benefit formulae.

Except for a few modifications, what preceeds has been supplied by Statistics Canada.

This terminology has been developped for statistical purposes only and does not necessarily correspond to the vocabulary used in the legislation or in dealing with more technical aspects of pension plans.

POINTS SAILLANTS

Au premier janvier 1970, on dénombre, 5,092 régimes supplémentaires de rentes à participation québécoise regroupant un total de 740,471 participants québécois. De ces régimes, 5,082 sont assujettis à la Loi des régimes supplémentaires de rentes du Québec et comptent 550,320 participants du Québec.

La Régie des rentes du Québec exerce directement toutes les fonctions et pouvoirs qu'elle possède vis-à-vis de 3,458 régimes comptant 402,568 participants du Québec. Ces régimes s'appliquent également à 79,800 participants hors du Québec dont plusieurs travaillent dans des provinces ou territoires à législation équivalente. La Régie exerce également vis-à-vis de ces régimes les fonctions et pouvoirs de ces législations, en vertu de l'accord multilatéral de réciprocité établi le 26 juin 1968.

La Régie des rentes du Québec confie, par ailleurs aux législations équivalentes, en vertu du même accord, toutes les fonctions et pouvoirs qu'elle possède vis-à-vis des 1,624 autres régimes assujettis à la Loi des régimes supplémentaires de rentes du Québec. Ces derniers regroupent 147,752 participants du Québec.

Dix régimes dont neuf administrés en vertu de lois spéciales à même le Fonds consolidé du revenu du Québec ou du Canada ne sont assujettis ni à la Loi des régimes supplémentaires de rentes du Québec ni aux législations équivalentes.

Les participants à ces régimes sont les fonctionnaires du Gouvernement fédéral et du Gouvernement du Québec, les membres des forces armées, de la Gendarmerie royale du Canada, les enseignants du Québec, les membres de la Sûreté du Québec, les députés, les juges, les employés de la United Kingdom Canadian Employees Commission et de la Commission internationale sur les pêcheries, soit en tout 190,151 participants du Québec.

1. **Taille des régimes**

Il y avait au Canada au premier janvier 1970, 16,137 régimes supplémentaires de rentes qui comprenaient 2,822,336 participants.

De ces régimes (Tableau 1) 5,092 comptant des travailleurs du Québec regroupaient au total, au Canada, 1,772,719 participants. La majorité de ces derniers régimes comptait moins de 50 participants. Ceux-ci, au nombre de 3,484 ne comptaient que 42,443 participants dont 27,565 étaient québécois. Par contre, 73 p.c. des participants, soit 1,295,135 dont 531,480 québécois, se retrouvent dans 2.4 p.c. des régimes, soit les 120 régimes de 2,000 participants et plus.

A cause de cette forte concentration des participants, certaines caractéristiques sont importantes à cause du grand nombre de participants impliqués mais le sont peu quant au nombre de régimes et vice versa. Ceci est illustré dans les tableaux et graphiques de cette publication.

2. **Les régimes et les secteurs industriels**

Le Tableau 2 et les Graphiques 1 et 2 indiquent la présence de régimes de rentes dans presque tous les secteurs industriels.

C'est dans le secteur agricole qu'il y a le moins de régimes, les caractéristiques de ce secteur étant peu aptes à l'instauration de régimes à cause principalement du caractère familial de la main-d'oeuvre dans les entreprises agricoles.

Dans le secteur des services sociaux, commerciaux industriels et personnels peu de travailleurs participent à un régime de rentes sauf ceux de l'enseignement qui, eux, sont presque tous couverts par un tel régime.

En tout, 35 p.c. des travailleurs québécois participent à un régime supplémentaire de rentes.

La taille moyenne des effectifs québécois des régimes de rentes varie considérablement d'un secteur industriel à l'autre.

Celle-ci est singulièrement importante (Graphique 2) pour les régimes de l'administration publique et de la défense nationale; ce qui tient compte notamment des forts effectifs des régimes du fonctionnarisme du Québec et du Canada.

Par contre, le nombre moyen d'effectifs québécois est particulièrement faible dans le secteur commerce. Ceci s'explique par le très grand nombre d'entreprises commerciales de petite envergure.

Il faut noter que c'est dans les secteurs où la moyenne de participants québécois par régime est élevée, qu'on retrouve le plus fort pourcentage de participation par rapport à la main-d'oeuvre de ces secteurs (administration publique et défense nationale, transports, communications et autres services d'utilité publique, construction et mines).

HIGHLIGHTS

On January 1, 1970, there were 5,092 supplemental pension plans with a Québec membership of 740,471. Of these plans, 5,082 with a membership of 550,320 were subject to the Québec Supplemental Pension Plans Act.

The Québec Pension Board exercises the powers and functions conferred by the Act with respect to 3,458 plans with a membership of 402,568 in Québec. These plans also had 79,800 members outside Québec, a certain number of which work in provinces or territories with similar legislation. The Board also exercises towards these plans the powers and functions of such legislations in accordance with the reciprocal agreement entered into on June 26, 1968.

Under this agreement, the Québec Pension Board delegates to authorities administering similarr legislations its powers and functions with respect to 1,624 other pension plans subject to the Québec Supplemental Pensions Plans Act. These plans have a membership of 147,752 in Québec.

Ten plans, including nine administered by special legislations providing for benefit payments out of the Consolidated Revenue Fund of Québec or Canada, do not come under the Québec Supplemental Pension Plans Act or similar legislations.

Members of these plans are Québec and Federal government civil servants, members of the Armed Forces, the Royal Canadian Mounted Police, Québec teachers, members of the Québec Police Force, members of the Québec National Assembly, judges, employees of the United Kingdom Canadian Employees Commission and the International Fisheries commission, that is a total Québec membership of 190,151.

1. Size of Pension Plans

On January 1, 1970, there were in Canada 16,137 supplemental pension plans with a membership of 2,822,336.

Of these plans (Table 1), 5,092 which included Québec workers, covered 1,722,719 participants in Canada. A large number of these plans had a membership of less than 50. They were 3,484 in number and had a total membership of only 42,443, including 27,565 Québeckers. On the other hand, 73 p.c. of the members (i.e. 1,295,135, including 531,480 Québeckers) are covered by 2.4 p.c. of the plans, in other words, by the 120 plans with a membership of 2,000 or more.

Because of this high concentration in membership, certain pension plan characteristics which are more important on account of the large number of members, are less significant on account of the small number of plans involved, and vice-versa. The tables and charts in this publication illustrate the foregoing.

2. Pension Plans and Industrial Sectors

Table 2 and Charts 1 and 2 show that there are pension plans in almost every industrial sector.

The agricultural sector is the least represented because of the family characteristics of the farm labor force which makes it difficult to implement pension plans in farm enterprises.

In the social, business and personal services sectors, few workers participate in a pension plan, except for teachers who are almost all participating in a plan.

Thirty five per cent of the Québec labor force is covered by supplemental pension plans.

The average size of Québec membership vary considerably by industrial sector.

As apparent from Chart 2, the group size of public administration and National Defence plans is particularly significant, namely on account of the large number of civil servants with the Québec and Canada governments.

On the other hand, the average membership in Québec is noticably low in the Commercial sector. This is explained by the large number of small-size concerns.

It is interesting to note that the sectors with high Québec membership are also those with the highest percentage of membership compared to the total labor force in such sectors (public administration and National Defence, transportation, communication and other public services, construction and mines).

3. Types of Pension Plans

It can be noted in Table 3 that, amongst the types of plans, it is the unit benefit plans based on career average earnings and money purchase plans which are in greater number: 2,129 and 1,906 respectively. With regard to membership, the unit benefit plans based on average best earnings account for 45.2 p.c. of Québec membership although there are only 500 such plans.

It should be mentioned that the majority of members of the public service (civil servants, teachers etc) are covered by such plans. However, as shown in Chart 3, flat benefit plans indicate the largest average Québec membership. It is worth mentioning that these plans include eight plans covering construc-

3. Genres de régimes

Le Tableau 3 permet de constater que, selon le genre de régime, ce sont les régimes à prestations partiellement déterminées basées sur les gains moyens de la carrière et les régimes à prestations indéterminées qui sont les plus nombreux, soit respectivement 2,129 et 1,906 régimes. Quant à la participation, les régimes à prestations partiellement déterminées basées sur les meilleurs gains moyens priment avec 45.2 p.c. des participants québécois bien qu'il n'y ait que 500 régimes.

Il faut dire que la majorité des participants aux régimes du secteur public (fonctionnaires, enseignants, etc) sont couverts par des régimes de ce genre. Cependant, comme l'indique le Graphique 3, ce sont les régimes à prestations complètement déterminées qui regroupent les effectifs québécois moyens les plus importants. Il faut dire que parmi ceux-ci, on retrouve huit régimes de la construction comptant au total 67,490 participants québécois. On constate également que certains genres de régimes, tels ceux des régimes à prestations partiellement déterminées basées sur les gains ultimes ou un pourcentage uniforme des gains, comptent à la fois peu de régimes et peu de participants.

4. Modes de capitalisation

Les contrats collectifs avec une compagnie d'assurance sont le fait de 1,994 régimes supplémentaires de rentes, soit 39.2 p.c. des régimes. Il s'agit du mode de capitalisation le plus fréquent. Ces régimes ne comptent cependant au Québec que 56,354 participants soit 7.6 p.c. des participants (Tableau 6 et Graphique 4).

Les 1,966 fonds en fiducie constituent, pour leur part, le mode de capitalisation de 38.6 p.c. des régimes regroupant 54.4 p.c. des participants québécois (402,689 participants). À elles seules, les compagnies de fiducie gèrent les fonds de 22.0 p.c. des régimes pour 38.9 p.c. des participants québécois et les comités de retraite ceux de 16.2 p.c. des régimes pour 13.1 p.c. des participants québécois.

Pour leur part, les neuf régimes dont les contributions sont versées au Fonds consolidé du revenu (Québec et Canada) regroupent 190,130 participants québécois (25.7 p.c. des participants du Québec).

Les autres modes de capitalisation, bien que certains soient actuellement en période de croissance (notamment les contrats non assurés des compagnies d'assurance), comptaient au premier janvier 1970, à la fois peu de régimes et de participants québécois.

Les Tableaux 4 et 5 montrent que la mojorité des régimes contributifs sont assurés auprès d'une compagnie d'assurance (52.2 p.c.) alors que 64.3 p.c. des régimes non contributifs sont des régimes en fiducie. Au niveau de la participation, les régimes contributifs comptent 47.1 p.c. de leurs participants inclus dans des régimes en fiducie et 31.1 p.c. de ceux-ci dans des régimes dont les contributions sont versées au Fonds consolidé du revenu de l'État alors que les régimes non contributifs comptent 88.3 p.c. des leurs dans des régimes en fiducie.

5. Année d'entrée en vigueur du régime

Le Tableau 7 et le Graphique 5 indiquent que plus de la moitié des participants québécois font partie de régimes établis avant 1950 bien que seulement 10.8 p.c. des régimes datent de cette époque. Les plus importants régimes du secteur public font notamment partie de cette catégorie (fonctionnaires du Québec et du Canada, enseignants, etc.).

Les régimes établis de 1950 à1959 comptent, pour leur part, une plus forte proportion de leurs participants dans les secteurs des industries manufacturières, du transport, des communications et du commerce que ceux établis au cours de tout autre période. Le fait marquant de la décennie 1960-69 est la création des principaux régimes du secteur de la construction.

tion workers numbering 67,490. Certain types of plans such as unit benefit plans based on final earnings or on a level percentage of earnings are relatively few and have a low membership.

4. Funding Instruments

There are 1,994 group annuity contracts with insurance companies or 39.2 p.c. of the supplemental pension plans. This is the most frequent funding instrument. These plans, however, have a Québec membership of only 56,354 or 7.6 p.c. of the members (Table 6 and Chart 4).

The 1,966 trusteed plans represent 38.6 p.c. of the pension plans covering 54.4 p.c. of Québec members (402,689 members). Québec trust companies administer 2.6 p.c. of the plans for a membership of 38.9 p.c. and retirement committees 16.2 p.c. of the plans for a membership of 13.1 p.c.

The nine pension plans, with contributions to the Consolidated Revenue Fund (Québec and Canada) have a membership of 190,130 Québeckers (25.7 p.c. of Québec membership in pension plans).

Plans with other funding instruments, were few on January 1, 1970 and had a small Québec membership, despite the fact that some of them are growing in importance namely non-insured plans of insurance companies.

Tables 4 and 5 show that most contributory pension plans are insured with insurance companies (52.2 p.c.) while 64 p.c. of non-contributory plans are trusteed plans. 47.1 p.c. of the members of contributory plans are covered by trusteed plans and 31.1 p.c. are covered by plans providing the payment of contributions to the Consolidated Revenue Fund (Québec and Canada) while 88.3 p.c. of the members of non-contributory plans are covered by trusteed plans.

5. Effective Year of Pension Plans

Table 7 and Chart 5 show that over half of the Québec members are covered by plans established before 1950 although only 10.8 p.c. had been established around that year. The largest pension plans in the public sector are included in that group (Québec and Canada civil servants, teachers, etc.).

On the other hand, the pension plans established between 1950 and 1959 inclusively have a larger membership in manufacturing, transport, communication and trade than those established in any other period. The salient event of the 1960-69 period is the establishment of the main plans in the construction sector.

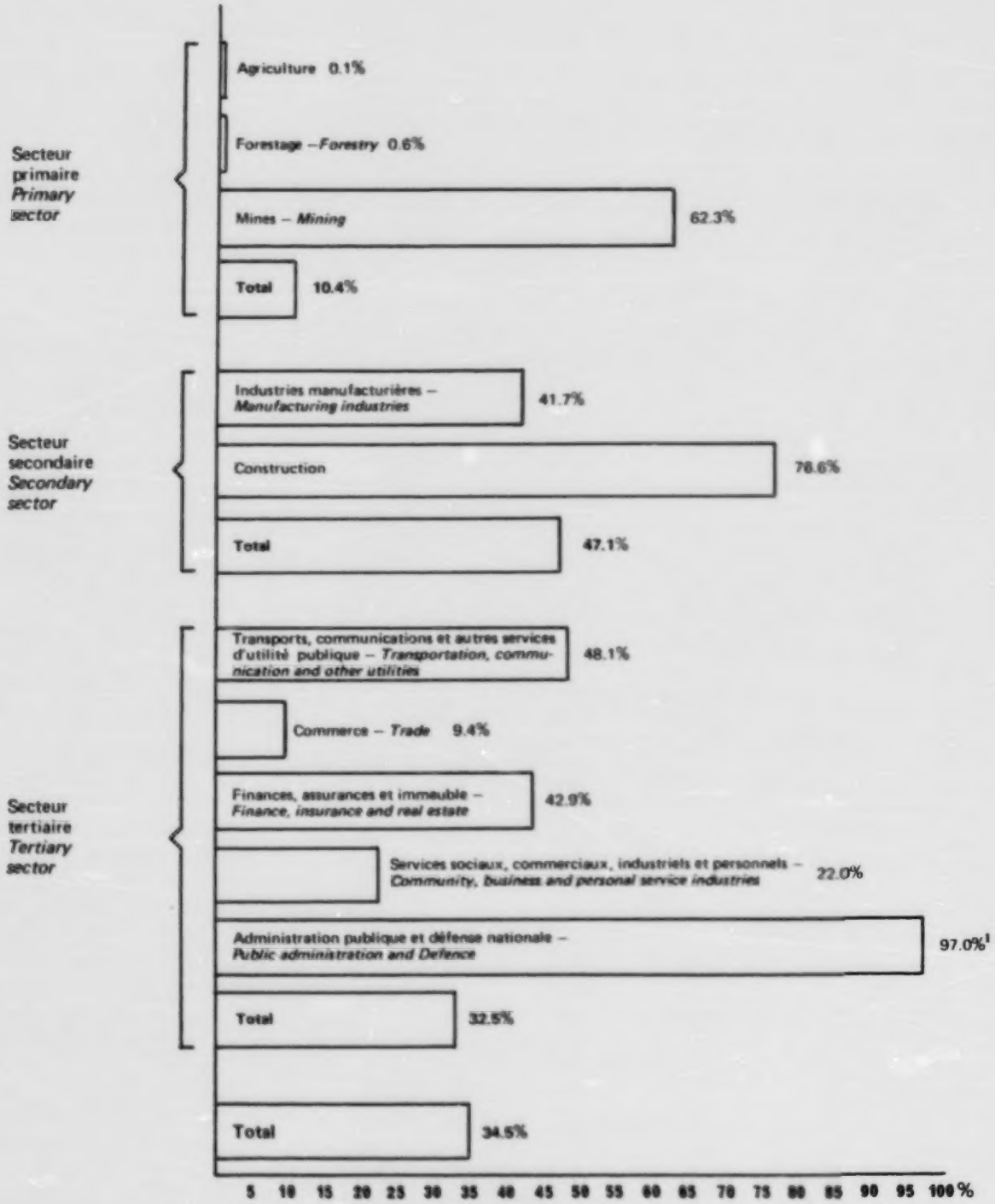
GRAPHIQUES ET TABLEAUX GÉNÉRAUX

CHARTS AND GENERAL TABLES

GRAPHIQUE 1 / *CHART 1*

PARTICIPANTS DES RÉGIMES DE RENTES EN POURCENTAGE DES TRAVAILLEURS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS MEMBERSHIP AS PERCENTAGE OF QUÉBEC WORKERS BY INDUSTRIAL SECTOR – QUÉBEC 1970

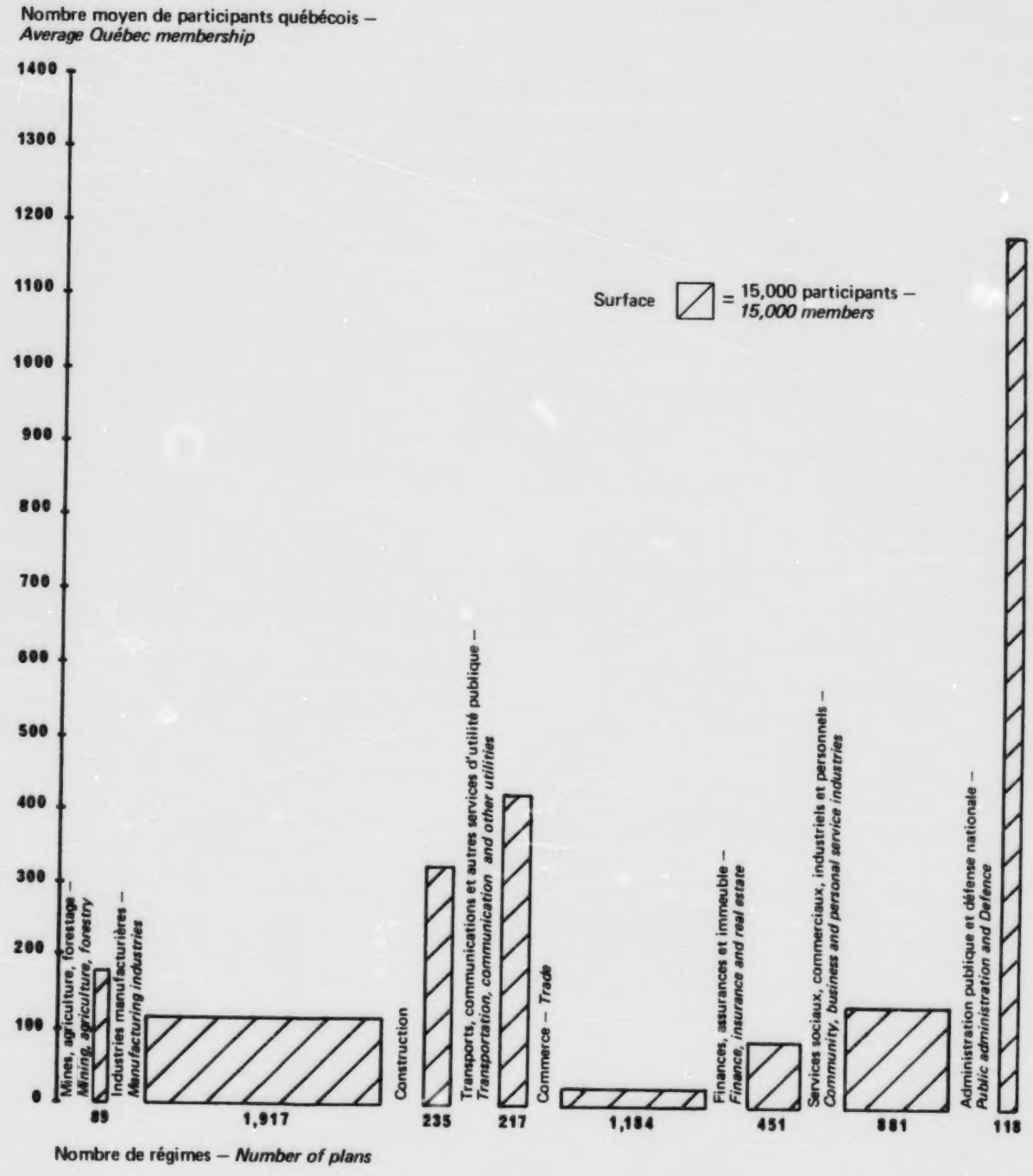


1) Donnée estimative – *Estimated data.*

GRAPHIQUE 2 / *CHART 2*

NOMBRE DE RÉGIMES DE RENTES ET NOMBRE MOYEN DE PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL – QUÉBEC 1970

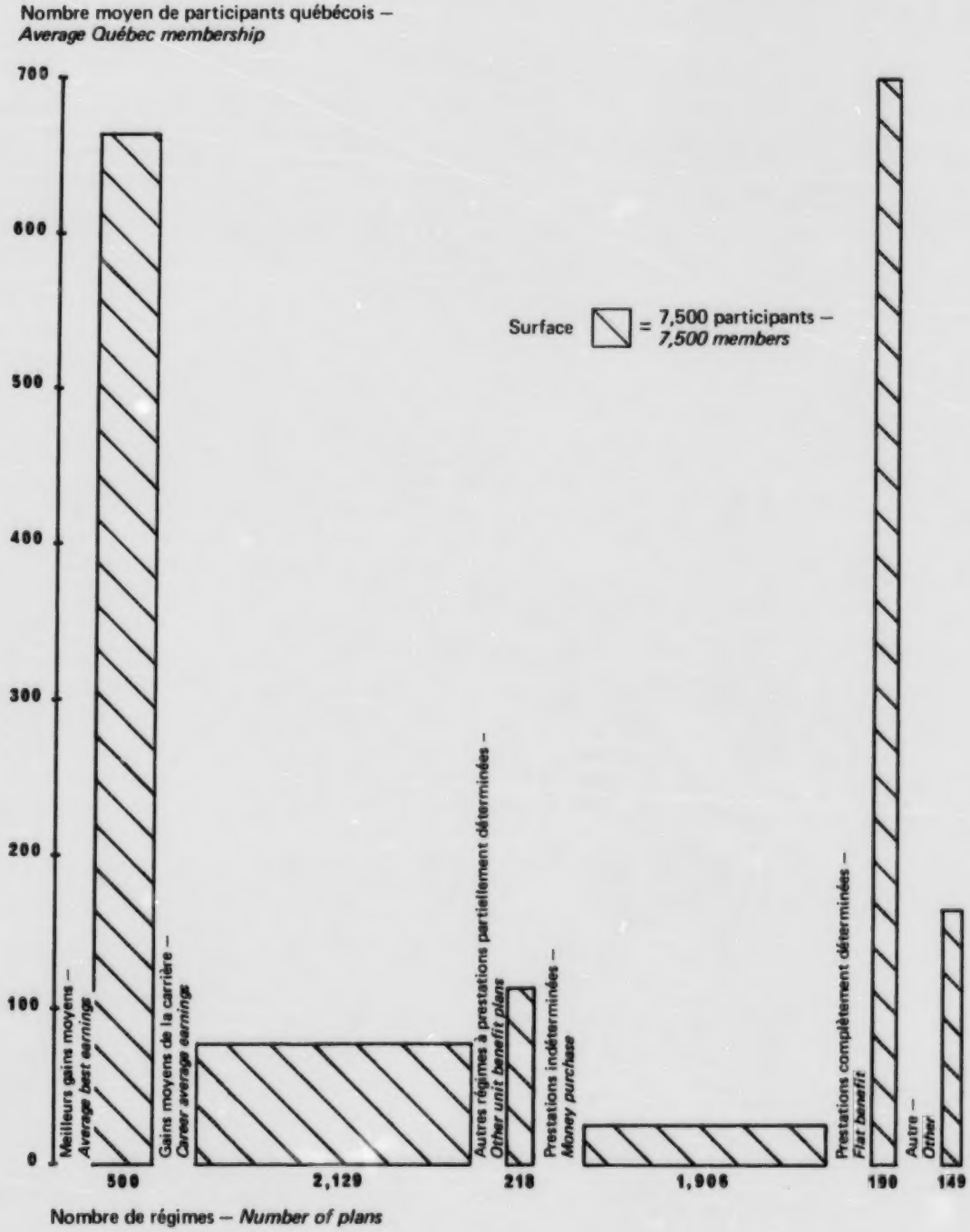
NUMBER OF PENSION PLANS AND AVERAGE QUÉBEC MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR – QUÉBEC 1970



GRAPHIQUE 3 / *CHART 3*

NOMBRE DE RÉGIMES DE RENTES ET NOMBRE MOYEN DE PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LE GENRE DE RÉGIME – QUÉBEC 1970

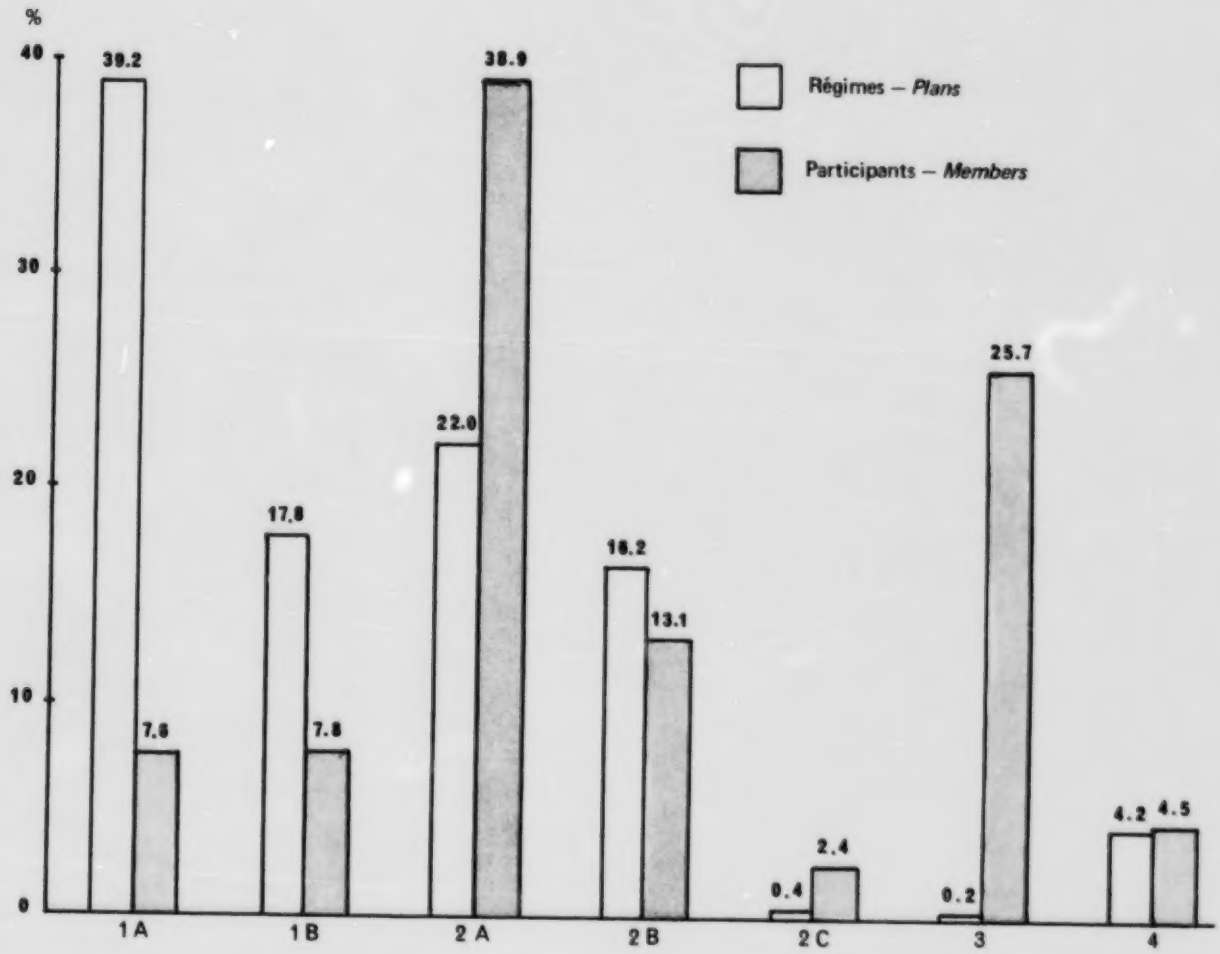
NUMBER OF PENSION PLANS AND AVERAGE QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO TYPE OF PLAN – QUÉBEC 1970



GRAPHIQUE 4 / *CHART 4*

POURCENTAGE DE RÉGIMES DE RENTES ET DE PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LE MODE DE CAPITALISATION – QUÉBEC 1970

PERCENTAGE OF PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO FUNDING INSTRUMENT – QUÉBEC 1970



1- Avec compagnie d'assurance – *Insurance company*
   a- Contrats collectifs – *Group contracts*
   b- Autres contrats – *Other contracts*

3- Fonds consolidés du revenu de l'État – *Government consolidated revenue funds*

2- En fiducie – *Trusteed*
   a- Société de fiducie – *Corporate trustee*
   b- Comité de retraite ~~– *Individual trustee*~~ Ret. research Committee.
   c- Autres régimes en fiducie – *Other trusteed pension plans*

4- Autre – *Other*

GRAPHIQUE 5 / *CHART 5*

PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS AUX RÉGIMES DE RENTES PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LA DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR DES RÉGIMES PAR PÉRIODE – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO THE EFFECTIVE DATE OF PLANS BY PERIOD – QUÉBEC 1970

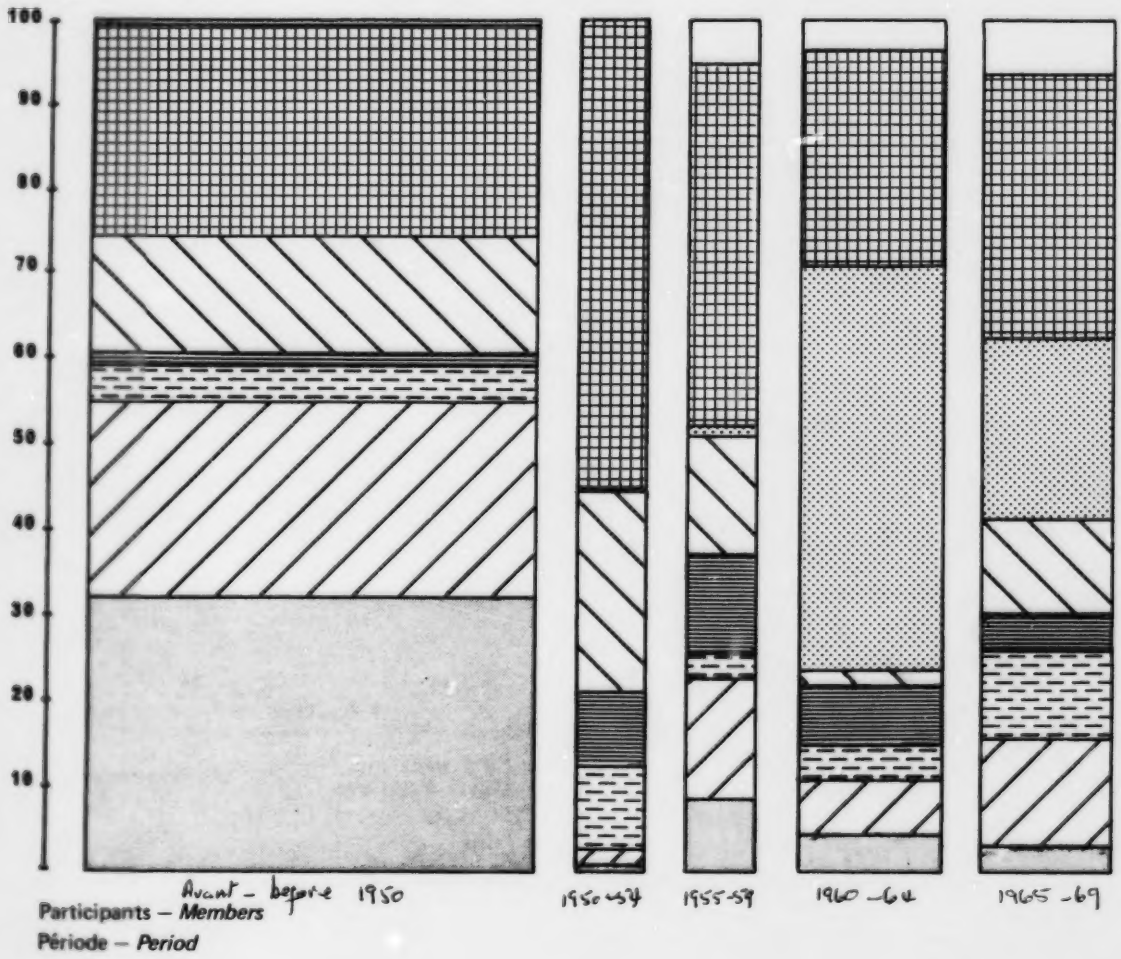


TABLEAU 1 / *TABLE 1*

NOMBRE DE RÉGIMES DE RENTES ET DE PARTICIPANTS GROUPÉS SELON LA TAILLE DES RÉGIMES – QUÉBEC 1970
NUMBER OF PENSION PLANS AND MEMBERSHIP BY SIZE GROUP OF PLANS – QUÉBEC 1970

Classe de participant / *Membership size group*	Régimes / *Plans*		Participants / *Membership*									
			Participants du Québec / *Québec membership*						Autres participants[1] / *Other members*[1]		TOTAL	
			Hommes / *Men*		Femmes / *Women*		Total					
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
0 – 5	1,347	26.5	2,434	0.4	461	0.2	2,895	0.4	114	–	3,009	0.2
5 – 9	629	12.4	2,906	0.5	614	0.3	3,520	0.5	696	0.1	4,215	0.2
10 – 14	448	8.8	3,187	0.6	732	0.4	3,919	0.5	1,394	0.1	5,313	0.3
15 – 49	1,060	20.8	14,021	2.6	3,210	1.7	17,231	2.3	12,675	1.2	29,906	1.7
50 – 99	510	10.0	13,294	2.4	3,065	1.6	16,359	2.2	20,203	2.0	36,562	2.1
100 – 199	414	8.1	21,697	4.0	5,456	2.8	27,153	3.7	89,404[2]	8.7	161,196[2]	9.1
200 – 499	322	6.3	36,167	6.6	8,472	4.4	44,639	6.0				
500 – 999	149	2.9	33,662	6.1	8,994	4.7	42,656	5.8	62,919	6.1	105,575	5.9
1,000 – 1,999	93	1.8	40,015	7.3	10,604	5.5	50,619	6.8	81,189	7.9	131,808	7.5
2,000 – 2,999	39	0.8	37,395	6.8	8,410	4.4	45,805	6.2				
3,000 – 3,999	16	0.3	24,173	4.4	3,879	2.0	28,052	3.8	215,751[3]	20.9	401,918[3]	22.7
4,000 – 4,999	16	0.3	23,167	4.2	8,737	4.6	31,904	4.3				
5,000 – 9,999	26	0.5	67,569	12.3	12,837	6.8	80,406	10.9				
10,000 – 29,999	15	0.3	52,967	9.7	25,906	13.5	78,873	10.7	153,734	14.9	232,607	13.1
30,000 +	8	0.2	176,365	32.1	90,075	47.1	266,440	35.9	394,170	38.1	660,610	37.2
TOTAL	5,082	100.0	549,018	100.0	191,452	100.0	740,471	100.0	1,032,248	100.0	1,772,719	100.0

(1) Participants de l'extérieur du Québec / *Members outside Québec.*

(2) Participants de régimes ayant de 100 à 499 participants / *Members of plans with 100 to 499 members.*

(3) Participants de régimes ayant de 2,000 à 9,999 participants / *Members of plans with 2,000 to 9,999 members.*

TABLEAU 2 / *TABLE 2*

NOMBRE DE RÉGIMES DE RENTES ET DE PARTICIPANTS DU QUÉBEC PAR SECTEUR INDUSTRIEL – QUÉBEC 1970

NUMBER OF PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Régimes / *Plans*		Participants du Québec / *Québec membership*						Main-d'oeuvre active au Québec[2] / *Québec employed labour force*[2]	
			Hommes / *Men*		Femmes / *Women*		TOTAL			
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
									('000)	
Agriculture / *Agriculture*	15	0.3	74	–	29	–	103	–	107.0	5.0
Pêche et piégeage / *Fishing and trapping*	–	–	–	–	–	–	–	–	2.9	0.1
Forestage / *Forestry*	10	0.2	99	–	18	–	117	–	19.7	0.9
Mines, carrières et puits de pétrole / *Mines, quarries and oil wells*	64	1.3	15,172	2.8	539	0.3	15,711	2.1	25.2	1.2
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*										
– Aliments et boissons / *Food and beverages*	228	4.5	15,861	2.9	2,499	1.3	18,360	2.5	63.6	3.0
– Tabac / *Tobacco products*	7	0.1	2,889	0.6	2,454	1.3	5,343	0.7	7.0	0.3
– Caoutchouc / *Rubber*	30	0.6	4,054	0.7	631	0.3	4,685	0.6	6.9	0.3
– Cuir / *Leather*	42	0.8	1,689	0.3	1,688	0.9	3,377	0.5	16.5	0.8
– Textile / *Textile*	100	2.0	9,413	1.7	2,180	1.1	11,593	1.6	41.4	1.9
– Bonneterie / *Knitting mills*	35	0.7	278	–	54	–	332	–	14.7	0.7
– Vêtement / *Clothing*	188	3.7	5,660	1.0	14,562	7.6	20,222	2.7	63.4	3.0
– Bois / *Wood*	52	1.0	369	–	34	–	403	–	21.1	1.0
– Meuble et articles d'ameublement / *Furniture and fixtures*	53	1.0	1,481	0.3	246	0.1	1,727	0.2	17.9	0.8
– Papier et produits connexes / *Paper and allied industries*	94	1.8	29,846	5.4	1,840	1.0	31,686	4.3	44.4	2.1
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing publishing and allied industries*	138	2.7	6,840	1.3	1,016	0.5	7,856	1.1	23.3	1.1
– Industrie métallique primaire / *Primary metal industries*	41	0.8	18,059	3.3	1,270	0.7	19,329	2.6	26.5	1.2
– Produits métalliques / *Metal fabricating*	203	4.0	8,998	1.6	927	0.5	9,925	1.4	37.0	1.7
– Machinerie / *Machinery*	106	2.1	8,310	1.6	854	0.4	9,164	1.2	15.3	0.7
– Matériel de transport / *Transportation equipment*	78	1.5	22,200	4.0	1,564	0.8	23,764	3.2	36.5	1.7
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	116	2.3	19,867	3.6	7,072	3.7	26,939	3.6	37.9	1.8
– Produits minéraux non métalliques / *Non-metallic mineral products*	54	1.0	5,114	0.9	411	0.2	5,525	0.7	15.0	0.7
– Pétrole, charbon et leurs dérivés / *Petroleum and coal products*	8	0.2	3,981	0.7	518	0.3	4,499[1]	0.6	3.1	0.1
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	202	4.0	14,905	2.7	3,224	1.7	18,129	2.5	29.4	1.4
– Industries manufacturières diverses / *Miscellaneous manufacturing industries*	142	2.8	2,428	0.4	691	0.4	3,119	0.4	21.7	1.0
Construction / *Construction*	235	4.6	70,306	12.8	6,604	3.5	76,910	10.4	100.4	4.7
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	217	4.3	75,657	13.8	15,951	8.3	91,608	12.4	190.6	8.9
Commerce / *Trade*										
– Gros / *Wholesale*	908	17.8	12,472	2.3	1,926	1.0	14,398	1.9	86.7	4.0
– Détail / *Retail*	276	5.4	9,581	1.8	6,539	3.4	16,120	2.2	239.2	11.2
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	451	8.9	23,541	4.3	15,984	8.4	39,525	5.4	92.1	4.3
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	881	17.3	46,421	8.5	73,821	38.6	120,242	16.3	545.5	25.5
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	118	2.3	113,454	20.7	26,306	13.7	139,760[1]	18.9	136.1	6.3
Industrie non précisée ou non définie / *Industry unspecified or undefined*	–	–	–	–	–	–	–	–	55.4	2.6
TOTAL	**5,092**	**100.0**	**549,019**	**100.0**	**191,452**	**100.0**	**740,471**	**100.0**	**2,143.4**	**100.0**

(1) Y compris des participants d'autres secteurs industriels inclus dans des régimes dont la majorité des membres est du secteur indiqué.
Including members of other industrial sectors participating in plays in which most of the members are of the indicated sector.

(2) Les tendances de l'emploi par secteur d'activités au Québec, 1961-1970, ministre du Travail et de la Main-d'Oeuvre, Service de la recherche.

TABLEAU 3 / *TABLE 3*

NOMBRE DE RÉGIMES DE RENTES ET DE PARTICIPANTS SELON LE GENRE DE RÉGIME – QUÉBEC 1970

NUMBER OF PENSION PLANS AND MEMBERSHIP BY TYPE OF PLAN – QUÉBEC 1970

Genre de régime / *Type of plan*	Régimes / *Plans*		Participants / *Membership*									
			Participants du Québec / *Québec membership*						Autres participants[1] / *Other members*[1]		TOTAL	
			Hommes / *men*		Femmes / *Women*		TOTAL					
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
Prestations partiellement déterminées / *Unit benefit*												
– Gains ultimes / *Final earnings*	12	0.2	569	0.1	459	0.2	1,028	0.1	4,548	0.4	5,576	0.3
– Gains ultimes moyens / *Final average earnings*												
Moins de 5 ans / *Less than 5 years*	8	0.2	316	0.1	232	0.1	547	0.1	..	..	..	..
5 ans / *5 years*	106	2.1	10,003	1.8	5,723	3.0	15,726	2.2	..	..	..	..
6 à 9 ans / *6 to 9 years*	14	0.3	213	–	28	–	241	–	..	..	..	..
10 ans / *10 years*	64	1.3	4,965	0.9	1,209	0.6	6,174	0.8	..	..	..	..
Plus de 10 ans / *More than 10 years*	2	–	333	0.1	17	–	350	–	..	..	..	..
	194	3.9	15,829	2.9	7,209	3.7	23,038	3.1	70,875	6.9	93,913	5.3
– Meilleurs gains moyens / *Average best earnings*												
Moins de 5 ans / *Less than 5 years*	11	0.2	16,675	3.0	1,127	0.5	17,802	2.4	..	..	..	..
5 ans / *5 years*	204	4.0	150,264	27.4	94,031	49.1	244,295	33.1	..	..	..	..
6 ans / *6 years*	254	5.0	47,097	8.6	13,938	7.3	61,036	8.2	..	..	..	..
7 à 9 ans / *7 to 9 years*	4	0.1	3,155	0.5	106	0.1	3,261	0.4	..	..	..	..
10 ans / *10 years*	27	0.5	6,920	1.3	1,516	0.8	8,436	1.1	..	..	..	..
	500	9.8	224,111	40.8	110,718	57.8	334,829	45.2	470,428	45.6	805,257	45.4
– Gains moyens de la carrière / *Career average earnings*	2,129	41.8	141,460	25.8	32,269	16.9	173,729	23.5	247,469	24.0	421,198	23.8
– Pourcentage uniforme des gains / *Level percentage of earnings*	12	0.2	401	0.1	291	0.2	692	0.1	1,508	0.1	2,200	0.1
Prestations indéterminées / *Money purchase*												
– Participation différée aux bénéfices / *Deferred profit sharing*	98	1.9	4,081	0.7	1,644	0.9	5,725	0.8	9,278	0.9	15,003	0.9
– Autres / *Other*	1,808	35.5	24,740	4.5	19,488	10.2	44,228	6.0	14,688	1.4	58,916	3.3
Prestations complètement déterminées / *Flat benefit*	190	3.7	115,657	21.1	16,516	8.6	132,173	17.8	130,464	12.6	262,637	14.8
Régime mixte / *Composite plan*	86	1.7	4,342	0.8	846	0.4	5,188	0.7	14,201	1.4	19,389	1.1
Autre / *Other*	64	1.3	17,829	3.2	2,012	1.1	19,841	2.7	68,789	6.7	88,630	5.0
TOTAL	5,092	100.0	549,019	100.0	191,462	100.0	740,471	100.0	1,032,248	100.0	1,772,719	100.0

(1) Participants de l'extérieur du Québec / *Members outside Québec.*

TABLEAU 4 / *TABLE 4*

RÉGIMES DE RENTES CONTRIBUTIFS ET PARTICIPANTS SELON LE MODE DE CAPITALISATION – QUÉBEC 1970

CONTRIBUTORY PENSION PLANS AND MEMBERSHIP ACCORDING TO THE FUNDING INSTRUMENT – QUÉBEC 1970

Mode de capitalisation / *Funding instrument*	Régimes / *Plans*		Participants / *Membership*									
			Participants du Québec / *Québec membership*						Autres participants[1] / *Other members*[1]		TOTAL	
			Hommes / *Men*		Femmes / *Women*		TOTAL					
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
Contrats avec une compagnie d'assurance / *Insurance company contracts*												
– Contrats individuels / *Individual contracts*	187	4.8	759	0.1	155	0.1	914	0.1	402	0.1	1,316	0.1
– Contrats collectifs / *Group contracts*	1,848	47.4	44,243	9.6	9,943	6.6	54,186	8.9	54,644	7.3	108,830	8.0
– Administration des dépôts / *Deposit administration contracts*	235	6.0	15,623	3.4	4,327	2.9	19,950	3.3	18,775	2.5	38,725	2.9
– Caisse distincte / *Segregated fund*	104	2.7	9,052	2.0	1,401	0.9	10,453	1.7	14,150	1.9	24,603	1.8
– Mixte / *Composite*	130	3.3	14,550	3.2	2,257	1.5	16,807	2.8	19,403	2.6	36,210	2.7
	2,504	64.2	84,227	18.3	18,083	12.0	102,310	16.8	107,374	14.4	209,684	15.5
En fiducie / *Trusteed*												
– Compagnie de fidéicommis / *Corporate trustee*	767	19.7	186,556	40.5	23,765	15.8	210,321	34.5	204,783	27.5	415,104	30.8
– Comité de retraite ou fiduciaires individuels / *Retirement committee or individual trustees*	413	10.6	49,535	10.8	11,934	8.0	61,469	10.1	72,225	9.7	133,694	9.9
– Société de caisse de retraite / *Pension fund society*	14	0.3	6,921	1.5	4,931	3.3	11,852	1.9	28,308	3.8	40,160	2.9
– Mixte / *Composite*	5	0.1	2,123	0.5	1,946	1.3	4,069	0.6	952	0.1	5,021	0.4
	1,199	30.7	245,135	53.3	42,576	28.4	287,711	47.1	306,268	41.1	593,979	43.8
Rentes sur l'État (Canada) / *Canadian Government annuities*	47	1.2	324	–	51	–	375	–	568	0.1	943	–
Mixte / *Composite*	122	3.2	15,256	3.3	9,417	6.3	24,673	4.1	28,164	3.8	52,837	3.9
Fonds consolidé du revenu de l'État (Québec et Canada) / *Government consolidated revenue fund (Québec and Canada)*	8	0.2	110,345	24.0	79,601	53.1	189,946	31.1	301,789	40.5	491,735	36.3
Autre / *Other*	20	0.5	4,960	1.1	353	0.2	5,313	0.9	555	0.1	5,868	0.5
TOTAL	3,900	100.0	460,247	100.0	150,081	100.0	610,328	100.0	744,718	100.0	1,355,046	100.0

(1) Participants de l'extérieur du Québec / *Members outside Québec.*

TABLEAU 5 / *TABLE 5*

RÉGIMES DE RENTES NON CONTRIBUTIFS ET PARTICIPANTS SELON LE MODE DE CAPITALISATION – QUÉBEC 1970

NON-CONTRIBUTORY PENSION PLANS AND MEMBERSHIP ACCORDING TO THE FUNDING INSTRUMENT – QUÉBEC 1970

Mode de capitalisation / *Funding instrument*	Régimes / *Plans*		Participants / *Membership*									
			Participants du Québec / *Québec membership*						Autres participants[1] / *Other members*[1]		TOTAL	
			Hommes / *Men*		Femmes / *Women*		TOTAL					
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
Contrats avec une compagnie d'assurance / *Insurance company contracts*												
– Contrats individuels / *Individual contracts*	148	12.5	351	0.4	69	0.2	420	0.3	56	–	476	0.1
– Contrats collectifs / *Group contracts*	146	12.2	1,720	1.9	448	1.1	2,168	1.7	2,860	1.0	5,028	1.2
– Administration des dépôts / *Deposit administration contracts*	63	5.3	5,125	5.8	2,101	5.1	7,226	5.6	7,610	2.7	14,836	3.5
– Caisse distincte / *Segregated fund*	17	1.4	311	0.4	89	0.2	400	0.3	4,449	1.5	4,849	1.2
– Mixte / *Composite*	22	1.8	916	1.0	421	1.0	1,337	1.0	3,158	1.1	4,495	1.1
	396	33.2	8,423	9.5	3,128	7.6	11,551	8.9	18,133	6.3	29,684	7.1
En fiducie / *Trusteed*												
– Compagnie de fidéicommis / *Corporate trustee*	351	29.4	58,001	65.3	19,556	47.3	77,557	59.6	191,680	66.7	269,237	64.5
– Comité de retraite ou fiduciaires individuels / *Retirement committee or individual trustees*	412	34.5	17,999	20.3	17,736	42.9	35,735	27.5	64,333	22.4	100,068	23.9
– Société de caisse de retraite / *Pension fund society*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
– Mixte / *Composite*	4	0.4	1,224	1.4	462	1.1	1,686	1.2	6,608	2.3	8,294	2.0
	767	64.3	77,224	87.0	37,754	91.3	114,978	88.3	262,621	91.4	377,599	90.4
Rentes sur l'État (Canada) / *Canadian Government annuities*	4	0.4	5	–	8	–	13	–	11	–	24	–
Mixte / *Composite*	20	1.7	1,832	2.1	440	1.1	2,272	1.8	6,452	2.2	8,724	2.1
Fonds consolidé du revenu de l'État (Québec et Canada) / *Government consolidated revenue fund (Québec and Canada)*	1	–	181	0.2	3	–	184	0.1	–	–	184	–
Autre / *Other*	4	0.4	1,107	1.2	38	–	1,145	0.9	313	0.1	1,458	0.4
TOTAL	1,192	100.0	88,772	100.0	41,371	100.0	130,143	100.0	287,530	100.0	417,673	100.0

(1) Participants de l'extérieur du Québec / *Members outside Québec.*

TABLEAU 6 / *TABLE 6*

TOUS LES RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS SELON LE MODE DE CAPITALISATION – QUÉBEC 1970

ALL PENSION PLANS AND MEMBERSHIP ACCORDING TO THE FUNDING INSTRUMENT – QUÉBEC 1970

Mode de capitalisation / *Funding instrument*	Régimes / *Plans*		Participants / *Membership*									
			Participants du Québec / *Québec membership*						Autres participants[1] / *Other members*[1]		TOTAL	
			Hommes / *Men*		Femmes / *Women*		TOTAL					
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
Contrats avec une compagnie d'assurance / *Insurance company contracts*												
– Contrats individuels / *Individual contracts*	335	6.6	1,110	0.2	224	0.1	1,334	0.1	458	–	1,792	0.1
– Contrats collectifs / *Group contracts*	1,994	39.2	46,963	8.4	10,391	5.4	56,354	7.6	57,504	9.6	113,858	8.4
– Administration des dépôts / *Deposit administration contracts*	298	5.9	20,748	3.8	6,428	3.4	27,176	3.7	26,386	2.6	53,561	3.0
– Caisse distincte / *Segregated fund*	121	2.3	9,363	1.7	1,490	0.8	10,853	1.4	18,999	1.8	29,452	1.7
– Mixte / *Composite*	152	3.0	15,466	2.8	2,678	1.4	18,144	2.5	22,861	2.2	40,706	2.3
	2,900	57.0	92,650	16.9	21,211	11.1	113,861	15.4	126,907	12.2	239,368	13.5
En fiducie / *Trusteed*												
– Compagnie de fiducecommis / *Corporate trustee*	1,118	22.0	244,887	44.6	43,321	22.6	287,878	38.9	396,463	38.4	684,341	38.6
– Comité de retraite ou fiduciaires individuels / *Retirement committee or individual trustee*	1,825	16.2	67,534	12.3	29,670	15.5	97,204	13.1	136,868	13.2	233,762	13.2
– Société de caisse de retraite / *Pension fund society*	14	0.3	6,821	1.3	4,931	2.6	11,852	1.6	28,308	2.8	40,160	2.3
– Mixte / *Composite*	9	0.1	3,347	0.6	2,408	1.3	5,755	0.8	7,560	0.7	13,315	0.7
	1,966	38.6	322,389	58.7	80,330	42.0	402,689	54.4	569,899	55.1	971,578	54.8
Rentes sur l'État (Canada) / *Canadian Government annuities*	51	1.0	339	–	59	–	398	–	570	–	967	–
Mixte / *Composite*	142	2.8	17,868	3.1	9,057	5.1	26,945	3.6	34,616	3.4	61,561	3.5
Fonds consolidé du revenu de l'État (Québec et Canada) / *Government consolidated revenue fund (Québec and Canada)*	9	0.1	110,526	20.2	79,604	41.6	190,130	25.7	301,789	29.2	491,919	27.8
Autre / *Other*	24	0.5	6,067	1.1	391	0.2	6,458	0.9	888	0.1	7,326	0.4
TOTAL	5,092	100.0	548,819	100.0	191,462	100.0	740,471	100.0	1,032,249	100.0	1,772,719	100.0

(1) Participants de l'extérieur du Québec / *Members outside Québec*

TABLEAU 7 / *TABLE 7*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LA DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR DU RÉGIME PAR PÉRIODE – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO THE EFFECTIVE DATE OF PLAN BY PERIOD – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial Sector*	Avant 1960 / *Before 1960*		1960 – 1964		1965 – 1969		1970 – 1974		1975 – 1980		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Agriculture / *Agriculture*	–	–	–	–	2	16	7	31	6	96	15	143
Foresterie / *Forestry*	9	93	–	–	–	–	2	14	3	10	19	117
Mines, carrières et puits de pétrole / *Mines, quarries and oil wells*	8	1,775	2	16	11	3,119	22	3,699	21	7,102	64	15,711
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*												
– Aliments et boissons / *Food and beverages*	39	8,328	21	1,730	49	3,016	69	3,179	99	2,107	228	18,360
– Tabac / *Tobacco products*	2	4,297	1	69	2	479	2	498	–	–	7	5,343
– Caoutchouc / *Rubber*	3	627	6	685	3	18	13	2,355	5	1,000	30	4,685
– Cuir / *Leather*	2	41	2	25	9	355	14	2,799	15	157	42	3,377
– Textile / *Textile*	14	2,176	8	739	15	2,711	31	2,622	32	3,345	100	11,593
– Bonneterie / *Knitting mills*	1	5	1	4	3	140	13	138	17	45	35	332
– Vêtement / *Clothing*	6	339	8	3,761	18	1,627	87	368	69	14,127	188	20,222
– Bois / *Wood*	2	9	2	72	2	22	23	113	23	187	52	403
– Meuble et articles d'ameublement / *Furniture and fixtures*	4	752	3	222	4	110	17	249	25	394	53	1,727
– Papier et produits connexes / *Paper and allied industries*	27	21,442	11	760	18	1,041	24	7,789	14	654	94	31,686
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	9	1,987	15	1,655	29	1,871	45	1,597	40	746	138	7,856
– Industrie métallique primaire / *Primary metal industries*	5	11,256	3	1,942	11	2,462	9	392	13	3,287	41	19,329
– Produits métalliques / *Metal fabricating*	19	3,558	22	2,402	28	1,264	69	2,036	65	675	203	9,925
– Machinerie / *Machinery*	12	3,408	20	2,154	25	346	24	1,505	25	1,751	106	9,164
– Matériel de transport / *Transportation equipment*	11	6,718	13	11,390	16	1,977	25	1,526	13	2,153	78	23,764
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	17	21,784	6	573	26	362	31	1,126	36	3,094	116	26,939
– Produits minéraux non métalliques / *Non-metallic mineral products*	6	2,067	5	689	16	1,546	17	856	10	367	54	5,525
– Pétrole, charbon et leurs dérivés / *Petroleum and coal products*	2	2,130	2	982	2	1,320	1	65	1	2	8	4,499
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	45	6,585	22	2,811	41	2,203	44	843	50	5,687	202	18,129
– Industries manufacturières diverses / *Miscellaneous manufacturing industries*	13	499	10	316	41	1,431	37	304	41	569	142	3,119
Construction / *Construction*	10	194	14	123	34	423	61	59,151	116	17,019	235	76,910
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	33	54,136	10	14,079	37	8,069	60	2,082	77	13,242	217	91,608
Commerce / *Trade*												
– Gros / *Wholesale*	62	1,323	64	1,663	153	5,055	284	3,000	345	3,357	908	14,398
– Détail / *Retail*	18	4,571	22	3,996	34	1,693	92	5,137	110	723	276	16,120
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	83	15,922	29	5,806	61	1,587	133	5,227	145	10,993	451	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	75	88,166	50	988	157	8,121	268	7,841	322	15,126	881	120,242
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	21	125,999	8	516	22	4,874	30	5,063	37	3,318	118	139,760
Industrie non précisée ou non définie / *Industry unspecified or undefined*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
TOTAL	**554**	**390,187**	**389**	**60,168**	**869**	**57,238**	**1,554**	**121,595**	**1,726**	**111,283**	**5,092**	**740,471**

GENRE DE RÉGIME

TYPE OF PLAN

GENRE DE RÉGIME

Les trois tableaux regroupés sous ce titre font suite au Tableau 3, détaillant davantage les caractéristiques des régimes selon leur genre.

On doit noter que pour ces tableaux, les régimes à prestations partiellement déterminées basées sur les gains ultimes, les gains ultimes moyens ou un pourcentage uniforme des gains sont regroupés sous le titre *"autres régimes à prestations partiellement déterminées"* de même que les régimes mixtes et autres régimes sous le titre *"autres"*. Ces régimes sont peu nombreux et comptent également peu de participants.

Le Tableau 8 distribue les régimes des divers secteurs industriels par genre de régime. On constate que les grands régimes de l'administration publique et de la défense nationale, des services sociaux, commerciaux, industriels et personnels (notamment celui des enseignants) ou des transports, communications et autres services d'utilité publique sont à prestations partiellement déterminées basées sur les meilleurs gains moyens.

Ces secteurs comptent 274,940 participants des 334,829 que compte ce genre de régime. C'est dire combien l'importance de ce genre de régime est actuellement liée aux organismes du secteur public ou aux entreprises privées assumant un service d'utilité publique sous contrôle gouvernemental.

Les régimes importants de l'industrie manufacturière sont pour la plupart à prestations partiellement déterminées basées sur les gains moyens de la carrière. Tous les grands régimes de la construction sont, pour leur part, à prestations complètement déterminées, bien que la moitié de ceux de ce secteur soient à prestations indéterminées.

Le Tableau 9, pour sa part, indique que les principaux régimes dont les contributions sont versées au Fonds consolidé du revenu de l'État sont à prestations partiellement déterminées basées sur les meilleurs gains moyens. Les principaux régimes en fiducie sont soit également de ce genre ou à prestations complètement déterminées alors que les contrats avec une compagnie d'assurance sont en bonne part des régimes à prestations partiellement déterminées basées sur les gains moyens de la carrière.

Le Tableau 10 traite des régimes selon le genre de régime et la méthode d'intégration. La majorité des régimes (2,096 sur 5,092) sont des régimes non intégrés. Ces régimes ne regroupent cependant que seulement 216,814 participants sur un total de 740,471. Tous les régimes à prestations complètement déterminées sauf trois sont notamment de cette catégorie (comptant pour plus de la moitié des participants aux régimes non intégrés).

Par ailleurs, la méthode la plus courante est celle de la rente graduée. La majorité des participants aux régimes à prestations partiellement déterminées, peu importe qu'elles soient basées sur les meilleurs gains moyens, les gains moyens de la carrière, ou autre méthode de calcul, font partie de régimes qui utilisent cette méthode d'intégration.

TYPE OF PLAN

The three tables under that general title are related to the content of Table 3, but give more details on the characteristics of plans by type of plan.

It must be noted that in these tables, Unit Benefit plans based on Final Earnings, Average Final Earnings of Level Pecentage of Earnings plans are grouped under *Other Unit Benefit plans* and that Composite and other plans are grouped under *Other*. These plans are in small number and have a small membership.

Table 8 gives the distribution of plans by type of plan and by industrial sector. It can readily be seen that the large membership plans such as in Public Administration, National Defence, Community, Business and Personal Service Industries (that of teachers in particular) of Transport, Communication and other Public Services are Unit Benefit plans based on Best Average Earnings.

These Pension plans in these sectors have a membership of 274,940 out of a total membership of 334,829. The importance of these plans is directly related to the public sector or private enterprises provinding a public service under government control.

Large membership plans in Manufacturing are for most part based on Unit Benefit based on Career Average Earnings. All the large membership plans in Construction are of the Flat Benefit Plan type although half of the plans in that sector are Money Purchase plans.

Table 9 shows that the important plans under which contributions are made to Government Consolidated Revenue Fund are Unit Benefit plans based on Best Average Earnings. The more important Trusteed plans are of that type or of the Flat Benefit type while those contracted with insurance companies are for most part, Unit Benefit plans based on Career Average Earnings.

Table 10 deals with type of plans and Methods of Integration. The majority of the plans (2,096 on a total of 5,092) are of the type non integrated. However, these plans have a membership of 216,814 on a total of 740,471. All plans based on Flat Benefit except three are of that category (more than half the membership of the non-integrated plans).

On the other hand, the most noticeable method is that of Benefit Step Rate. The greater part of the membership of Unit Benefit plans, weather based on Best Average Earnings, Career Average Earnings or on another method of calculation are amongst the plans that use this method of integration.

TABLEAU 8 / *TABLE 8*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LE GENRE DE RÉGIME – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO THE TYPE OF PLAN – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Genre de régime / *Type of plan*											
	Prestations partiellement déterminées / *Unit benefit*						Prestations indéterminées / *Money purchase*		Prestations complètement déterminées / *Flat benefit*		Autres / *Other*	
	Meilleurs gains moyens / *Average best earnings*		Gains moyens de la carrière / *Career average earnings*		Autres / *Other*							
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Mines, agriculture, foresterie / *Mining, agriculture, forestry*	10	414	34	3,107	5	258	25	291	12	10,222	3	1,639
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*												
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	30	5,480	162	14,132	5	3,333	86	4,085	8	2,147	16	2,588
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	35	897	80	7,432	3	137	186	3,346	11	19,706	8	630
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	21	11,819	97	20,508	4	80	64	512	6	619	7	278
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	9	148	67	4,902	3	68	49	611	5	1,878	5	249
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	29	1,005	109	18,481	21	2,458	50	426	26	6,589	9	295
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	9	1,073	91	21,294	7	1,506	38	2,171	25	6,002	14	882
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	11	14,970	57	9,253	3	19	30	525	7	2,008	8	164
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	39	8,491	101	4,469	15	3,906	33	520	9	509	5	234
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	24	2,439	86	7,369	17	812	58	568	14	1,300	5	635
Construction / *Construction*	30	83	73	1,236	–	–	117	7,393	8	67,490	7	708
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	22	58,714	111	5,249	8	794	62	1,515	6	10,522	8	14,814
Commerce / *Trade*												
– Gros / *Wholesale*	82	1,386	326	7,372	30	504	439	4,789	18	267	11	81
– Détail / *Retail*	23	63	93	11,351	4	159	148	4,340	4	139	4	68
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	45	11,622	178	14,335	61	9,789	143	2,402	4	98	20	1,279
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	63	84,600	383	16,021	29	614	361	15,938	27	2,678	18	301
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	18	131,536	79	7,218	3	321	17	501	–	–	1	184
TOTAL	**500**	**334,839**	**2,129**	**173,729**	**218**	**24,758**	**1,906**	**49,963**	**190**	**132,173**	**149**	**25,029**

TABLEAU 9 / *TABLE 9*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LE GENRE DE RÉGIME ET LE MODE DE CAPITALISATION – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO THE TYPE OF PLAN AND THE FUNDING INSTRUMENT – QUÉBEC 1970

Genre de régime / *Type of plan*	Mode de capitalisation / *Funding instrument*										TOTAL	
	Contrats avec une compagnie d'assurance / *Insurance company contracts*		En fiducie / *Trusteed*		Mixte / *Composite*		Fonds consolidé du revenu de l'État[1] / *Government consolidated revenue funds*[1]		Autre / *Other*			
	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*
Prestations partiellement déterminées / *Unit benefit*												
– Meilleurs gains moyens / *Average best earnings*	88	4,362	391	132,481	12	4,158	6	189,837	3	3,991	500	334,829
– Gains moyens de la carrière / *Career average earnings*	1,486	82,146	585	76,633	62	14,433	1	108	16	409	2,129	173,729
– Autres / *Other*	70	4,173	142	20,206	4	348	–	–	2	31	218	24,758
Prestations indéterminées / *Money purchase*	1,128	15,466	681	26,048	57	7,520	1	1	39	928	1,906	49,963
Prestations complètement déterminées / *Flat benefit*	48	9,085	124	124,582	4	12	–	–	14	1,494	190	132,173
Autre / *Other*	81	1,629	63	22,741	3	474	1	184	1	1	149	25,029
TOTAL	2,900	113,861	1,986	402,689	142	26,946	9	190,130	75	6,846	5,092	740,471

(1) Québec et Canada / *Québec and Canada.*

TABLEAU 10 / *TABLE 10*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LE GENRE DE RÉGIME ET LA MÉTHODE D'INTÉGRATION – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO THE TYPE OF PLANS AND THE METHOD OF INTEGRATION – QUÉBEC 1970

Genre de régime / *Type of plan*	Méthode d'intégration / *Method of integration*												TOTAL	
	Non intégré / *Not integrated*		Rente graduée / *Benefit step rate*		Rente réduite / *Benefit offset*		Salaire exclu / *Ineligible earnings*		Contributions graduées / *Contributions step rate*		Autre / *Other*			
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Prestations partiellement déterminées / *Unit benefit*														
– Meilleurs gains moyens / *Average best earnings*	309	17,620	115	282,313	29	19,214	10	789	–	–	37	14,893	500	334,829
– Gains moyens de la carrière / *Career average earnings*	761	25,384	1,093	115,009	13	674	161	13,827	–	–	101	18,835	2,129	173,729
– Autres / *Other*	85	7,246	73	11,229	28	3,783	10	703	–	–	22	1,797	218	24,758
Prestations indéterminées / *Money purchase*	1,486	31,290	–	–	–	–	12	201	388	17,485	20	977	1,906	49,953
Prestations complètement déterminées / *Flat benefit*	187	131,842	–	–	2	329	–	–	–	–	1	2	190	132,173
Autre / *Other*	78	3,432	4	15,331	–	–	9	673	–	–	58	5,593	149	25,029
TOTAL	**2,906**	**216,814**	**1,285**	**423,882**	**72**	**24,000**	**202**	**16,193**	**388**	**17,485**	**239**	**42,097**	**5,092**	**740,471**

CONTRIBUTIONS ET PRESTATIONS

CONTRIBUTIONS AND BENEFITS

CONTRIBUTIONS ET PRESTATIONS

Les tableaux qui suivent analysent la structure des contributions et des prestations des différents régimes. Cette structure tient notamment compte de la méthode d'intégration au Régime de rentes du Québec ou au Régime de pensions du Canada et de la formule de rente. Il faut donc user d'une très grande prudence dans l'utilisation des statistiques contenues dans les tableaux de ce chapitre. À titre d'exemple, un taux de prestation annuel d'un régime à prestations basées sur les meilleurs gains moyens ne peut se comparer au taux de prestation annuel d'un régime à prestations basées sur les gains moyens de la carrière. Compte tenu de ces réserves, ces tableaux n'en demeurent pas moins significatifs.

Le Tableau 11 nous indique tout particulièrement que dans le cas des régimes contributifs intégrés, le taux de base des contributions des employés le plus courant est 5.0 p.c. des gains avant intégration, tant en nombre de participants qu'en nombre de régimes. De plus, seuls quelques régimes utilisent des taux de base des contributions des employés inférieurs à 4.0 p.c. des gains ou supérieurs à 6.0 des gains avant intégration.

Le Tableau 12 montre notamment que règle générale, dans le cas des régimes non intégrés à prestations indéterminées, les contributions de l'employeur sont égales à celles de l'employé. On constate également que, pour ces régimes, la majorité des participants contribuent au régime moins de 3.0 p.c. de leurs gains (15,754 participants dont 4,335 ne contribuent pas au régime).

Le Tableau 13 indique que le taux de contributions des employés le plus courant est de 5.0 p.c. des gains pour un taux de prestations de 2.0 p.c. des gains pour chaque année de participation, dans le cas des régimes non intégrés à prestations partiellement déterminées. Parmi ces régimes, il existe également un nombre assez important de régimes non contributifs, ce qui n'est pas le cas des régimes intégrés du même genre.

Le Tableau 14 fournit la structure des prestations des régimes à prestations complètement déterminées. Environ deux régimes sur trois de ce genre offrent une prestation basée sur le nombre d'années de participation bien que ce ne soit le cas des grands régimes. Il faut dire qu'entre autres, les grands régimes de la construction utilisent comme base de calcul des prestations mensuelles, un montant directement proportionnel au montant des contributions de l'employé.

Les Tableaux 15 à 18 s'intéressent aux taux de prestations prévus par les régimes à prestations partiellement déterminées intégrés selon la méthode de la rente graduée. Pour ces régimes, les taux les plus courants se situent entre 1.00 p.c. et 1.49 p.c. des gains pour chaque année de participation pour les gains annuels en deçà du maximum des gains admissibles au régime universel et entre l.50 p.c. et 2.00 p.c. pour les gains au-delà du maximum.

CONTRIBUTIONS AND BENEFITS

The following tables show the schema of contributions and benefits of the various plans. That schema takes into account in particular, the method of integration to the Québec Pension Plan or to the Canada Pension Plan and the formula for determining benefits. Thus, the statistics contained in these tables must be interpreted with care. For example, an annual rate of benefit from a plan based on best average earnings cannot be compared to the rate of annual benefit from a plan based on average career earnings. Notwithstanding these short-comings, these tables are nevertheless meaningfull.

Table 11 shows in particular that in the case of contributory integrated plans, the most current basic employees contribution rate is 5 p.c. of earnings before integration, whether the membership or number of plans are considered. Moreover, a few plans only use rates of employees contributions lower than 4 p.c. of earnings or higher than 6 p.c. before integration.

Table 12 indicates that, as a general rule, the employer contributions are equal to that of employee in the case of Money Purchase plans not integrated. It can be observed also that for these plans, the majority of the membership contributes less than 3 h.c. of earnings (15,754 out of which 4,335 do not contribute to the plan).

It can be seen in Table 13 that the most current rate of employees contributions is 5 p.c. of earnings for a benefit rate of 2 p.c. of earnings for each year of membership, i.e. in the case of non integrated Unit Benefit plans. Amongst these plans, there is a sizeable number of non-contributory plans, which is not so in the case of integrated plans of the same type.

The schema of benefits for flat benefit plans is shown in Table 14. About two plans of that type out of three provide benefits based on the number of years of membership although it is not the case of the important plans. It must be noted that the important plans in Construction use as a formula for monthly benefits, an amount directly proportional to the employee's contributions.

Tables 15 to 18 concern the rates of benefits provided by Unit Benefits plans integrated according to the Step Rate Benefit method. For these plans, the most current rates are between 1 p.c. and 1.49 p.c. of earnings for each year of membership for annual earnings lower than the Maximum Taxable Earnings by the Québec or Canada Pension Plans and between 1.50 p.c. and 2 p.c. for higher earnings.

TABLEAU 11 / *TABLE 11*

RÉGIMES CONTRIBUTIFS INTÉGRÉS ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LE TYPE D'INTÉGRATION DES CONTRIBUTIONS DES EMPLOYÉS ET LE TAUX DES CONTRIBUTIONS – QUÉBEC 1970

INTEGRATED CONTRIBUTORY PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO THE INTEGRATION FORMULA OF EMPLOYEES'CONTRIBUTIONS AND THE RATE OF CONTRIBUTIONS – QUÉBEC 1970

Contributions des employés / *Employees' contributions*	Contributions réduites par les contributions requises au R.R.Q.[1] ou au R.P.C.[2] / *Contributions reduced by required contributions to Q.P.P.[1] or to C.P.P.[2]* — Participants québécois / *Québec members*				Contributions basées sur les revenus en excès du M.G.A.[3] du R.R.Q.[1] ou du R.P.C.[2] / *Contributions based on earnings in excess of the M.P.E.[3] of Q.P.P.[1] or C.P.P.[2]* — Participants québécois / *Québec members*				TOTAL — Participants québécois / *Québec members*			
	Régimes / *Plans*	Hommes / *Men*	Femmes / *Women*	TOTAL	Régimes / *Plans*	Hommes / *Men*	Femmes / *Women*	TOTAL	Régimes / *Plans*	Hommes / *Men*	Femmes / *Women*	TOTAL
Pourcentage des gains / *Percentage of earnings*												
– Moins de 3.0 / *Less than 3.0*	17	1,587	131	1,718	6	684	112	796	23	2,271	243	2,514
– 3.0	42	2,118	323	2,441	9	124	17	141	51	2,242	340	2,582
– 3.1 – 3.9	11	618	107	725	1	48	–	48	12	666	107	773
– 4.0	173	41,761	3,943	45,704	11	1,147	132	1,279	184	42,908	4,075	46,983
– 4.1 – 4.9	34	2,060	582	2,641	4	68	7	75	38	2,127	589	2,716
– 5.0	1,297	156,398	94,495	250,893	171	9,239	3,812	13,051	1,468	165,637	98,307	263,944
– 5.1 – 5.9	11	6,591	1,729	8,320	1	12	4	16	12	6,603	1,733	8,336
– 6.0	60	21,438	5,920	27,358	6	133	108	241	66	21,571	6,028	27,599
– 6.1 – 6.9	4	14,587	1,044	15,631	–	–	–	–	4	14,587	1,044	15,631
– 7.0 et plus / *7.0 and over*	7	6,588	35	6,623	2	149	14	163	9	6,737	49	6,786
– Pourcentage variable par sexe / *Percentage variable according to sex*	12	48,872	10,804	59,676	1	648	96	744	13	49,520	10,900	60,420
Montant en dollars / *Dollar amount*	3	5	2	7	–	–	–	–	3	5	2	7
TOTAL	1,671	302,622	119,115	421,737	212	12,252	4,302	16,554	1,883	314,874	123,417	438,291

(1) Régime de rentes du Québec / *Québec Pension Plan.*

(2) Régime de pensions du Canada / *Canada Pension Plan.*

(3) Maximum des gains admissibles / *Year's maximum pensionable earnings.*

TABLEAU 12 / *TABLE 12*

RÉGIMES DE RENTES NON INTÉGRÉS À PRESTATIONS INDÉTERMINÉES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LES CONTRIBUTIONS DES EMPLOYÉS ET DES EMPLOYEURS – QUÉBEC 1970

MONEY PURCHASE NOT INTEGRATED PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO EMPLOYEES' AND EMPLOYERS' CONTRIBUTIONS – QUÉBEC 1970

Contribution des employés / *Employees' contributions*	Contributions des employeurs / *Employers' contributions*															
	Moins de 3.0% *Less than 3.0%*		3.0% – 4.9%		5.0%		5.1% et plus *5.1% and over*		Montant en dollars *Dollar amount*		Montant horaire *Cents per hour*		Autre *Other*		TOTAL	
	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*
Pourcentage des gains / *Percentage of earnings*																
– Moins de 3.0 / *Less than 3.0*	26	11,341	3	6	2	19	5	51	1	1	–	–	1	1	40	11,419
– 3.0 – 3.9	6	36	49	1,052	2	10	1	6	–	–	–	–	2	15	60	1,120
– 4.0 – 4.9	2	12	21	661	–	–	5	42	–	–	–	–	1	19	29	734
– 5.0	6	48	11	92	402	4,353	24	171	19	54	–	–	14	111	476	4,830
– 5.1 +	–	–	3	8	2	5	36	146	3	10	–	–	1	2	45	171
Montant en dollars / *Dollar amount*	–	–	1	4	–	–	–	–	190	1,995	–	–	2	31	193	2,030
Montant horaire / *Cents per hour*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	3,014	–	–	5	3,014
Autre / *Other*	–	–	1	4	3	27	–	–	3	12	–	–	117	1,754	124	1,837
Non contributif / *Non-contributory*	10	2,089	12	99	57	647	20	70	288	962	–	–	48	488	435	4,335
TOTAL	52	13,527	101	1,926	468	5,061	91	486	504	3,034	5	3,014	186	2,442	1,407	29,480

TABLEAU 13 / *TABLE 13*

RÉGIMES DE RENTES NON INTÉGRÉS À PRESTATIONS PARTIELLEMENT DÉTERMINÉES[1] ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LES CONTRIBUTIONS DES EMPLOYÉS ET LES TAUX DE PRESTATIONS – QUÉBEC 1970

UNIT BENEFIT[1] NOT INTEGRATED PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO EMPLOYEES' CONTRIBUTIONS AND BENEFIT RATES – QUÉBEC 1970

Contributions des employés / *Employees' contributions*	Taux des prestations / *Benefit rates*															
	Moins de 1.50 / *Less than 1.50*		1.00 – 1.24		1.25 – 1.49		1.50 – 1.74		1.75 – 1.99		2.00 et plus / *2.00 and over*		Autre / *Other*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Pourcentage des gains / *Percentage of earnings*																
– Moins de 3.0 / *Less than 3.0*	11	478	2	7	2	3	3	30	–	–	1	53	2	330	21	906
– 3.0	–	–	14	1,043	3	17	11	306	1	9	6	54	2	13	37	1,437
– 3.1 – 3.9	2	26	7	5,037	6	236	6	270	2	9	6	66	2	46	31	6,199
– 4.0	–	–	2	74	3	16	25	744	2	448	18	513	4	3,101	54	4,883
– 4.1 – 4.9	–	–	–	–	2	22	4	62	3	6	1	2	2	5	12	97
– 5.0	1	4	22	386	11	640	177	5,042	46	1,162	213	13,240	22	1,005	491	21,868
– 5.1 +	–	–	2	7	1	4	6	173	4	20	21	121	1	108	35	433
Montant en dollars / *Dollar amount*	–	–	–	–	1	1	1	3	–	–	41	74	–	–	43	78
Autre / *Other*	–	–	2	3	1	986	6	973	2	37	6	16	46	3,045	61	4,860
Non contributif / *Non-contributory*	22	1,461	53	2,772	6	60	27	1,515	4	83	196	787	48	1,879	356	8,567
TOTAL	36	1,969	103	9,339	35	1,994	269	8,856	63	1,767	565	14,935	139	10,643	1,143	49,858

(1) Sauf les régimes du genre pourcentage uniforme des gains / *Less level percentage of earnings plans.*

TABLEAU 14 / *TABLE 14*

RÉGIMES DE RENTES À PRESTATIONS COMPLÊTEMENT DÉTERMINÉES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LES TAUX DE PRESTATIONS – QUÉBEC 1970

FLAT BENEFIT PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO BENEFIT RATES – QUÉBEC 1970

Taux des prestations / *Benefit rates* ($)	Régimes contributifs / *Contributory plans*				Régimes non contributifs / *Non-contributory plans*				TOTAL			
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*			Régimes / *Plans*	Participants / *Members*			Régimes / *Plans*	Participants / *Members*		
		Hommes / *Men*	Femmes / *Women*	TOTAL		Hommes / *Men*	Femmes / *Women*	TOTAL		Hommes / *Men*	Femmes / *Women*	TOTAL
Prestation mensuelle par année de participation / *Monthly pension credit per year of participation*												
0 – 2.00	4	1,741	4	1,745	9	4,843	36	4,879	13	6,584	40	6,624
2.00 – 2.99	7	853	16	869	24	3,993	112	4,105	31	4,846	128	4,974
3.00 – 3.99	15	22,037	3	22,040	20	4,719	440	5,159	35	26,756	443	27,199
4.00 – 4.99	–	–	–	–	15	1,745	847	2,592	15	1,745	847	2,592
5.00 – 5.99	3	199	31	230	19	7,198	529	7,727	22	7,397	560	7,957
6.00 – 6.99	–	–	–	–	7	2,369	20	2,389	7	2,369	20	2,389
7.00 +	2	27	–	27	1	2	–	2	3	29	–	29
Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	2	175	45	220	2	175	45	220
Autre / *Other*	30	50,726	75	50,801	32	15,030	14,358	29,388	62	65,756	14,433	80,189
TOTAL	61	75,583	129	75,712	129	40,074	16,387	56,461	190	115,657	16,516	132,173

TABLEAU 15 / *TABLE 15*

RÉGIMES DE RENTES À PRESTATIONS PARTIELLEMENT DÉTERMINÉES BASÉES SUR LES GAINS ULTIMES MOYENS ET INTÉGRÉS SELON LA MÉTHODE DE LA RENTE GRADUÉE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LES TAUX DE PRESTATIONS – QUÉBEC 1970

FINAL AVERAGE PENSION PLANS INTEGRATED BY STEP-RATE METHOD AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO BENEFIT RATES – QUÉBEC 1970

Taux s'appliquant aux gains en-deçà du M.G.A.[1] / *Annual rate on earnings up to the Y.M.P.E.*[1] %	Taux s'appliquant aux gains au-delà du M.G.A.[1] / *Annual rate on earnings in excess of the Y.M.P.E.*[1]															
	Moins de 1.25 *Under 1.25*		1.25 – 1.49		1.50 – 1.74		1.75 – 1.99		2.00		Plus de 2.00 *Over 2.00*		Variable selon le sexe *Variable according to sex*		TOTAL	
	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*
Régimes contributifs / *Contributory plans*																
– 0 – 1.00	1	9	3	252	11	584	2	137	2	820	–	–	–	–	19	1,802
– 1.00 – 1.25	–	–	–	–	17	1,285	4	178	2	2,246	–	–	–	–	23	3,709
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	–	–	12	4,129	–	–	–	–	12	4,129
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	–	–	–	1	4
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
TOTAL	1	9	3	252	28	1,869	6	315	17	7,199	–	–	–	–	55	9,644
Régimes non contributifs / *Non-contributory plans*																
– 0 – 1.00	4	322	3	13	5	1,073	–	–	–	–	–	–	–	–	12	1,418
– 1.00 – 1.25	–	–	–	–	4	112	1	50	–	–	1	5	–	–	6	167
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
TOTAL	4	332	3	13	9	1,185	1	50	–	–	1	5	–	–	18	1,585
Tous les régimes / *All plans*																
– 0 – 1.00	5	341	6	265	16	1,657	2	137	2	820	–	–	–	–	31	3,220
– 1.00 – 1.25	–	–	–	–	21	1,397	5	228	2	2,246	1	5	–	–	29	3,876
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	–	–	12	4,129	–	–	–	–	12	4,129
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	–	–	–	1	4
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
TOTAL	5	341	6	265	37	3,054	7	365	17	7,199	1	5	–	–	73	11,229

(1) Maximum des gains admissibles / *Year's maximum pensionable earnings.*

TABLEAU 16 / *TABLE 16*

RÉGIMES DE RENTES À PRESTATIONS PARTIELLEMENT DÉTERMINÉES BASÉES SUR LES MEILLEURS GAINS MOYENS ET INTÉGRÉS SELON LA MÉTHODE DE LA RENTE GRADUÉE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS DE CES RÉGIMES SELON LES TAUX DE PRESTATIONS – QUÉBEC 1970

BEST AVERAGE PENSION PLANS INTEGRATED BY STEP-RATE METHOD AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO BENEFIT RATES – QUÉBEC 1970

Taux s'appliquant aux gains au-delà du M.G.A.[1] / *Annual rate on earnings in excess of the Y.M.P.E.*[1]	Moins de 1.25 *Under 1.25*		1.25 – 1.49		1.50 – 1.74		1.75 – 1.99		2.00		Plus de 2.00 *Over 2.00*		Variable selon le sexe *Variable according to sex*		TOTAL	
Taux s'appliquant aux gains en-deçà du M.G.A.[1] *Annual rate on earnings up to the Y.M.P.E.*[1] %	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*
Régimes contributifs / *Contributory plans*																
– 0 – 1.00	1	24	9	13,739	9	2,218	1	27	1	4,789	–	–	–	–	21	20,797
– 1.00 – 1.25	–	–	–	–	26	10,256	5	415	13	3,244	–	–	1	576	45	14,490
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	–	–	23	198,793	–	–	–	–	23	198,793
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	–	–	–	–	5	886	3	13,250	–	–	8	14,136
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	2
TOTAL	1	24	9	13,739	35	12,473	6	442	42	207,712	3	13,250	2	578	98	248,218
Régimes non contributifs / *Non-contributory plans*																
– 0 – 1.00	7	32,540	6	144	1	53	–	–	–	–	–	–	–	–	14	32,737
– 1.00 – 1.25	1	1,304	–	–	1	46	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1,350
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	–	–	1	8	–	–	–	–	1	8
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
TOTAL	8	33,844	6	144	2	99	–	–	1	8	–	–	–	–	17	34,095
Tous les régimes / *All plans*																
– 0 – 1.00	8	32,564	15	13,883	10	2,271	1	27	1	4,789	–	–	–	–	35	53,534
– 1.00 – 1.25	1	1,304	–	–	27	10,301	5	415	13	3,244	–	–	1	576	47	15,840
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	–	–	24	198,801	–	–	–	–	24	198,801
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	–	–	–	–	5	886	3	13,250	–	–	8	14,136
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	2
TOTAL	9	33,868	15	13,883	37	12,572	6	442	43	207,720	3	13,250	2	578	115	282,313

(1) Maximum des gains admissibles / *Year's maximum pensionable earnings.*

TABLEAU 17 / *TABLE 17*

RÉGIMES DE RENTES À PRESTATIONS PARTIELLEMENT DÉTERMINÉES BASÉES SUR LES GAINS MOYENS DE LA CARRIÈRE ET INTÉGRÉS SELON LA MÉTHODE DE LA RENTE GRADUÉE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS DE CES RÉGIMES SELON LES TAUX DE PRESTATIONS – QUÉBEC 1970

CAREER AVERAGE PENSION PLANS, INTEGRATED BY STEP-RATE METHOD AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO BENEFIT RATES – QUÉBEC 1970

Taux d'appliquant aux gains au-delà du M.G.A.[1] / *Annual rate on earnings up to the Y.M.P.E.*[1] %	Taux d'appliquant aux gains au-delà du M.G.A.[1] / *Annual rate on earnings in excess of the Y.M.P.E.*[1]															
	Moins de 1.25 *Under 1.25*		1.25 – 1.49		1.50 – 1.74		1.75 – 1.99		2.00		Plus de 2.00 *Over 2.00*		Variable selon le sexe *Variable according to sex*		TOTAL	
	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*
Régimes contributaires / Contributory plans																
– 0 – 1.00	8	3,061	18	620	149	12,012	20	9,702	8	1,378	2	70	–	–	206	27,123
– 1.00 – 1.25	–	–	1	2	123	7,111	101	14,524	185	22,962	5	6,118	–	–	415	50,407
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	1	164	300	18,326	6	269	–	–	307	18,761
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	1	2	–	–	68	4,410	32	2,625	–	–	101	7,037
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	1	100	–	–	–	–	–	–	1	19	2	119
TOTAL	8	3,061	19	622	274	19,225	122	24,470	561	46,766	45	9,082	1	19	1,030	103,447
Régimes non contributaires / Non-contributory plans																
– 0 – 1.00	17	4,302	2	51	14	1,095	2	8	2	62	–	–	–	–	37	5,530
– 1.00 – 1.25	–	–	1	1	9	4,219	2	11	8	549	1	39	–	–	21	4,819
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	–	–	1	664	–	–	–	–	1	664
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	8	–	–	3	10
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	531	1	531
TOTAL	17	4,302	3	52	23	5,314	4	19	13	1,297	2	47	1	531	63	11,582
Tous les régimes / *All plans*																
– 0 – 1.00	25	7,363	20	671	163	13,107	22	9,700	10	1,440	2	70	–	–	242	32,661
– 1.00 – 1.25	–	–	2	3	132	11,330	103	14,535	193	23,201	6	6,157	–	–	436	55,226
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	1	164	301	18,992	6	269	–	–	308	19,425
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	1	2	–	–	70	4,412	33	2,633	–	–	104	7,047
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	1	100	–	–	–	–	–	–	2	550	3	650
TOTAL	25	7,363	22	674	297	24,539	126	24,469	574	48,065	47	9,129	2	550	1,093	115,009

(1) Maximum des gains admissibles / *Year's maximum pensionable earnings.*

TABLEAU 18 / *TABLE 18*

RÉGIMES DE RENTES À PRESTATIONS PARTIELLEMENT DÉTERMINÉES INTÉGRÉS SELON LA MÉTHODE DE LA RENTE GRADUÉE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LES TAUX DE PRESTATIONS – QUÉBEC 1970

UNIT BENEFIT PENSION PLANS INTEGRATED BY STEP-RATE METHOD AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO BENEFIT RATES – QUÉBEC 1970

Taux s'appliquent aux gains en-deçà du M.G.A.[1] / *Annual rate on earnings up to the Y.M.P.E.*[1] %	Taux s'appliquent aux gains au-delà du M.G.A.[1] / *Annual rate on earnings in excess of the Y.M.P.E.*[1]															
	Moins de 1.25 *Under 1.25*		1.25 – 1.49		1.50 – 1.74		1.75 – 1.99		2.00		Plus de 2.00 *Over 2.00*		Variable selon le sexe *Variable according to sex*		TOTAL	
	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*
Régimes contributifs / *Contributory plans*																
– 0 – 1.00	10	3,094	30	14,811	169	14,814	23	9,946	11	6,987	2	70	–	–	245	49,722
– 1.00 – 1.25	–	–	1	2	166	18,661	110	15,117	200	28,142	5	6,118	1	576	483	68,606
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	1	164	335	221,250	6	269	–	–	342	221,683
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	1	2	–	–	74	5,300	35	15,875	–	–	110	21,177
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	1	100	–	–	–	–	–	–	2	21	3	121
TOTAL	10	3,094	31	14,813	337	33,567	134	25,227	620	261,679	48	22,332	3	597	1,183	361,309
Régimes non contributifs / *Non-contributory plans*																
– 0 – 1.00	28	37,174	11	208	20	2,221	2	8	2	82	–	–	–	–	63	39,693
– 1.00 – 1.25	1	1,304	1	1	14	4,377	3	61	8	549	2	44	–	–	29	6,336
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	–	–	2	672	–	–	–	–	2	672
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	8	–	–	3	10
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	531	1	531
TOTAL	29	38,478	12	209	34	6,598	5	69	14	1,305	3	52	1	531	98	47,242
Tous les régimes / *All plans*																
– 0 – 1.00	38	40,268	41	15,019	189	17,035	25	9,954	13	7,069	2	70	–	–	308	89,415
– 1.00 – 1.25	1	1,304	2	3	180	23,028	113	15,178	208	28,691	7	6,162	1	576	512	74,942
– 1.26 – 1.49	–	–	–	–	–	–	1	164	337	221,922	6	269	–	–	344	222,355
– 1.50 – 2.00	–	–	–	–	1	2	–	–	76	5,302	36	15,883	–	–	113	21,187
– Variable selon le sexe / *Variable according to sex*	–	–	–	–	1	100	–	–	–	–	–	–	3	562	4	662
TOTAL	39	41,572	43	15,022	371	40,165	139	25,296	634	262,984	51	22,384	4	1,128	1,281	408,561

(1) Maximum des gains admissibles / *Year's maximum pensionable earnings.*

STIPULATIONS RELATIVES AU DÉPART D'UN EMPLOYÉ AVANT LA RETRAITE

STIPULATIONS RELATIVE TO AN EMPLOYEE LEAVING HIS EMPLOYMENT BEFORE RETIREMENT TIME

STIPULATIONS RELATIVES AU DÉPART D'UN EMPLOYÉ AVANT LA RETRAITE

Six tableaux portent spécifiquement sur les stipulations relatives au départ d'un employé avant la retraite. Tous les régimes comportent de telles stipulations. D'ailleurs, les régimes assujettis à la Loi des régimes supplémentaires de rentes se doivent de contenir de telles stipulations pour se conformer à la Section V de la Loi.

Ces régimes se doivent de spécifier que l'employé qui, lors de la cessation d'emploi ou de participation au régime, a atteint l'âge de 45 ans et complété 10 ans de service ou de participation au régime a droit à une rente différée tenant compte du service de l'employé depuis la date où le régime est tenu d'être conforme à la présente loi ou une loi équivalente. La loi prévoit également, pour les autres employés participant au régime, le droit à leurs contributions, sous une forme ou une autre, lors de la cessation d'emploi.

Concernant la dévolution des droits acquis, 910 régimes s'en tiennent strictement à ce qui est exigé par la Loi. Ces régimes comptent 223,976 participants au Québec (Tableau 19). Tout en respectant la loi, 2,044 régimes accordent également une dévolution de droits acquis en fonction des années de service des employés; ces régimes comptent 330,396 participants québécois. En plus de respecter la loi, 649 autres régimes fondent également la dévolution sur les années de participation au régime ne comportant cependant que 48,317 participants au Québec accordent une dévolution entière et immédiate.

Les Tableaux 20 à 23 se rapportent au moment auquel (ou aux périodes au cours desquelles) s'effectue la dévolution telle que basée sur les années de service ou de participation. On peut constater ainsi que 319,401 des 740,471 participants du Québec ont droit à la dévolution entière après un maximum de 10 ans de service ou 10 ans de participation indépendamment de l'âge ou de tout autre condition.

Le Tableau 24 nous indique pour sa part que 2,189 régimes comptant 581,442 participants du Québec permettent le remboursement des contributions des employés lors de la cessation d'emploi avant la retraite. Dans certains cas, ce remboursement ne s'applique qu'au cours de la période où l'employé n'a pas encore droit aux contributions de l'employeur. En d'autres cas, il peut s'appliquer également à une periode où l'employé a acquis des droits, conditionnellement ou non à la perte de ces droits, l'employé n'étant pas obligé cependant de retirer ces contributions.

On note également au même tableau que 821 régimes comportant 142,527 participants ne prévoient aucun remboursement de contributions au départ d'un employé. Règle générale, il s'agit de régimes non contributifs; peu de ceux-ci prévoient le remboursement des contributions des employeurs dévolues aux employés. Il peut également s'agir de régimes contributifs exigeant que les contributions des employés tout comme celles de l'employeur dévolues à l'employé soient retenues au départ de ceux-ci avant la retraite, en vue de pourvoir à une rente différée à l'âge de la retraite.

STIPULATIONS RELATIVE TO AN EMPLOYEE LEAVING HIS EMPLOYMENT BEFORE RETIREMENT TIME

Six tables deal specifically with stipulations relative to an employee leaving his employment before retirement time. All plans have such stipulations. The pension plans coming under the Supplemental Pension Plans Act must contain such stipulations in order to conform to Division V of the Act.

These plans must specify that the employee who, at the time of abandonment of his employment or of his membership, has reached 45 years of age and has completed 10 years of service or membership in a plan, has a right to a differed pension, taking into account the service of the employee from the date the plan must conform to the Act or similar legislation. The Act provides also that the other employees contributing to a plan, have the right to the reimbursement of their contributions, one way or another, at the time of abandonment of employment.

In regards to Vesting, 910 plans conform to the Act to the letter. These plans have a membership of 223,976 in Québec (Table 19). While conforming to the Act, 2,044 plans provide Vesting according to years of service; these plans have a membership of 330,396 in Québec. In addition to conforming to the Act, 649 plans provide Vesting according to the number of years of membership. Such plans have a membership of 91,722 in Québec. Finally, 1,255 plans with a membership of 48,317 in Québec provide total and immediate Vesting.

Tables 20 to 23 refer to the time (or periods during which) Vesting takes place when based on years of service or of membership. It can be noted that a membership of 319,401 on a total in Québec of 740,471 can have Full Vesting after 10 years of service of 10 years of membership irrespective of age or other conditions.

Tables 24 shows that 2,189 plans with a membership of 581,442 in Québec provide the reimbursement of employees contributions at the time of abandonment of employment before retirement time. In certain cases, this reimbursement apply only to the period during which the employee has not yet acquire a right to the employers contributions. In other cases, reimbursement can correspond to the period during which the employee has acquired rights, conditionnally or not, to the loss of these rights, the employee not being required to retreive his contributions.

It can also been noted in the same table that 821 plans with a membership of 142,527 do not provide for any reimbursement of the employees contributions when he leaves his employment. As a general rule, it is the case for non contributory plans; a small number of them provide for the reimbursement of employers contributions vested. It can also be the case for contributory plans stipulating that the employees and employers contributions vested be kept at the time the employee leaves his employment before retirement time in order to provide a differed pension at retirement age.

TABLEAU 19 / *TABLE 19*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LES CONDITIONS DE LA DÉVOLUTION DES DROITS ACQUIS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO VESTING CONDITIONS – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Dévolution / *Vesting*													
	Entière et immédiate / *Immediate and full*		Fondée sur les années de service / *Based on years of service*		Fondée sur les années de participation / *Based on years of participation*		Fondée sur les années de service et l'âge / *Based on years of service and age*		Autre condition / *Other condition*		Aucune dévolution[1] / *No vesting*[1]		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Mines, agriculture, forestage / *Mining, agriculture, forestry*	18	596	40	6,508	6	395	2	1,039	3	193	20	7,200	89	15,931
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*														
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	58	817	161	14,071	29	1,468	5	552	14	1,923	50	12,914	307	31,765
– Textile bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	160	625	78	6,782	32	462	1	10	6	885	46	23,383	323	32,147
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	45	113	76	20,420	32	7,031	2	236	6	3,322	38	2,694	199	33,816
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	27	97	54	3,979	27	633	1	2	1	128	28	3,017	138	7,856
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metals and metal fabricating industries*	30	324	104	15,473	31	2,335	11	3,171	11	595	57	7,356	244	29,254
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	11	907	97	26,185	17	704	15	2,384	8	71	36	2,697	184	32,928
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	9	14,125	51	5,413	13	162	9	5,311	6	122	28	1,806	116	26,939
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	11	230	93	9,506	33	1,016	4	1,345	13	350	48	5,682	202	18,129
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	33	276	86	5,107	28	689	2	12	13	1,418	42	5,642	204	13,143
Construction / *Construction*	106	10,943	73	1,161	26	9,145	–	–	4	126	26	55,535	235	76,910
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	38	856	89	17,485	39	5,906	2	98	4	13,795	45	53,468	217	91,608
Commerce / *Trade*														
– Gros / *Wholesale*	297	1,114	312	6,319	141	4,121	12	223	14	71	132	2,560	908	14,398
– Détail / *Retail*	98	306	86	4,585	40	5,897	2	1,850	6	546	44	2,935	276	16,120
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	74	799	180	12,769	52	7,067	2	34	29	3,559	114	15,297	451	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community business and personal service industries*	234	15,789	393	91,280	91	2,422	–	–	24	1,964	139	8,787	881	120,242
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	6	401	81	83,372	12	42,249	1	29	1	696	17	13,013	118	139,760
TOTAL	1,256	48,317	2,044	330,386	648	91,722	71	16,296	163	29,764	910	223,976	5,092	740,471

(1) Autre que celle prévue par la loi pour les employés de 45 ans et plus avec 10 ans de service ou de participation lors de la cessation d'emploi.
Other than provided for by law for employees who have reached 45 years and have completed 10 years of service or participation on termination of employment.

TABLEAU 20 / *TABLE 20*

RÉGIMES DE RENTES DONT LA DÉVOLUTION EST FONDÉE SUR LES ANNÉES DE SERVICE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE POUR LA DÉVOLUTION ENTIÈRE DES DROITS ACQUIS ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SEXE – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS FOR WHICH VESTING IS BASED ON YEARS OF SERVICE ACCORDING TO THE NUMBER OF YEARS OF SERVICE FOR FULL VESTING AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY SEX – QUÉBEC 1970

Années de service pour la dévolution entière [1] / *Years of service for full vesting*[1]	Régimes / *Plans*		Participants du Québec / *Québec membership*					
			Hommes / *Men*		Femmes / *Women*		TOTAL	
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
Moins de 10 ans / *Less than 10 years*	73	3.6	3,090	1.3	1,051	1.1	4,141	1.3
10 ans / *10 years*	556	27.2	124,549	53.5	76,863	78.7	201,412	61.0
11 à 14 ans / *11 to 14 years*	92	4.5	20,391	8.8	1,754	1.8	22,145	6.7
15 ans / *15 years*	296	14.5	26,080	11.2	5,562	5.7	31,642	9.6
16 à 19 ans / *16 to 19 years*	315	15.4	10,075	4.3	2,517	2.6	12,592	3.8
20 ans / *20 years*	691	33.8	46,991	20.2	8,987	9.2	55,978	16.9
Plus de 20 ans / *Over 20 years*	21	1.0	1,591	0.7	895	0.9	2,486	0.7
TOTAL	**2,044**	**100.0**	**232,767**	**100.0**	**97,629**	**100.0**	**330,396**	**100.0**

(1) La dévolution entière ne dépasse pas 10 ans de service ou de participation pour les employés de 45 ans et plus lors de la cessation d'emploi.
Full vesting does not take more than 10 years of service or participation for employees who have reached 45 years on termination of employment.

TABLEAU 21 / *TABLE 21*

RÉGIMES DE RENTES DONT LA DÉVOLUTION DES DROITS ACQUIS S'EFFECTUE ENTIÈREMENT APRÈS UN CERTAIN NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS FOR WHICH FULL VESTING OCCURS AFTER CERTAIN YEARS OF SERVICE AND QUÉBEC MEMBERSHIP – QUÉBEC 1970

Années de service[1] / *Years of service*[1]	Régimes contributifs / *Contributory plans*				Régimes non contributifs / *Non-contributory plans*				TOTAL			
	Nombre / *Number*	%	Participants / *Members*	%	Nombre / *Number*	%	Participants / *Members*	%	Nombre / *Number*	%	Participants / *Members*	%
Moins de 10 ans / *Less than 10 years*	38	9.4	3,609	1.6	9	7.8	190	1.0	47	9.0	3,799	1.6
10 ans / *10 years*	207	50.9	166,701	74.5	66	56.9	15,637	76.2	273	52.3	182,338	74.6
11 à 14 ans / *11 to 14 years*	4	1.0	10,922	4.9	3	2.6	90	0.4	7	1.3	11,012	4.5
15 ans / *15 years*	73	18.0	17,968	8.0	25	21.5	3,094	15.1	98	18.8	21,062	8.6
16 à 19 ans / *16 to 19 years*	6	1.5	692	0.3	–	–	–	–	6	1.1	692	0.3
20 ans / *20 years*	76	18.7	24,004	10.7	13	11.2	1,502	7.3	89	17.1	25,506	10.4
Plus de 20 ans / *Over 20 years*	2	0.5	19	–	–	–	–	–	2	0.4	19	–
TOTAL	**406**	**100.0**	**223,915**	**100.0**	**116**	**100.0**	**20,513**	**100.0**	**522**	**100.0**	**244,428**	**100.0**

(1) La dévolution entière ne dépasse pas 10 ans de service ou de participation pour les employés de 45 ans et plus lors de la cessation d'emploi.
Full vesting do not takes more than 10 years of service or participation for employees who have reached 45 years on termination of employment

TABLEAU 22 / *TABLE 22*

RÉGIMES DE RENTES DONT LA DÉVOLUTION DES DROITS ACQUIS S'EFFECTUE ENTIÈREMENT APRÈS UN CERTAIN NOMBRE D'ANNÉES DE PARTICIPATION ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS FOR WHICH FULL VESTING OCCURS AFTER CERTAIN YEARS OF PARTICIPATION AND QUÉBEC MEMBERSHIP – QUÉBEC 1970

Années de participation[1] / *Years of participation*[1]	Régimes contributifs / *Contributory plans*				Régimes non contributifs / *Non-contributory plans*				TOTAL			
	Nombre / *Number*	%	Participants / *Members*	%	Nombre / *Number*	%	Participants / *Members*	%	Nombre / *Number*	%	Participants / *Members*	%
Moins de 5 ans / *Less than 5 years*	7	6.1	56	0.1	2	25.0	7	2.7	9	7.3	63	0.1
5 ans / *5 years*	40	34.8	44,862	67.8	–	–	–	–	40	32.5	44,862	67.6
6 à 9 ans / *6 to 9 years*	2	1.7	14	–	–	–	–	–	2	1.6	14	–
10 ans / *10 years*	46	40.0	20,338	30.8	5	62.5	254	96.6	51	41.5	20,592	31.0
Plus de 10 ans / *Over 10 years*	20	17.4	859	1.3	1	12.5	2	0.7	21	17.1	861	1.3
TOTAL	115	100.0	66,129	100.0	8	100.0	263	100.0	123	100.0	66,392	100.0

(1) La dévolution entière ne dépasse pas 10 ans de service ou de participation pour les employés de 45 ans et plus lors de la cessation d'emploi.
Full vesting do not takes more than 10 years of service of participation for employees who have reached 45 years on termination of employment

TABLEAU 23 / *TABLE 23*

RÉGIMES DE RENTES DONT LA DÉVOLUTION DES DROITS ACQUIS S'EFFECTUE GRADUELLEMENT SUR UN CERTAIN NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS FOR WHICH VESTING OCCURS GRADUALLY ON CERTAIN YEARS OF SERVICE AND QUÉBEC MEMBERSHIP – QUÉBEC 1970

Années de service de la dévolution[1] / *Years of service of vesting[1]*		Régimes / *Plans*		Participants du Québec / *Québec membership*					
				Hommes / *Men*		Femmes / *Women*		TOTAL	
		Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
Début / *Beginning*	Fin / *Completion*								
0 – 4 ans / *0 – 4 years*	1 – 9	17	1.1	142	0.2	84	0.6	226	0.3
	10	90	5.9	3,264	4.5	720	5.1	3,974	4.6
	11 – 14	3	0.2	9	–	–	–	9	–
	15	6	0.4	103	0.2	18	0.1	121	0.2
	16 – 19	3	0.2	17	–	–	–	17	–
	20	14	0.9	288	0.4	79	0.6	368	0.4
	20 +	1	0.1	3	–	–	–	3	–
	Sous-total / *Sub-total*	134	8.8	3,817	5.3	901	6.4	4,718	5.5
5 ans / *5 years*	6 – 9	9	0.6	100	0.2	16	0.1	116	0.1
	10	126	8.3	11,847	16.5	1,054	7.5	12,901	15.0
	11 – 14	70	4.6	2,946	4.1	685	4.8	3,631	4.2
	15	63	4.1	1,661	2.3	331	2.3	1,992	2.3
	16 – 19	4	0.3	79	0.1	12	0.1	91	0.1
	20	93	3.5	1,008	1.4	217	1.5	1,225	1.4
	20 +	–	–	–	–	–	–	–	–
	Sous-total / *Sub-total*	335	21.4	17,041	24.6	2,305	16.3	19,846	23.2
6 – 9 ans / *6 – 9 years*	10	67	4.4	1,771	2.5	426	3.0	2,198	2.6
	11 – 14	3	0.2	783	1.1	2	–	786	0.9
	15	54	3.5	3,789	5.2	650	2.9	4,319	5.0
	16 – 19	3	0.2	38	–	37	0.3	75	0.1
	20	6	0.4	189	0.3	39	0.2	217	0.3
	20 +	–	–	–	–	–	–	–	–
	Sous-total / *Sub-total*	133	8.7	6,540	9.1	1,046	7.4	7,595	8.8
10 ans / *10 years*	11 – 14	8	0.5	6,226	8.7	449	3.2	6,674	7.8
	15	66	4.3	2,943	4.1	511	3.6	3,454	4.0
	16 – 19	290	19.4	9,005	12.5	2,429	17.2	11,434	13.3
	20	176	11.6	11,788	16.4	3,497	24.7	15,285	17.7
	20 +	4	0.3	66	0.1	13	0.1	99	0.1
	Sous-total / *Sub-total*	550	36.1	30,017	41.8	6,899	48.8	36,916	42.9
11 ans / *11 years*	11 – 14	1	0.1	19	–	15	0.1	34	–
	15	9	0.6	646	0.9	59	0.4	704	0.8
	16 – 19	3	0.2	264	0.4	39	0.2	303	0.3
	20	211	20.4	9,886	13.8	1,589	11.2	11,484	13.4
	20 +	3	0.2	20	–	–	–	29	–
	Sous-total / *Sub-total*	327	31.6	10,842	15.1	1,682	11.9	12,834	14.9
12 ans et plus / *12 years and over*	20 ans / *20 years*	42	2.8	1,505	2.1	418	3.0	1,923	2.3
	20 +	11	0.7	1,466	2.0	861	6.2	2,336	2.7
	Sous-total / *Sub-total*	43	3.5	2,960	4.1	1,299	9.2	4,259	5.0
TOTAL	1 – 9	26	1.7	242	0.3	100	0.7	342	0.4
	10	283	18.6	16,873	23.6	2,302	16.6	19,074	22.2
	11 – 14	86	5.6	9,997	13.9	1,161	8.2	11,133	13.0
	15	198	13.0	9,121	12.7	1,488	10.3	10,550	12.3
	16 – 19	309	20.3	9,393	13.1	2,567	17.7	11,900	13.9
	20	662	39.6	24,643	34.3	5,839	41.2	30,472	35.4
	20 +	19	1.2	1,572	2.2	894	6.3	2,467	2.8
	TOTAL	1,522	100.0	71,826	100.0	14,142	100.0	85,968	100.0

(1) La dévolution entière ne dépasse pas 10 ans de service ou de participation pour les employés de 45 ans et plus lors de la cessation d'emploi.
Full vesting do not takes more than 10 years of service of participation for employees who have reached 45 years on termination of employment

TABLEAU 24 / *TABLE 24*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LES DISPOSITIONS RELATIVES AU REMBOURSEMENT DES CONTRIBUTIONS AU DÉPART D'UN EMPLOYÉ AVANT LA RETRAITE – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO PROVISIONS FOR REFUND OF CONTRIBUTIONS ON TERMINATION OF SERVICE PRIOR TO RETIREMENT – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Remboursement des cotisations des employés / *Employees' contributions refund*		Remboursement des cotisations des employeurs déjà versées aux employés / *Refund of employer's vested contributions*		Remboursement des cotisations des employés et des employeurs / *Refund of employees' and employers' contributions*		Autres dispositions / *Other provisions*		Autres dispositions / *No provision*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Mines, agriculture, forestage / *Mining, agriculture, forestry*	44	5,265	4	55	13	215	–	–	28	10,396	89	15,931
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*												
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	195	23,631	22	60	45	639	–	–	45	7,435	307	31,765
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	110	8,137	81	391	81	575	–	–	51	23,044	323	32,147
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	115	23,677	21	47	26	66	–	–	37	10,006	199	33,816
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	86	3,662	17	39	19	1,072	–	–	16	3,083	138	7,856
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	135	20,341	11	24	32	408	–	–	66	8,481	244	29,254
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	105	22,851	5	19	10	276	2	9	62	9,773	184	32,928
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	68	6,328	4	82	11	234	1	3	32	20,292	116	26,939
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	123	11,062	9	242	17	208	–	–	53	6,617	202	18,129
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	112	8,040	12	85	21	191	–	–	59	4,827	204	13,143
Construction / *Construction*	100	76,307	43	91	69	363	–	–	23	149	235	76,910
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	143	67,174	14	504	34	369	1	2	25	23,559	217	91,608
Commerce / *Trade*												
– Gros / *Wholesale*	448	11,349	136	357	215	1,505	1	3	108	1,184	908	14,398
– Détail / *Retail*	128	14,485	51	160	58	266	–	–	39	1,210	276	16,120
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	260	29,614	35	245	77	1,595	1	12	78	8,059	451	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	540	110,487	71	209	174	5,684	2	46	94	3,816	881	120,242
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	107	139,032	1	19	5	113	–	–	5	596	118	139,760
TOTAL	2,819	581,442	537	2,629	907	13,798	8	75	921	142,527	5,092	740,471

STIPULATIONS RELATIVES À L'INVALIDITÉ

STIPULATIONS ON DISABILITY

STIPULATIONS RELATIVES À L'INVALIDITÉ

Les trois tableaux qui suivent traitent des stipulations prévues aux régimes en cas d'invalidité. Au Tableau 25, lorsque l'on mentionne le terme réduction, il s'agit soit d'une réduction actuarielle tenant compte du coût plus élevé qu'entraîne le paiement d'une rente à un âge inférieur à l'âge normal de la retraite, soit d'une réduction proportionnelle au nombre d'années précédant l'âge normal de la retraite stipulée comme telle dans le régime.

On constate tout d'abord (Tableau 25) que la majorité des régimes (3,253 sur 5,092) ne prévoient aucune prestation en cas de retraite d'invalidité. Ces régimes comptent 248,099 des 740,471 participants du Québec. La majorité des participants québécois des secteurs de la construction, du commerce, de la machinerie et du matériel de transport et de l'industrie chimique et des produits connexes font partie de tels régimes.

Peu de régimes accordent une rente accumulée sans réduction en cas d'invalidité mais cette formule tire son importance du fait qu'elle compte de très grands régimes (327,025 participants du Québec pour 386 régimes).

Les grands régimes de l'administration publique et défense nationale, des services sociaux, commerciaux, industriels et personnels (notamment celui des enseignants), des finances, des assurances et de l'immeuble, des transports, communications et autres services d'utilité publique et de l'industrie des appareils et du matériel électrique utilisent une telle formule.

La majorité des régimes qui prévoient une rente d'invalidité accordent cependant la rente accumulée avec réduction (1,298 régimes comptant 102,552 participants du Québec).

Les Tableaux 26 et 27 traitent de l'accessibilité à ces prestations en fonction des secteurs industriels et des modes de capitalisation. Pour 271,864 participants du Québec de 349 régimes, dont les régimes des enseignants et des fonctionnaires du Gouvernement du Québec et autres grands régimes, cette accessibilité est basée sur les années de service.

L'accessibilité en tout temps est accordée pour 1,105 régimes regroupant 111,527 participants du Québec, dont le régime des fonctionnaires du Gouvernement du Canada.

Selon le mode de capitalisation, on constate que peu de régimes assurés prévoient de telles prestations (603 sur 2,900) alors que la majorité des régimes en fiducie en prévoient (1,153 sur 1,966).

STIPULATIONS ON DISABILITY

The following three tables refer to that subject. In table 25, when the expression *reduction* is used, it means actuarial reduction taking into account the increased cost of a pension paid before retirement age or a reduction proportionate to the number of years preceeding normal age of retirement as stated in the plan.

Table 25 indicates that the majority of plans (3,253 out of 5,092) do not provide for any benefit in case of retirement due to disability. These plans have a membership of 248,099 out of total of 740,471 in Québec. Most of the Québec membership in plans in Construction, Trade, Machinery and Transportation Equipment, Chemical and Chemical Products Industries have such plans.

A small number of plans provide for an accrued pension without reduction in case of disability. This formula derives its importance from large plans (386 plans with a Québec membership of 327,025).

The large plans in Public Administration and Defence, Community, Business and Personal Service Industries (particularly that of teachers), Finance, Insurance and Real Estate, Transportation, Communication and Other Utilities, electrical Products Industries, use such formula.

However, most of the plans with stipulations on disability pension provide for an accrued pension with a reduction (1,298 plans with a Québec membership of 102,552).

Tables 26 and 27 deal with conditions of benefits on disability retirement by industrial sector and according to the Funding Instrument. Benefits are a function of the number of years of service for example in the case of teachers,Québec Civil Servants and other large plans (349 plans with a Québec membership of 271,864). Benefits on disability retirement at any time prevail in 1,105 plans with a Québec membership of 111,527 including that of the Federal Civil Servants.

In Table 27 on condition for disability benefits according to Funding Instruments, it can be noted that few insured plans provide such benefits (603 out of 2,900) while most of the Trusteed Plans (1,153 out of 1,966) do so.

TABLEAU 25 / *TABLE 25*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LA FORMULE DE LA RENTE PRÉVUE EN CAS DE RETRAITE D'INVALIDITÉ – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO PENSION FORMULA ON DISABILITY RETIREMENT – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Formule de rente prévue en cas d'invalidité / *Pension formula on disability retirement*									
	Rente accumulée sans réduction / *Accrued pension without reduction*		Rente accumulée avec réduction / *Accrued pension with reduction*		Autre / *Other*		Aucune prestation / *No benefit*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Mines, agriculture, foresterie / *Mining, agriculture, forestry*	10	2,030	19	8,857	5	2,532	55	2,512	89	15,931
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*										
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	29	6,323	53	4,719	14	6,315	211	14,408	307	31,765
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	10	299	115	6,186	6	14,704	192	10,968	323	32,147
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	17	2,389	62	4,696	11	17,921	109	8,810	199	33,816
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	7	1,958	44	2,263	3	12	84	3,623	138	7,856
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	42	10,361	60	9,240	18	2,331	124	7,322	244	29,254
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	31	10,046	43	3,098	15	213	95	19,571	184	32,928
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	12	17,650	33	3,749	2	13	69	5,527	116	26,939
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	23	4,399	39	2,860	16	748	124	10,122	202	18,129
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	25	3,473	48	2,306	7	1,834	124	5,530	204	13,143
Construction / *Construction*	2	13	52	7,385	–	–	181	69,512	235	76,910
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	19	34,930	47	15,763	11	8,747	140	32,168	217	91,608
Commerce / *Trade*										
– Gros / *Wholesale*	34	772	262	2,488	10	90	602	10,068	908	14,398
– Détail / *Retail*	6	162	81	5,494	1	146	188	10,318	276	16,120
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	54	19,627	127	5,849	16	1,586	254	12,463	451	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	46	86,123	173	11,777	16	439	646	21,903	881	120,242
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	19	126,470	40	4,842	4	5,164	55	3,284	118	139,760
TOTAL	**386**	**327,026**	**1,298**	**102,982**	**165**	**62,795**	**3,253**	**248,099**	**5,092**	**740,471**

TABLEAU 26 / *TABLE 26*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON L'ACCESSIBILITÉ AUX PRESTATIONS DE RETRAITE D'INVALIDITÉ – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO CONDITIONS OF BENEFITS ON DISABILITY RETIREMENT – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Accessibilité aux prestations / *Conditions of benefits*											
	Âge minimum / *Minimum age*		Nombre d'années de service / *Number of years of service*		Nombre d'années de service et âge / *Number of years of service and age*		En tout temps / *Anytime*		Autre condition / *Other condition*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Mines, agriculture, foresterie / *Mining, agriculture, forestry*	–	–	12	3,271	4	1,956	15	7,856	3	336	34	13,419
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*												
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	3	56	17	3,186	10	6,960	43	3,391	14	3,764	98	17,357
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	6	15,706	4	435	11	3,601	108	1,450	2	7	131	21,199
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	5	564	13	586	7	3,869	59	13,191	6	6,797	90	25,006
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	1	1	6	64	7	948	36	2,177	4	1,043	54	4,273
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	6	50	37	18,167	27	1,827	47	1,772	3	116	120	21,932
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	3	1,434	38	8,225	16	2,230	30	1,460	2	8	89	13,357
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	–	–	10	19,460	10	922	26	1,014	1	16	47	21,412
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	6	189	27	5,205	13	1,062	26	694	6	867	78	8,007
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	3	70	23	4,868	18	1,861	34	807	2	7	80	7,613
Construction / *Construction*	4	145	4	44	2	12	44	7,197	–	–	54	7,398
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	8	1,092	14	24,536	12	11,218	37	730	6	21,864	77	59,440
Commerce / *Trade*												
– Gros / *Wholesale*	7	42	27	1,042	26	517	236	2,508	10	221	306	4,330
– Détail / *Retail*	2	164	6	237	3	270	73	5,111	4	30	88	5,862
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	7	143	92	13,861	17	1,985	115	6,848	6	4,825	197	27,062
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	12	282	38	80,342	17	1,640	153	10,265	14	5,810	234	98,339
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	5	740	21	88,646	8	1,221	23	45,056	6	813	63	136,476
TOTAL	78	20,988	349	271,864	217	42,099	1,166	111,527	89	46,224	1,899	492,272

TABLEAU 27 / *TABLE 27*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS SELON LE MODE DE CAPITALISATION ET L'ACCESSIBILITÉ AUX PRESTATIONS DE RETRAITE D'INVALIDITÉ – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP ACCORDING TO FUNDING INSTRUMENT AND CONDITIONS OF BENEFITS ON DISABILITY RETIREMENT – QUÉBEC 1970

Mode de capitalisation / *Funding instrument*	Accessibilité aux prestations / *Conditions of benefits*											
	Âge minimum / *Minimum age*		Nombre d'années de service / *Number of years of service*		Nombre d'années de service et âge / *Number of years of service and age*		En tout temps / *Anytime*		Autre condition / *Other condition*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Contrats avec une compagnie d'assurance / *Insurance company contracts*												
– Contrats individuels / *Individual contracts*	13	66	–	–	2	26	161	511	1	1	177	604
– Contrats collectifs / *Group contracts*	11	120	32	2,833	12	1,482	201	4,123	4	180	260	8,738
– Administration des dépôts / *Deposit administration contracts*	5	139	18	3,126	12	2,046	48	3,919	11	2,173	94	11,403
– Caisse distincte / *Segregated fund*	–	–	5	351	6	896	18	359	4	1,472	33	3,078
– Mixte / *Composite*	1	3	9	1,953	6	190	21	1,051	2	33	39	3,230
	30	328	64	8,263	38	4,640	449	9,963	22	3,859	603	27,053
En fiducie / *Trusteed*												
– Compagnie de fidéicommis / *Corporate trustee*	32	3,693	195	61,577	143	25,187	309	35,255	39	33,249	718	158,961
– Comité de retraite ou fiduciaires individuels / *Retirement committee or individual trustees*	12	16,142	61	39,521	25	3,935	296	14,917	24	4,285	418	78,800
– Société de caisse de retraite / *Pension fund society*	–	–	6	5,950	–	–	1	209	3	4,829	10	10,988
– Mixte / *Composite*	–	–	1	1,649	1	3,049	5	92	–	–	7	4,790
	44	19,835	263	108,697	169	32,171	611	50,473	66	42,363	1,153	253,539
Rentes sur l'État (Canada) / *Canadian Government annuities*	–	–	–	–	–	–	11	45	–	–	11	45
Mixte / *Composite*	4	505	9	1,165	7	4,999	27	8,971	1	2	48	15,642
Fonds consolidé du revenu de l'État (Québec et Canada) / *Government consolidated revenue fund (Québec and Canada)*	–	–	5	148,602	–	–	2	41,419	–	–	7	190,021
Autre / *Other*	–	–	8	5,137	3	279	5	656	–	–	16	6,072
TOTAL	**78**	**20,668**	**349**	**271,864**	**217**	**42,089**	**1,105**	**111,527**	**89**	**46,224**	**1,838**	**482,372**

STIPULATIONS RELATIVES
AU DÉCÈS D'UN MEMBRE

STIPULATIONS ON
DEATH BENEFIT

STIPULATIONS RELATIVES AU DÉCÈS D'UN MEMBRE

Les Tableaux 28 à 31 concernent les stipulations des régimes s'appliquant au décès d'un membre tant avant qu'après la retraite. Ces stipulations sont très répandues, seulement 376 régimes concernant 88,685 employés québécois ne prévoyant aucune prestation en cas de décès avant la retraite et 381 régimes regroupant 80,413 employés du Québec n'en prévoyant pas en cas de décès après la retraite.

À la lecture de ces tableaux, on constate que les grands régimes, spécialement ceux du secteur public (régimes de fonctionnaires et d'enseignants) prévoient des rentes de veuve et-ou d'orphelin en cas du décès d'un participant tant avant qu'après la retraite. Les autres régimes accordent généralement au décès avant la retraite, le remboursement des contributions des employés ou même des contributions des employeurs attribuées aux employés et au décès après la retraite, une rente garantie pour la balance d'une période (en mois) débutant au moment de la retraite.

Dans ce dernier cas, 1,835 régimes (148,124 participants du Québec) prévoient une période de 60 mois et 1,907 autres régimes (31,562 participants du Québec) 120 mois sur un total de 4,008 régimes comptant 197,477 participants du Québec (Tableau 30). Pour leur part, les rentes de veuve et d'orphelin sont généralement basées sur un pourcentage de la rente accumulée de l'employé (Tableau 31).

Le même tableau indique qu'alors que 343 régimes comptant 336,261 participants du Québec prévoient la rente de veuve, seulement 56 régimes regroupant cependant 231,508 participants du Québec prévoient les rentes d'orphelin. Il faut dire que les rentes d'orphelin sont presque exclusivement le fait des régimes du secteur public, alors que quelques régimes importants du secteur privé accordent aussi des rentes de veuve.

STIPULATIONS ON DEATH BENEFIT

Tables 28 to 31 concern the stipulations of plans relative to the death of a member before as well as after retirement. These stipulations are widespread as only 376 plans with a Québec membership of 88,685 do not provide for benefit after death before retirement while 381 plans with a Québec membership of 80,413 do not provide such benefit in case of death after retirement.

It can be noted in these tables that large plans, especially those in the Public Sector (civil servants and teachers) do provide for widows and-or orphans benefits in case of the death of a member before as well as after retirement. The other plans provide, generally at death before retirement, for the reimbursement of employees contributions or even that of the employers and at death after retirement, a guaranteed benefit for the balance (in months) of a period of time starting at time of retirement.

It this last case, 1,835 plans (with a Québec membership of 148,124) specify a period of 60 months and 1,907 other plans (with a Québec membership of 31,562) a period of 120 months, this on a total number of 4,008 plans with a Québec membership of 197,477 (Table 30). On the other hand, widows and orphans benefits are generally determined by a percentage of the accrued pension of the deseased (Table 31).

The same table indicates that while 343 plans with a Québec membership of 336,261 guarantee widows a pension, only 56 plans with a total Québec membership of 231,508 provide for orphans pensions. Orphans, pensions, it must be noted, are provide almost exclusively by plans in the Public Sector while a few large plans in the private sector also provide for widows pension.

TABLEAU 28 / *TABLE 28*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LE GENRE DE PRESTATIONS PRÉVUES EN CAS DE DÉCÈS AVANT LA RETRAITE – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO TYPE OF BENEFITS PROVIDED ON DEATH BEFORE RETIREMENT – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Remboursement des contributions des employés / *Refund of employees' contributions*		Remboursement des contributions des employeurs dévolues aux employés / *Refund of employer's vested contributions*		Remboursement des contributions des employés et des employeurs / *Refund of employees' and employers' contributions*		Rente de veuve et/ou d'orphelin / *Widow's and/or orphan's pension*		Autre / *Other*		Aucune prestation / *No benefit*		TOTAL	
	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*
Mines, agriculture, foresterie / *Mining, agriculture, forestry*	34	5,145	8	101	26	418	6	2,090	–	–	15	8,177	89	15,931
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*														
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	136	14,429	26	78	93	3,328	28	8,535	–	–	24	5,396	307	31,766
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	62	7,040	103	957	136	1,449	5	411	–	–	18	22,290	323	32,147
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	80	26,593	31	99	64	2,457	9	3,586	–	–	15	1,081	199	33,816
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	56	2,979	21	95	40	1,999	4	864	–	–	9	1,919	130	7,856
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	106	7,357	20	60	61	11,585	12	2,143	1	780	44	7,329	244	29,254
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	90	15,741	16	177	79	1,538	17	11,171	3	1,723	29	2,578	184	32,928
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	57	4,957	10	120	26	432	3	2,116	2	14,144	18	9,170	116	26,939
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	88	7,040	14	311	51	3,086	14	1,817	1	7	34	5,868	202	18,129
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	82	6,973	24	229	59	690	11	1,283	1	181	27	3,787	204	13,143
Construction / *Construction*	63	75,771	54	131	111	923	1	8	1	4	5	73	235	76,910
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	94	14,116	18	514	77	1,327	19	59,569	–	–	9	16,082	217	91,608
Commerce / *Trade*														
– Gros / *Wholesale*	266	9,119	163	527	423	3,776	13	386	2	11	41	629	908	14,398
– Détail / *Retail*	87	8,762	67	217	101	4,352	12	2,307	–	–	9	482	276	16,120
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	141	9,631	46	276	199	5,128	63	17,090	–	–	43	6,791	451	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	343	25,188	89	1,337	388	11,202	43	81,405	2	76	36	1,034	881	120,242
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	62	5,789	1	19	42	5,034	13	128,918	–	–	–	–	118	139,760
TOTAL	1,846	246,630	710	5,248	1,874	58,674	273	324,308	13	16,926	376	88,886	5,092	740,471

TABLEAU 29 / *TABLE 29*

RÉGIMES DE RENTES ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LE GENRE DE PRESTATIONS PRÉVUES EN CAS DE DÉCÈS APRÈS LA RETRAITE – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO TYPE OF BENEFITS PROVIDED ON DEATH AFTER RETIREMENT – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Contributions des employés moins la rente versée / *Employees' contributions less pension paid*		Rente de veuve et/ou d'orphelin / *Widow's and/or orphan's pension*		Rente garantie pour la balance de la période (en mois) / *Pension guaranteed for balance of period (in months)*		Autre / *Other*		Aucune prestation / *No benefit*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Mines, agriculture, foresterie / *Mining, agriculture, forestry*	5	2,637	5	199	60	3,347	9	884	14	8,864	89	15,931
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*												
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	22	4,155	10	1,080	254	20,640	9	3,203	12	2,689	307	31,765
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	8	1,380	11	986	274	8,424	13	13,863	17	7,394	323	32,147
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	9	8,021	7	278	161	24,453	9	163	13	901	199	33,816
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	4	40	3	882	116	5,635	7	439	8	860	138	7,856
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	27	1,760	2	10	166	19,746	12	1,942	37	6,196	244	29,254
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	16	9,226	4	1,205	117	14,780	10	3,167	37	4,481	184	32,926
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	6	146	2	538	78	8,244	11	15,562	17	2,447	116	26,939
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	22	4,364	12	1,405	123	9,993	10	347	35	6,020	202	18,129
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	14	676	5	582	147	7,137	11	1,461	27	3,318	204	13 143
Construction / *Construction*	11	74,749	3	7	203	2,042	12	46	6	67	235	76,910
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	17	1,782	12	60,411	171	18,476	7	643	10	23,294	217	91,606
Commerce / *Trade*												
– Gros / *Wholesale*	20	1,511	21	316	774	9,880	43	2,068	41	683	900	14,398
– Détail / *Retail*	6	1,489	11	496	237	12,576	16	1,047	7	512	276	16,120
Finance, assurance et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	12	1,301	48	17,468	308	11,713	32	1,917	51	7,126	451	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	25	8,371	43	84,572	735	21,110	32	609	46	5,360	881	120,243
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	6	1,530	17	131,011	94	6,282	8	716	3	221	118	139,760
TOTAL	341	123,139	216	291,476	4,908	187,477	346	47,966	381	80,413	5,092	760,471

TABLEAU 30 / *TABLE 30*

RÉGIMES DE RENTES DONT LA RENTE EST GARANTIE POUR UNE CERTAINE PÉRIODE (EN MOIS) ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SEXE – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS FOR WHICH PENSION IS GUARANTEED FOR A PERIOD (IN MONTHS) AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY SEX – QUÉBEC 1970

Période (en mois) / *Period (in months)*	Régimes / *Plans*		Participants du Québec / *Québec membership*					
			Hommes / *Men*		Femmes / *Women*		TOTAL	
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
Moins de 36 mois / *Less than 36 months*	3	0.1	326	0.2	218	0.6	543	0.3
36 mois / *36 months*	27	0.7	11,358	7.0	1,912	5.5	13,270	6.7
37 à 60 mois / *37 to 60 months*	9	0.1	423	0.2	178	0.5	601	0.3
60 mois / *60 months*	1,835	46.8	123,093	75.5	25,031	72.0	148,124	75.0
61 à 119 mois / *61 to 119 months*	166	3.9	2,776	1.7	401	1.2	3,179	1.6
120 mois / *120 months*	1,807	47.5	24,934	16.3	6,638	19.3	31,562	16.0
121 à 240 mois / *121 to 240 months*	76	1.9	168	0.1	32	0.1	199	0.1
TOTAL	4,888	100.0	163,077	100.0	34,480	100.0	197,477	100.0

TABLEAU 31 / *TABLE 31*

RÉGIMES DE RENTES COMPORTANT DES RENTES DE VEUVE ET D'ORPHELIN ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LE GENRE DE PRESTATIONS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS WITH WIDOW AND ORPHAN PENSION BENEFITS AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO THE TYPE OF BENEFITS – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Rente de veuve / *Widow's pension*						Rente d'orphelin / *Orphan's pension*					
	Pourcentage de la rente accumulée de l'employé / *Percentage of the employee's accrued pension*		Autre / *Other*		TOTAL		Pourcentage de la rente accumulée de l'employé / *Percentage of the employee's accrued pension*		Autre / *Other*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants québécois / *Quebec members*	Régimes / *Plans*	Participants québécois / *Quebec members*	Régimes / *Plans*	Participants québécois / *Quebec members*	Régimes / *Plans*	Participants québécois / *Quebec members*	Régimes / *Plans*	Participants québécois / *Quebec members*	Régimes / *Plans*	Participants québécois / *Quebec members*
Mines, agriculture, foresterie / *Mining, agriculture, forestry*	9	1,390	3	618	9	2,008	–	–	1	2	1	3
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*												
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	24	7,175	6	1,373	30	8,548	2	183	1	24	3	207
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	12	423	2	681	14	1,104	–	–	–	–	–	–
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	10	353	2	3,238	12	3,591	1	56	–	–	1	56
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	3	862	1	2	4	864	2	860	–	–	2	860
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	8	2,115	5	808	13	2,923	–	–	–	–	–	–
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	14	11,969	4	398	18	12,367	–	–	–	–	–	–
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	4	2,119	–	–	4	2,119	–	–	–	–	–	–
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	16	1,680	2	170	18	1,850	1	744	1	144	2	888
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	8	1,345	5	121	13	1,466	–	–	1	6	1	6
Construction / *Construction*	4	15	–	–	4	15	–	–	–	–	–	–
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	13	41,768	7	17,808	20	59,575	1	11,376	1	3,474	2	14,850
Commerce / *Trade*												
– Gros / *Wholesale*	20	534	8	75	28	609	1	89	–	–	1	89
– Détail / *Retail*	11	242	3	2,067	14	2,309	4	36	–	–	4	36
Finances, assurances et immeubles / *Finance, insurance and real estate*	49	17,050	19	1,787	68	18,837	6	1,831	6	1,263	12	3,094
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	41	86,065	16	663	57	86,728	9	78,223	8	2,348	13	80,571
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	17	131,011	1	247	18	131,258	11	128,604	3	2,244	14	130,848
TOTAL	**259**	**306,907**	**84**	**30,254**	**343**	**336,261**	**34**	**222,002**	**22**	**9,506**	**56**	**231,508**

STIPULATIONS RELATIVES À L'ÂGE NORMAL DE LA RETRAITE, AUX RETRAITES ANTICIPÉES ET RETARDÉES

STIPULATIONS ON NORMAL RETIREMENT AGE, ON EARLY RETIREMENT AND POSTPONED RETIREMENT

STIPULATIONS RELATIVES À L'ÂGE NORMAL DE LA RETRAITE, AUX RETRAITES ANTICIPÉES ET RETARDÉES

Les tableaux qui suivent traitent soit de l'âge normal de la retraite (tableau 32), des retraites anticipées (tableau 33 à 35) ou des retraites retardées (tableau 36). Il est évidemment stipulé un âge normal de la retraite dans tous les régimes supplémentaires alors que presque tous les régimes ont des stipulations relatives aux retraites anticipées ou retardées.

Au tableau 32, on constate que l'âge normal de la retraite de la majorité des participants du Québec est de 65 ans. 528,987 participants du Québec dont 460,552 hommes et 68,435 femmes font partie de régimes stipulant cet âge comme âge normal de leur retraite. De plus 152,328 autres participants du Québec dont 44,651 hommes et 107,677 femmes sont regroupés dans des régimes qui fixent à 60 ans l'âge normal de leur retraite. Ces chiffres se comprennent du fait que certains régimes fixent à 65 ans l'âge normal de la retraite des hommes et à 60 ans celui des femmes. Fait particulier, l'âge normal de la retraite est de 70 ans pour la majorité des participants du Québec aux régimes du secteur des industries des appareils et du matériel électriques.

Aux tableaux 33 et 34 on constate que 4,330 des 4,800 régimes qui prévoient des retraites anticipées accordent dans ce cas des rentes avec réduction actuarielle. Ces régimes comptent 286,386 participants du Québec. Notamment 2,290 régimes assurés de ceux prévoyant de telles retraites sur un total de 2,307 régimes utilisent cette formule.

Une autre formule utilisée est celle de la rente accumulée moins un certain pourcentage par mois précédant l'âge normal de la retraite (368 régimes comptant 260,463 participants du Québec). Trois régimes dont les contributions sont versées au Fonds consolidé du revenu de l'État (Québec) et comptant 136,580 participants l'utilisent notamment.

Au tableau 35, on note que la rente de retraite anticipée n'est pas applicable en tout temps (sauf pour 712 régimes comptant 41,286 participants du Québec). Règle générale, elle implique un âge minimum ou encore un âge minimum et un certain nombre d'années de service. Il faut d'ailleurs se rappeler que cette rente n'est pas toujours disponible au bon vouloir de l'employé mais implique très souvent le consentement mutuel de l'employeur et de l'employé. En certains cas, cette rente dépend du strict consentement de l'employeur.

Le tableau 36 montre que 416,283 participants du Québec sont regroupés en 932 régimes ne prévoyant aucune formule de retraite retardée (dont les régimes des enseignants et des fonctionnaires du Gouvernement du Québec). Par ailleurs, 3,540 régimes prévoient une rente accumulée avec augmentation. Ces régimes comptent 189,106 participants du Québec. 596 régimes comptant 133,490 participants du Québec prévoient, pour leur part, une rente accumulée sans augmentation. Le plus important régime de ce groupe est celui des fonctionnaires du Gouvernement du Canada.

STIPULATIONS ON NORMAL RETIREMENT AGE, ON EARLY RETIREMENT AND POSTPONED RETIREMENT

The following tables deal with the normal retirement, (Table 32), early retirement (Table 33 to 35) or postponed retirement (Table 36). All pension plans include a stipulation concerning the age of retirement while in most plans there are stipulations relative to early or postponed retirement.

Usually, according to Table 32, the age of normal retirement of Québec membership in plans is 65 years of age. It applies to a total membership of 528,987 out of which 460,552 are men and 68,435 are women. In addition 152,328 others out of which 44,651 are men and 107,677 women are grouped in plans providing retirement at the age of 60 as their normal retirement age. These figures are comprehensible by the fact that certain plans stipulate the normal age of retirement as 65 for men and 60 for women. A particular case is that of membership in plans in the electrical supplies and materials for the majority of which the normal retirement age is at 70 years old.

In Table 33 and 34, it can be seen that 4,330 plans out of 4,800 provide for early retirement with a corresponding actuarial reduction in the benefits. These plans have a Québec membership of 286,386. It can be noted that on a total of 2,307 plans, 2,290 insured provide such alternatives.

Another aspect is that of accrued retirement benefits less a certain percentage for each month preceeding normal retirement age (368 plans with a Québec membership of 260,463). Three plans for which contributions are made to the Government Consolidated Revenue Fund (Québec) with a membership of 136,580 use that method.

As shown in Table 35, early retirement cannot take place anytime (except for 712 plans with a Québec membership of 41,286). As a general rule, a minimum age or a minimum age and a number of years of service are sitpulated. These alternatives can be chosen by mutual consent on the part of the employer and the employee. In some cases, the onus is solely either on the employer or the employee.

Relative to postponed retirement 932 plans with a Québec membership of 416,283 do not provide for it (teachers plans and Québec civil servants) according to Table 36. On the other hand, 3,540 plans provide for accrued increased benefits. These plans have a Québec membership of 189,106. However, 596 plans with a membership of 133,490 provide for their part only accrued benefits. The most important of them is that of Canada Civil Service plan.

TABLEAU 32 / *TABLE 32*

PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS AUX RÉGIMES DE RENTES PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON L'ÂGE NORMAL DE LA RETRAITE PRÉVU PAR LE RÉGIME – QUÉBEC 1970

QUÉBEC MEMBERSHIP OF PENSION PLANS BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO NORMAL RETIREMENT AGE PROVIDED FOR IN THE PLAN – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Âge normal de la retraite / *Normal retirement age*																	
	60 ans / *60 years*			65 ans / *65 years*			70 ans / *70 years*			Autre âge / *Other age*			Autre formule / *Other formula*			TOTAL		
	Hommes *Men*	Femmes *Women*	TOTAL	Hommes *Men*	Femmes *Women*	TOTAL	Hommes *Men*	Femmes *Women*	TOTAL	Hommes *Men*	Femmes *Women*	TOTAL	Hommes *Men*	Femmes *Women*	TOTAL	Hommes *Men*	Femmes *Women*	TOTAL
Mines, agriculture, foresterie / *Mining, agriculture, forestry*	22	216	238	14,491	294	14,785	19	26	45	5	47	52	808	3	811	15,345	586	15,931
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*																		
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	177	1,762	1,939	23,912	5,450	29,362	140	44	184	65	4	69	199	12	211	24,493	7,272	31,765
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	293	347	640	14,986	16,439	31,425	37	4	41	27	4	31	8	2	10	15,351	16,796	32,147
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	42	810	852	31,279	1,263	32,542	202	6	208	2	–	2	171	41	212	31,696	2,120	33,816
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	22	184	206	4,917	820	5,737	840	10	850	23	2	25	1,038	–	1,038	6,840	1,016	7,856
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	68	964	1,032	26,983	1,232	28,215	5	1	6	–	–	–	1	–	1	27,057	2,197	29,254
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	16	390	406	30,408	2,022	32,430	24	–	24	18	2	20	44	4	48	30,510	2,418	32,928
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	48	22	70	9,266	3,475	12,741	10,529	3,574	14,103	24	1	25	–	–	–	19,867	7,072	26,939
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	47	234	281	14,827	2,978	17,805	–	–	–	15	–	15	16	12	28	14,905	3,224	18,129
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	51	94	145	11,076	1,451	12,527	3	–	3	373	75	448	20	–	20	11,523	1,620	13,143
Construction / *Construction*	183	6,456	6,639	69,809	141	69,950	51	1	52	2	2	4	261	4	265	70,306	6,604	76,910
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation communication and other utilities*	153	1,896	2,049	67,376	5,454	72,830	35	–	35	470	10	480	7,623	8,591	16,214	75,657	15,951	91,608
Commerce / *Trade*																		
– Gros / *Wholesale*	440	636	1,076	11,973	1,242	13,215	32	5	37	8	41	49	19	2	21	12,472	1,926	14,398
– Détail / *Retail*	133	431	564	9,428	6,102	15,530	16	3	19	1	2	3	3	1	4	9,581	6,539	16,120
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	523	6,206	6,729	21,331	8,215	29,546	7	–	7	1,573	1,492	3,065	107	71	178	23,541	15,984	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	1,239	62,352	63,591	41,346	10,611	51,956	1,281	22	1,303	571	26	597	1,985	810	2,795	46,421	73,821	120,242
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	41,194	24,677	65,871	57,145	1,246	58,391	15	–	15	188	8	196	14,912	375	15,287	113,454	26,306	139,760
TOTAL	44,651	107,677	152,328	460,562	68,435	528,997	13,236	3,696	16,932	3,366	1,716	5,081	27,215	9,928	37,143	549,019	191,452	740,471

TABLEAU 33 / *TABLE 33*

RÉGIMES DE RENTES PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LA FORMULE DE LA RENTE PRÉVUE EN CAS DE RETRAITE ANTICIPÉE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO PENSION FORMULA OF EARLY RETIREMENT AND QUÉBEC MEMBERSHIP – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Rente avec réduction actuarielle / *Actuarially reduced pension*		Rente accumulée moins un certain pourcentage[1] / *Accrued pension reduced by a certain percentage*[1]		Autre formule / *Other formula*		Aucune formule / *No formula*		TOTAL	
	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*	Régimes *Plans*	Participants *Members*
Mines, agriculture, foresterie / *Mining agriculture, forestry*	71	11,219	10	2,763	1	1,564	7	385	89	15,931
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*										
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	244	19,215	32	4,201	13	6,585	18	1,764	307	31,765
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	288	6,567	10	4,474	1	2	24	21,104	323	32,147
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	167	21,343	20	9,360	8	1,497	14	1,616	199	33,816
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing publishing and allied industries*	121	6,826	9	1,986	–	–	8	44	138	7,356
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	190	12,334	36	14,833	8	1,922	11	165	244	29,254
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	136	12,782	31	14,936	10	4,986	8	224	184	32,928
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	96	9,764	9	1,604	9	15,489	2	82	116	26,939
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	156	5,607	34	10,204	7	1,956	5	362	202	18,129
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	168	9,522	23	2,860	1	65	12	696	204	13,143
Construction / *Construction*	208	60,361	7	7,457	–	–	22	102	235	76,910
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	171	10,001	19	28,908	12	51,774	15	925	217	91,608
Commerce / *Trade*										
– Gros / *Wholesale*	827	11,926	37	2,152	4	60	40	660	908	14,798
– Détail / *Retail*	251	14,895	6	909	3	267	17	49	278	16,120
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	378	25,448	33	7,045	9	1,131	31	5,901	451	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	778	33,574	42	86,145	12	89	49	434	881	120,242
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	93	7,412	12	60,826	4	14,229	9	57,493	118	139,760
TOTAL	4,330	286,386	368	290,463	102	101,816	292	92,006	5,092	740,471

(1) Proportionnel au nombre de mois précédant l'âge normal de la retraite / *Proportional to the number of months before normal retirement age.*

TABLEAU 34 / *TABLE 34*

RÉGIMES DE RENTES SELON LE MODE DE CAPITALISATION ET LE MODE DE CALCUL DE LA RENTE PRÉVUE EN CAS DE RETRAITE ANTICIPÉE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS ACCORDING TO FUNDING INSTRUMENT AND PENSION FORMULA OF EARLY RETIREMENT AND QUÉBEC MEMBERSHIP – QUEBEC 1970

Mode de capitalisation / *Funding instrument*	Rente avec réduction actuarielle / *Actuarially reduced pension*		Rente accumulée moins un certain pourcentage[1] / *Accrued pension reduced by a certain percentage*[1]		Autre formule / *Other formula*		Aucune formule / *No formula*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Contrats avec une compagnie d'assurance / *Insurance company contracts*										
– Contrats individuels / *Individual contracts*	306	1,147	1	1	1	1	27	185	335	1,334
– Contrats collectifs / *Group contracts*	1,934	50,614	13	5,023	2	94	45	623	1,994	56,354
– Administration des dépôts / *Deposit administration contracts*	240	16,057	35	8,117	5	1,840	18	1,162	298	27,176
– Caisse distincte / *Segregated fund*	103	6,109	17	4,740	–	–	1	4	121	10,853
– Mixte / *Composite*	132	12,099	15	5,844	2	196	3	5	152	18,144
	2,715	86,026	81	23,725	10	2,131	94	1,979	2,900	113,861
En fiducie / *Trusteed*										
– Compagnie de fidéicommis / *Corporate trustee*	774	138,146	221	64,846	64	78,563	59	6,323	1,118	287,878
– Comité de retraite ou fiduciaires individuels / *Retirement committee or individual trustees*	637	39,738	50	19,294	16	4,508	122	33,664	825	97,204
– Société de caisse de retraite / *Pension fund society*	11	7,714	–	–	1	143	2	3,996	14	11,852
– Mixte / *Composite*	3	984	1	1,649	3	3,104	2	18	9	5,755
	1,425	186,582	272	85,789	84	86,318	185	44,000	1,966	402,689
Rentes sur l'État (Canada) / *Canadian Government annuities*	50	382	–	–	–	–	1	6	51	388
Mixte / *Composite*	121	12,491	9	13,247	6	1,145	6	62	142	26,945
Fonds consolidé du revenu de l'État – (Québec et Canada) / *Government consolidated revenue fund (Québec and Canada)*	1	1	3	136,580	2	12,022	3	41,527	9	190,130
Autre / *Other*	18	904	3	1,122	–	–	3	4,432	24	6,458
TOTAL	4,330	286,386	368	260,463	102	101,616	292	92,006	5,092	740,471

(1) Proportionnel au nombre de mois précédant l'âge normal de la retraite / *Proportional to the number of months before normal retirement age.*

TABLEAU 35 / *TABLE 35*

RÉGIMES DE RENTES SELON LES CONDITIONS D'ACCESSIBILITÉ À LA RENTE DE RETRAITE ANTICIPÉE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS PAR SEXE – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS ACCORDING TO ACCESSIBILITY CONDITIONS OF PENSION PAYABLE ON EARLY RETIREMENT AND QUÉBEC MEMBERSHIP BY SEX – QUÉBEC 1970

Conditions / *Conditions*	Régimes / *Plans*		Participants du Québec / *Québec membership*					
			Hommes / *Men*		Femmes / *Women*		TOTAL	
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
Age minimum / *Minimum age*	3,148	65.6	203,682	41.9	39,393	24.2	243,075	37.5
Années de service / *Years of service*	35	0.7	1,169	0.2	225	0.1	1,394	0.2
Années de participation / *Years of participation*	1	–	8	–	1	–	9	–
Années de service et âge / *Years of service and age*	716	14.9	157,184	32.4	91,332	56.1	248,516	38.3
Années de service ou âge / *Years of service or age*	11	0.2	528	0.1	57	–	585	0.1
Années de participation et âge / *Years of participation and age*	74	1.6	9,580	2.0	6,038	3.7	15,618	2.4
En tout temps / *Anytime*	712	14.8	33,222	6.9	8,064	5.0	41,286	6.4
Autre condition / *Other condition*	103	2.2	80,219	16.5	17,773	10.9	97,992	15.1
TOTAL	4,800	100.0	485,582	100.0	162,883	100.0	648,466	100.0

TABLEAU 36 / *TABLE 36*

RÉGIMES DE RENTES PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LA FORMULE DE LA RENTE PRÉVUE EN CAS DE RETRAITE RETARDÉE ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO PENSION FORMULA OF POSTPONED RETIREMENT AND QUÉBEC MEMBERSHIP – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Formule de rente prévue en cas de retraite retardée / *Pension formula of postponed retirement*									
	Rente accumulée avec augmentation / *Accrued pension with increase*		Rente accumulée sans augmentation / *Accrued pension without increase*		Autre formule / *Other formula*		Aucune formule / *No formula*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Mines, agriculture, foretage / *Mining, agriculture, forestry*	50	3,503	14	2,099	–	–	25	10,329	89	15,931
Industries manufacturières / *Manufacturing industries*										
– Aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir / *Food and beverages, tobacco products, rubber, leather*	204	13,652	47	4,288	4	830	52	12,995	307	31,765
– Textile, bonneterie, vêtement / *Textile, knitting mills, clothing*	257	19,269	23	1,295	2	156	41	11,427	323	32,147
– Papier et produits connexes, bois, meuble et articles d'ameublement / *Paper and allied industries, wood, furniture and fixtures*	142	24,468	20	1,620	2	41	35	7,687	199	33,816
– Imprimerie, édition et industries connexes / *Printing, publishing and allied industries*	89	2,542	16	403	2	102	31	4,809	138	7,856
– Industrie métallique primaire, produits métalliques / *Primary metal and metal fabricating industries*	143	11,427	58	6,934	1	2	42	10,891	244	29,254
– Machinerie, matériel de transport / *Machinery, transportation equipment*	96	8,779	41	8,669	–	–	47	15,480	184	32,928
– Industrie des appareils et du matériel électriques / *Electrical products industries*	62	5,496	30	5,237	1	7	23	16,199	116	26,939
– Industrie chimique et des produits connexes / *Chemical and chemical products industries*	112	5,999	39	6,040	1	10	50	6,080	202	18,129
– Produits minéraux non métalliques, pétrole, charbon et leurs dérivés, industries manufacturières diverses / *Non-metallic mineral products, petroleum and coal products, miscellaneous manufacturing industries*	132	7,346	32	969	–	–	40	4,828	204	13,143
Construction / *Construction*	178	8,222	11	625	1	91	45	67,972	235	76,910
Transports, communications et autres services d'utilité publique / *Transportation, communication and other utilities*	145	11,454	39	26,486	1	4	32	53,664	217	91,608
Commerce / *Trade*										
– Gros / *Wholesale*	670	8,316	76	1,535	1	3	161	4,544	908	14,398
– Détail / *Retail*	214	8,211	17	6,772	1	1	44	1,136	276	16,120
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	302	15,071	61	13,171	5	331	83	10,952	451	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	666	30,505	66	5,129	2	14	147	84,594	881	120,242
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	76	4,846	6	42,218	–	–	34	92,696	118	139,760
TOTAL	3,540	189,106	596	133,490	24	1,592	932	416,283	5,092	740,471

STIPULATIONS RELATIVES À L'ACCROISSEMENT DES BÉNÉFICES APRÈS LA RETRAITE

STIPULATIONS ON INCREASED BENEFITS AFTER RETIREMENT

STIPULATIONS RELATIVES À L'ACCROISSEMENT DES BÉNÉFICES APRÈS LA RETRAITE

Comme on peut le constater dans les trois tableaux qui suivent, très peu de régimes prévoient un accroissement des bénéfices après la retraite, soit seulement 87 régimes sur 5,092. Ces 87 régimes comptent 152,455 participants du Québec.

Ce qui ressort au tableau 37, c'est essentiellement que sur ces 87 régimes, 39 prévoient une hausse des bénéfices après la retraite basée sur l'indice des prix à la consommation avec un maximum annuel variant entre 2.0 et 2.4 p.c. et que ces régimes comptent 142,703 participants du Québec.

Comme on le constate au tableau 38, la majorité des participants aux régimes ayant de telles stipulations se trouvent soit dans le secteur des services sociaux, commerciaux, industriels et personnels (à cause du régime des enseignants), soit dans le secteur de l'administration publique et défense nationale. On retrouve également 12 régimes du secteur finances, assurances et immeuble prévoyant l'accroissement des bénéfices après la retraite. Par ailleurs, seuls quelques régimes des autres secteurs industriels stipulent une forme ou une autre d'accroissement des bénéfices après la retraite.

On note au tableau 39 que 136,688 des 152,455 participants du Québec dont le régime de rentes prévoit un accroissement des bénéfices après la retraite font partie de 4 régimes dont les contributions sont versées au Fonds consolidé du revenu de l'État. Ces régimes sont, par ordre décroissant de participation ceux des enseignants, des fonctionnaires du Gouvernement du Québec, des membres de la Sûreté du Québec et des membres de l'Assemblée nationale du Québec. D'autre part 60 des 87 régimes qui prévoient un tel accroissement sont des régimes capitalisés grâce à des contrats avec une compagnie d'assurance.

STIPULATIONS ON INCREASED BENEFITS AFTER RETIREMENT

A very small number of plans (87 out of 5,092 with a Québec membership of 152,455) provide for an increase in benefits after retirement as shown in the following three tables.

Table 37 indicates that 39 out of the 87 plans just mentioned provide for an increase in benefits after retirement based on the Consumer Prices Index with a maximum annual increase of between 2 p.c. and 2.4 p.c. These plans have a Québec membership of 142,703.

The majority of members of such plans (Table 38) with such stipulations are in Community Business and Personal Service Industries (teachers) or in Public Administration and Defence. There are also 12 plans with such stipulations in Finance, Insurance and Real Estate. On the other hand, only a few plans in the other industrial sectors provide in one way or another for an increase in benefits after retirement.

It should be noted (Table 39) that 136,688 members out of a total Québec membertship of 152,455 are covered by 4 plans providing for increased benefits after retirement and that contributions to these plans are made to the Consolidated Revenue Fund. These plans are by order of importance, that of teachers, Québec Civil Servants, Québec Police Force, Members of the National Assembly. On the other hand 60 out of the 87 plans which provide for increased benefits after retirement are plans funded by contract with an insurance company.

TABLEAU 37 / *TABLE 37*

RÉGIMES DE RENTES SELON L'ACCROISSEMENT DES BÉNÉFICES APRÈS LA RETRAITE PRÉVUE PAR LE RÉGIME ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS ACCORDING TO PROVISION FOR INCREASE IN BENEFITS AFTER RETIREMENT AND QUÉBEC MEMBERSHIP – QUÉBEC 1970

Accroissement prévu / *Provision increase*	Régimes / *Plans*		Participants / *Members*	
	Nombre / *Number*	%	Nombre / *Number*	%
Hausse basée sur l'indice des prix à la consommation avec maximum annuel de / *Increase based on consumer price index with a yearly maximum of:*				
Moins de 2.0 % / *Under 2.0 %*	6	0.1	3,077	0.4
2.0% – 2.4 %	38	0.7	142,703	19.3
2.5% – 2.9%	–	–	–	–
3.0% – 3.4%	3	0.1	1,091	0.1
Annuité variable / *Variable annuity*	36	0.7	1,537	0.2
Autre accroissement / *Other increase*	3	0.1	4,047	0.6
Aucun accroissement / *No increase*	5,005	98.3	588,016	79.4
TOTAL	5,092	100.0	740,471	100.0

TABLEAU 38 / *TABLE 38*

RÉGIMES DE RENTES PAR SECTEUR INDUSTRIEL SELON LE GENRE D'ACCROISSEMENT DES BÉNÉFICES APRÈS LA RETRAITE PRÉVU PAR LE RÉGIME ET PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS BY INDUSTRIAL SECTOR ACCORDING TO TYPE OF INCREASE IN BENEFITS AFTER RETIREMENT PROVIDED IN THE PLAN AND QUÉBEC MEMBERSHIP – QUÉBEC 1970

Secteur industriel / *Industrial sector*	Hausse basée sur l'indice des prix à la consommation avec un maximum annuel / *Increase based on consumer price index with a yearly maximum*		Annuité variable / *Variable annuity*		Autre accroissement / *Other increase*		Aucun accroissement / *No increase*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Finances, assurances et immeuble / *Finance, insurance and real estate*	6	2,464	6	697	–	–	439	36,364	451	39,525
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels / *Community, business and personal service industries*	27	81,379	9	65	–	–	845	38,798	881	120,242
Administration publique et défense nationale / *Public administration and Defence*	6	61,809	–	–	–	–	112	77,951	118	139,760
Autres secteurs / *Other sectors*	9	1,219	21	775	3	4,047	3,609	434,903	3,642	440,944
TOTAL	**48**	**146,871**	**36**	**1,537**	**3**	**4,047**	**5,005**	**588,016**	**5,092**	**740,471**

TABLEAU 39 / *TABLE 39*

RÉGIMES DE RENTES SELON LE MODE DE CAPITALISATION DU RÉGIME ET LE GENRE D'ACCROISSEMENT DES BÉNÉFICES APRÈS LA RETRAITE PRÉVU PAR LE RÉGIME – QUÉBEC 1970

PENSION PLANS ACCORDING TO FUNDING INSTRUMENT AND TYPE OF INCREASE IN BENEFITS AFTER RETIREMENT PROVIDED IN THE PLAN AND QUÉBEC MEMBERSHIP – QUÉBEC 1970

Mode de capitalisation / *Funding instrument*	Hausse basée sur l'indice des prix à la consommation avec un maximum annuel / *Increase based on consumer price index with a yearly maximum*		Annuité variable / *Variable annuity*		Autre accroissement / *Other increase*		Aucun accroissement / *No increase*		TOTAL	
	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*	Régimes / *Plans*	Participants / *Members*
Contrats avec une compagnie d'assurance / *Insurance company contracts*	34	3,272	25	989	1	4,023	2,840	106,577	2,900	113,861
En fiducie / *Trusteed*	9	6,646	7	512	2	24	1,948	395,507	1,966	402,689
Fonds consolidé du revenu de l'État (Québec et Canada) / *Government consolidated revenue fund (Québec and Canada)*	4	136,688	–	–	–	–	5	53,442	9	190,130
Autre / *Other*	1	265	4	36	–	–	212	33,490	217	33,791
TOTAL	**48**	**146,871**	**36**	**1,537**	**3**	**4,047**	**5,005**	**588,016**	**5,092**	**740,471**

ESTIMATION DES CONTRIBUTIONS DES PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS ET DE LA QUOTE-PART CORRESPONDANTE DES CONTRIBUTIONS DES EMPLOYEURS POUR L'EXERCICE 1969

ESTIMATE OF QUÉBEC MEMBERSHIP CONTRIBUTIONS AND OF EMPLOYERS SHARE 1969

ESTIMATION DES CONTRIBUTIONS DES PARTICIPANTS QUÉBÉCOIS ET DE LA QUOTE-PART CORRESPONDANTE DES CONTRIBUTIONS DES EMPLOYEURS POUR L'EXERCICE 1969

Les trois tableaux qui suivent comportent l'estimation des contributions des participants québécois et de la quote-part des employeurs selon certains secteurs industriels (Tableau A-1), le genre de régime (Tableau A-2) ou le mode de capitalisation (Tableau A-3).

Cette estimation est basée sur le total des contributions des 1,772,719 participants canadiens des 5,092 régimes qui opèrent au Québec. Règle générale, cette estimation est établie proportionnellement au nombre de participants du Québec de ces régimes par secteur industriel, genre de régime et mode de capitalisation. Nous avons cependant corrigé cette estimation à l'aide des données provenant des grands régimes, plus particulièrement des grands régimes opérant exclusivement au Québec (fonctionnaires provinciaux et municipaux, enseignants).

Compte tenu de cette base d'estimation, des données sont fournies par secteur industriel pour les secteurs permettant de telles corrections (services sociaux, commerciaux, industriels et personnels; administration publique et défense nationale) et pour le secteur de la construction où presque tous les participants des régimes opérant au Québec travaillent au Québec. De même, concernant les genres de régimes et les modes de capitalisation, il n'a été utilisé que des classes assez larges et permettant de telles corrections.

Malgré les difficultés inhérentes à l'établissement de données estimatives, celles-ci ont été élaborées avec beaucoup de prudence et il y a tout lieu de penser qu'elles correspondent assez fidèlement à la réalité.

ESTIMATE OF QUÉBEC MEMBERSHIP CONTRIBUTIONS AND OF EMPLOYERS SHARE 1969

The three following tables contain estimates of Québec membership contributions and that of the employers in certain industrial sectors (Table A-1) by type of plan (Table A-2) or funding instrument (Table A-3).

These estimates are based on the total contributions of the 1,772,719 canadians covered by the 5,092 plans existing in Québec. As a general rule, the estimates were established proportionately to the size of membership in Québec, by industrial sector, type of plan and funding instrument. Estimates were adjusted with the help of data concerning large membership plans, more particularly those with a Québec membership exclusively (Québec Government employees, municipal employees and teachers).

Accordingly, estimates were arrived at for certain industrial sectors which could contribute to the adjustment of these estimates (community, business and personal service industries, public administration and Defence) and for Construction in which sector almost all the workers exercise their activities in Québec. Also, wide groups have been used in regards to type of plans and funding instrument in order to make the adjustments.

Despite difficulties always inherent in establishing estimates, it is considered that they are quite close to reality due to carefulness.

TABLEAU A-1 / *TABLE A-1*

ESTIMATION DES CONTRIBUTIONS AUX RÉGIMES DE RENTES DES EMPLOYÉS QUÉBÉCOIS ET DE LA QUOTE-PART CORRESPONDANTE DES CONTRIBUTIONS DES EMPLOYEURS PAR SECTEUR INDUSTRIEL – EXERCICE 1969

ESTIMATE OF THE CONTRIBUTIONS TO PENSION PLANS OF QUÉBEC EMPLOYEES AND OF THE CORRESPONDING SHARE OF THE EMPLOYERS' CONTRIBUTIONS BY INDUSTRIAL SECTOR – FINANCIAL YEAR 1969

Secteur industriel / *Industrial sector*	Contributions des employés / *Employees' contributions* ($'000,000)	Contributions des employeurs / *Employers' contributions* ($'000,000)	TOTAL ($'000,000)
Construction / *Construction*	5	4	9
Services sociaux, commerciaux, industriels et personnels[1] / *Community, business and personal service industries*[1]	28	17	45
Administration publique et défense nationale[1] / *Public administration and Defence*[1]	46	47	93
Autres secteurs / *Other sectors*	74	139	213
TOTAL	**153**	**207**	**360**

(1) Pour certains régimes, il n'y a aucune contribution de l'employeur. Le montant des prestations versées par l'employeur moins le montant des contributions des employés est alors considéré comme contribution de l'employeur.
For certain plans, there is no employer's contribution. The amount of benefits paid up by employer less the amount of employees' contributions is then considered as employer's contribution.

TABLEAU A-2 / *TABLE A-2*

ESTIMATION DES CONTRIBUTIONS AUX RÉGIMES DE RENTES DES EMPLOYÉS QUÉBÉCOIS ET DE LA QUOTE-PART CORRESPONDANTE DES CONTRIBUTIONS DES EMPLOYEURS SELON LE GENRE DE RÉGIME – EXERCICE 1969

ESTIMATE OF THE CONTRIBUTIONS TO PENSION PLANS OF QUÉBEC EMPLOYEES AND OF THE CORRESPONDING SHARE OF THE EMPLOYERS' CONTRIBUTIONS ACCORDING TO THE TYPE OF PLAN – FINANCIAL YEAR 1969

Genre de régime / *Type of plan*	Contributions des employés / *Employee's contributions* ($'000,000)	Contributions des employeurs / *Employers' contributions* ($'000,000)	TOTAL ($'000,000)
Meilleurs gains moyens[1] / *Average best earnings*[1]	86	102	188
Autres régimes à prestations partiellement déterminées / *Other unit benefit plans*	45	58	103
Prestations indéterminées / *Money purchase*	11	17	28
Prestations complètement déterminées / *Flat benefit*	5	20	25
Autre / *Other*	6	10	16
TOTAL	**153**	**207**	**360**

(1) Pour certains régimes, il n'y a aucune contribution de l'employeur. Le montant des prestations versées par l'employeur moins le montant des contributions des employés est alors considéré comme contribution de l'employeur.
For certain plans, there is no employer's contribution. The amount of benefits paid up by employer less the amount of employees' contributions is then considered as employer's contribution.

TABLEAU A-3 / *TABLE A-3*

ESTIMATION DES CONTRIBUTIONS AUX RÉGIMES DE RENTES DES EMPLOYÉS QUÉBÉCOIS ET DE LA QUOTE-PART CORRESPONDANTE DES CONTRIBUTIONS DES EMPLOYEURS SELON LE MODE DE CAPITALISATION – EXERCICE 1969

ESTIMATE OF THE CONTRIBUTIONS TO PENSION PLANS OF QUÉBEC EMPLOYEES AND OF THE CORRESPONDING SHARE OF THE EMPLOYEES' CONTRIBUTIONS ACCORDING TO THE FUNDING INSTRUMENT – FINANCIAL YEAR 1969

Mode de capitalisation / *Funding instrument*	Contributions des employés / *Employees' contributions* ($'000,000)	Contributions des employeurs / *Employers' contributions* ($'000,000)	TOTAL ($'000,000)
Contrats avec une compagnie d'assurance / *Insurance company contracts*	25	33	58
En fiducie / *Trusteed*	69	122	191
Fonds consolidé du revenu de l'État (Québec et Canada)[1] / *Government consolidated revenue fund (Québec and Canada)*[1]	52	42	94
Autre / *Other*	7	10	17
TOTAL	**153**	**207**	**360**

(1) Pour certains régimes, il n'y a aucune contribution de l'employeur. Le montant des prestations versées par l'employeur moins le montant des contributions des employés est alors considéré comme contribution de l'employeur.
For certain plans, there is no employer's contribution. The amount of benefits paid up by employer less the amount of employee's contributions is then considered as employer's contribution.